

Mai 2021

Série de webinaires de perfectionnement professionnel du 50^e anniversaire de l'ACAM

Comment tuer la culture d'entreprise en 5 étapes

Présenté par l'ACAM

Mercredi 19 mai 2021 de 14 h à 15 h 30 (HNE)

Conférencier : Pier-Luc Bordeleau, cofondateur de Happy Culture



Oui peut assister à ce webinaire?

Membres de l'ACAM et leurs employés (non-membres bienvenus)



À qui s'adresse ce webinaire?

DG, cadres supérieurs, tous les membres du personnel municipal



Coût de participation

GRATUIT, mais l'inscription est obligatoire (suivre le lien ci-dessous)

C'est l'occasion de découvrir le meilleur du pire en matière de culture d'entreprise. Les pièges à éviter et les incontournables à appliquer pour créer un impact maximal dans votre organisation. Apprenez à utiliser sans plus tarder votre culture d'entreprise comme un levier de croissance. Vous découvrirez :

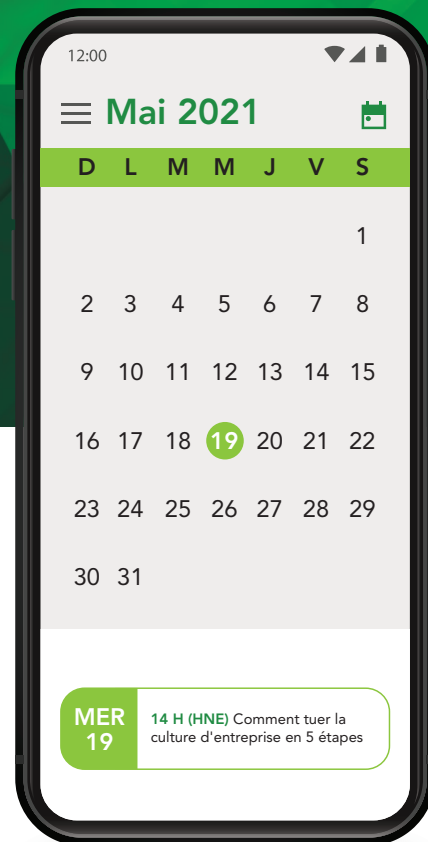
- des concepts simples soutenus par des actions éprouvées;
- des pratiques faciles à comprendre, inspirées par des entrepreneurs qui « pensent » et « agissent de façon originale, hors des sentiers battus »;
- des initiatives concrètes qui ont un effet bien réel sur l'engagement des équipes.

Sujets abordés :

- Comment développer une culture d'entreprise capable de renforcer l'engagement de tout le personnel.
- Mise en place de la notion de responsabilité partagée chez le personnel en vue d'une solide culture d'entreprise.
- Promotion d'un style de leadership à l'image de l'entreprise et de sa capacité à mobiliser les gens au travail.

Des questions à ce sujet? Jennifer Goodine, directrice générale de l'ACAM, admin@camacam.ca.

[Cliquez ici pour vous inscrire](#)



À propos du conférencier

Pier-Luc Bordeleau
Cofondateur de Happy Culture



De décrocheur à enseignant, Pier-Luc est devenu entrepreneur associé en se plongeant dans la réalisation du projet Happy Culture.

Après avoir vu et vécu le désengagement de toutes parts, il se passionne maintenant pour les outils capables de dynamiser des équipes professionnelles qu'elles soient toutes jeunes ou aguerries. Donnez-lui un gestionnaire qui se croise les bras et ne veut pas changer et il n'hésitera pas à relever le défi.

Définir une culture d'entreprise forte et aligner son style de gestion de façon à maximiser l'engagement des équipes est la mission que se donnent Happy Culture et Pier-Luc lorsqu'il s'agit de travailler avec une organisation.

Happy Culture, c'est quoi au juste?

Loin des théories RH abstraites, nous voulons constater de visu ce qui attire, engage et retient les meilleurs talents de par le monde! En 2017, Happy Conquet nous a permis de visiter les plus grandes organisations du Canada et de la Silicon Valley. Depuis, c'est une collecte continue de données qui alimente nos connaissances! Nos recherches sur le terrain se poursuivent au Québec, en France et en Scandinavie. Ces immersions dans les entreprises sont essentielles à notre mission!

Happy Culture s'appuie sur des exemples pratiques et des initiatives concrètes. Nous nous sommes entourés d'une équipe solide : des entrepreneurs à succès, des organisations inspirantes aux initiatives qui sortent de l'ordinaire, des titulaires de chaires de recherche, des conférenciers professionnels et des coaches certifiés formant notre collectif de spécialistes internationaux qui contribuent à la croissance de notre répertoire de bonnes pratiques. C'est grâce à eux que nous collectons, analysons et mesurons l'effet de chaque initiative observée pour, en fin de compte, les rendre applicables aux entreprises d'ici!