

## **Nouvelles de la réunion trimestrielle du conseil de l'ACAM (mars 2019)**



Le conseil d'administration de l'Association canadienne des administrateurs municipaux, l'ACAM, a tenu sa réunion trimestrielle à Vancouver en Colombie-Britannique du 13 au 15 mars 2019.

### **POINTS SAILLANTS DE LA RÉUNION**

Le conseil a discuté de plusieurs sujets importants et les points saillants en sont résumés ci-dessous.

#### **Plan stratégique**

Le conseil examine les deux prochaines années du plan stratégique, entre autres les services fondamentaux annuels offerts à tous les membres :

- Conférence annuelle
- Programme des Prix d'excellence
- Programme de récompenses pour longs états de service
- Trousse d'outils pour l'évaluation du rendement du directeur général
- Campagne Créer, agir, aider / recrutement de la prochaine génération
- Annonces sur le site web
- Diffusion de Jobscene
- Bulletins électroniques
- Relations avec les associations provinciales ou territoriales, les organisations affiliées et la FCM

Plus de la moitié de nos membres viennent de communautés de moins de 20 000 habitants. Le conseil cherchera toujours à attirer de nouveaux membres des grandes et petites municipalités, y compris celles qui sont francophones. Une nouvelle campagne sera lancée en septembre 2019.

## Quelle est la prochaine trousse d'outils de l'ACAM?



Actuellement, l'ACAM a un modèle de base du contrat de travail de directeur général ou directrice générale (DG), qui comprend les dispositions les plus courantes dans les contrats de travail administratifs. Ce document se trouve dans la [section des membres](#). Dans un monde où les relations de travail font de plus en plus l'objet de litiges, les administrateurs municipaux, tout comme les autres