



Réunion trimestrielle du conseil de l'ACAM à Mississauga

La réunion trimestrielle du conseil d'administration de l'Association canadienne des administrateurs municipaux a eu lieu à Mississauga (Ontario) le 15 mars 2018.

Le conseil a traité de divers sujets et voici les points saillants des discussions.

Bientôt des services additionnels aux membres de l'ACAM

Un des buts stratégiques de l'ACAM est de veiller à fournir aux administrateurs municipaux actuels ou nouveaux de l'information et un réseau qui les aideront dans leur rôle, encourageront la prochaine génération de leaders et rehausseront l'importance de l'administrateur municipal professionnel.

Le conseil de l'ACAM a signé une entente avec muniSERV en vue de vous offrir davantage de services. D'une utilisation GRATUITE pour les municipalités, muniSERV.ca est la solution en ligne de pointe au Canada qui aide les municipalités à rechercher et à prendre contact avec des spécialistes et des services du domaine des affaires municipales, ce qui leur fait économiser temps et argent. Voici un aperçu des services auxquels les membres de l'ACAM auront accès gratuitement :

- ✓ **Trouver des consultants municipaux** pour vos projets – particulièrement utile pour les projets qui sont sous le seuil des DP.
- ✓ **Afficher des DP, appels d'offres et soumissions** – accroître leur diffusion en vue d'obtenir plusieurs devis concurrentiels.
- ✓ **Trouver des services municipaux** – chercher et trouver des services axés sur les municipalités par catégorie.
- ✓ **Trouver un DG** – une nouvelle base de données qui aide les municipalités à pourvoir temporairement des postes vacants ou de longue durée et qui aide les anciens DG membres de l'ACAM qui sont à la retraite ou en transition et qui peuvent travailler à contrat.

- ✓ **Événements** – possibilité d’annoncer vos événements communautaires à un public national plus large.
- ✓ **Innovations** – moyen de connaître les nouveaux produits et services municipaux novateurs.
- ✓ **Webinaires de type dîner-causerie** – occasions d’apprentissage fournies par nos membres professionnels.
- ✓ **Publication d’articles** – possibilités de communiquer avec vos pairs dans le **muniBLOG**.

Restez à l’affût d’autres avantages que l’ACAM vous offrira en vue de faire rayonner la diffusion de vos possibilités d’emploi et d’accéder à un bassin de candidats qualifiés à des postes municipaux par l’entremise de **muniJOBS** pour recruter les dirigeants municipaux de demain. Et **muniLEARN** vous permettra de faire des économies en vous évitant de devoir acheter votre propre plate-forme LMS ou système de gestion de l’apprentissage, ou le matériel nécessaire pour donner au personnel des occasions de perfectionnement professionnel, en plus de vous donner accès à une bibliothèque de contenu.

Les services offerts par muniSERV seront aussi accessibles à nos membres affiliés et à nos exposants et commanditaires afin d’aider à établir une source de nouveaux clients et contrats municipaux canadiens en un même endroit pratique.

De plus, les DG en transition, à la retraite ou intéressés à devenir DG pourront mettre en valeur leur compétence dans le nouveau service de recherche d’emploi de DG afin que des municipalités puissent y trouver des personnes candidates pour des emplois par intérim ou de longue durée.

Le lancement de ces outils et services aux membres aura lieu à la Conférence 2018 de l’ACAM à Fredericton. D’autres renseignements sur ce programme seront communiqués en juin!

Trousse d’outils pour les membres en transition

Se trouver « en transition » est une situation très difficile que trop de nos membres doivent vivre à un moment de leur carrière dans les administrations locales. Il est toujours difficile de changer d’emploi, mais lorsque c’est imposé à quelqu’un pour des raisons qui n’ont rien à voir avec son rendement, cela peut devenir traumatisant.

Le conseil a mis sur pied un comité chargé de développer une trousse d’outils pour nos DG en transition qui les aidera à naviguer dans leur transition de manière à trouver d’autres possibilités d’emploi en tant que DG ou autre. Ce comité sera composé des membres suivants : Tony Kulbisky (président) – représentant de l’Alberta à l’ACAM et directeur général de la Ville de Devon; Jake Rudolph – trésorier de l’ACAM, représentant de la Colombie-Britannique et directeur général adjoint de la Ville d’Abbotsford; Rodney Cumby – représentant de Terre-Neuve-et-Labrador à l’ACAM et directeur des opérations de la Ville de Lloydminster; Jeff Renaud – deuxième vice-président de l’ACAM, membre par mandat spécial et DG de la Ville de St. Stephen; Glen Davies – DG de la Ville de Gravenhurst. Nous avons l’intention de lancer cette trousse d’outils à la Conférence 2019 de l’ACAM.

Projet de trousse d’outils en perspicacité politique

Ce comité a pour but de préparer une trousse d'outils qui appuiera les DG, leurs proches collaborateurs et la prochaine génération de dirigeants déjà à l'œuvre en administration locale. La trousse contiendra des conseils sur des thèmes tels que la clarté des rôles et responsabilités et la gouvernance, le mentorat, l'expérience et la formation, les relations et la gestion personnelle du risque. Cette trousse d'outils sera aussi lancée à la Conférence 2019 de l'ACAM.

Le Comité chargé de préparer la trousse d'outils en perspicacité politique est composé des membres suivants de l'ACAM :

- Beverly Hendry (présidente), membre par mandat spécial du conseil de l'ACAM et commissaire des services généraux de la Ville d'Oshawa (Ont.)
- Louis Coutinho, représentant de la Nouvelle-Écosse et de l'Île-du-Prince-Édouard à l'ACAM, directeur municipal, Ville de Windsor (N.-É.)
- Jeff Renaud, membre par mandat spécial du conseil de l'ACAM et DG de la Ville de St. Stephen (N.-B.)
- John Enns-Wind, membre de l'ACAM et DG de la Ville de Battleford (Sask.)
- Gordon Howie, membre de l'ACAM à la retraite
- Diana Burton, membre de l'ACAM et gestionnaire municipal de la Ville de Meadow Lake (Sask.)
- Sheila Bassi-Kellett, membre de l'ACAM et administratrice municipale de la Ville de Yellowknife (T.-N.-O.)

Nouvelles du Comité d'évaluation du rendement des directeurs généraux

L'ACAM continue à promouvoir la Trousse d'évaluation du rendement des directeurs généraux dans tout le pays. Le 27 avril, Jake Rudolph donnera une présentation à SILGA, à Revelstoke (C.-B.), et Louis Coutinho fera de même à la fédération des municipalités de l'Î.-P.-É. le 30 avril.

Nous espérons que vous avez pu profiter de cette trousse d'outils. La prochaine étape que nous prévoyons est la création d'un fichier de questions et réponses comprenant des questions provenant de nos membres et de leurs élus municipaux qui aideront les utilisateurs de la trousse. Veuillez envoyer vos idées et suggestions au bureau national de l'ACAM (admin@camacam.ca).

Comité des candidatures

Le conseil a étudié un rapport de Marie-Hélène Lajoie, présidente sortante et présidente du Comité des candidatures. Trois postes étaient ouverts au conseil pour l'exercice 2018-2019 et il sera nécessaire de tenir une élection à deux des trois postes vacants, ceux de l'Ontario et du Manitoba et de la Saskatchewan. Félicitations à Dawn Chaplin, élue par acclamation représentante au conseil de l'ACAM pour Terre-Neuve-et-Labrador.

Les directives relatives au vote pour l'élection qui aura lieu du 30 avril au 4 mai 2018 vous seront transmises bientôt.

Prix de membre honoraire à vie

Le conseil annoncera qui recevra ce prix prestigieux à l'occasion du souper de la présidente à Fredericton.

Conférence annuelle

Le conseil a examiné les préparatifs de la Conférence 2018 qui aura lieu à Fredericton. Si vous n'avez pas déjà fait votre inscription, rendez-vous sur le site web de l'ACAM.

Le conseil a aussi attribué des bourses applicables aux frais d'inscription à la Conférence annuelle 2018 à des membres de petites municipalités, des jeunes professionnels et des membres venant de communautés au nord du 60^e parallèle.

Plan de marketing et de communication

Le Comité des communications continue à solliciter des adhésions auprès de non-membres et leurs proches collaborateurs. Merci de nous aider à faire valoir l'adhésion à titre de membre affilié aux administrateurs des Premières nations. Il est important de faire savoir à ce groupe qu'il existe une association dont les membres font un travail semblable au leur.

Surveillez la prochaine campagne suggérant de recommander un collègue au cours des mois à venir. Nous vous remercions de rendre quelque chose à la profession et de promouvoir l'ACAM auprès de vos collègues et de votre personnel.

Nous préparons aussi une stratégie pour améliorer notre présence sur LinkedIn. Vous recevrez d'autres renseignements sur les moyens de rehausser votre profil dans LinkedIn.

Projet de recrutement de la prochaine génération de l'ACAM

L'ACAM a lancé la campagne « Créer, Agir, Aider » en janvier 2018 en partenariat avec six associations provinciales ou territoriales (AMCTO, OMAA, ARMAA, LGAA, AAMNB et LGMA). Nous espérons que vous utiliserez cette trousse d'outils pour recruter la prochaine génération de dirigeants locaux. Cette information a été transférée de la section des membres au site web public de l'ACAM pour que tout votre personnel y ait accès. Allez voir le nouveau site web de Créer, Agir, Aider, <http://www.makinglifehappen.ca/?lang=fr>!

Nous nous réjouissons que Linda Duxbury, Ph. D., vienne donner sa conférence « Le tsunami du changement démographique : le secteur public va-t-il se noyer? » à la Conférence 2018. Au cours du nouveau millénaire, la gestion des ressources humaines deviendra un facteur de succès déterminant, et les entreprises devront se concentrer sur le recrutement, la rétention d'employés de tous âges, la planification de la relève, la conciliation travail-vie personnelle et le développement de carrière. Elle portera sur les thèmes suivants : influences dominantes qui façonnent les différentes générations, sources possibles de conflits de générations sur le marché du travail, défis particuliers que les employeurs du secteur public sont appelés à rencontrer dans ce marché du travail très différent... Dans son exposé, Linda Duxbury abordera différentes questions et proposera des suggestions sur ce qu'il faut faire pour gérer le changement évolutif.

Programme des Prix d'excellence 2018 de l'ACAM

Le président de ce Comité, Jack Benzaquen, a fait le point sur le programme des Prix d'excellence de cette année. Le comité de sélection des prix de l'ACAM a reçu 32 mises en candidature cette année et leur qualité l'a impressionné. Les lauréats des prix seront annoncés au dîner de remise des prix d'excellence de l'ACAM qui aura lieu à la Conférence de Fredericton le 30 mai 2018.

Récompenses pour longs états de service

Cette année, 75 membres recevront une épinglette. Les membres qui verront leurs dix ou quinze années de carrière reconnues recevront leur épinglette à la mi-avril. Quant à ceux qui comptent plus de vingt années de service, elle leur sera remise à l'occasion du dîner d'honneur et récompenses pour longs états de service à Fredericton. Félicitations pour ce remarquable dévouement envers la profession!

Rapport du trésorier

L'ACAM continue d'afficher une saine situation financière. Le trésorier Jake Rudolph donnera une présentation détaillée des finances de l'Association à l'assemblée générale annuelle, qui se tiendra à Fredericton.

ICMA

Marc Landry a passé en revue les activités de l'ICMA au nom de Tim Anderson, président de la section internationale de l'ACAM et troisième vice-président au comité exécutif de l'ICMA. Notez bien la date de la Conférence 2018 de l'ICMA, qui se déroulera à Baltimore, au Maryland, du 23 au 26 septembre 2018.

La prochaine réunion du conseil de l'ACAM aura lieu à Fredericton le dimanche 27 mai 2018, juste avant la Conférence.

Nous espérons vous voir le mois prochain à Fredericton, à la Conférence, où j'aurai aussi le plaisir de présenter une revue de l'année de l'ACAM!



Janice Baker
Présidente de l'ACAM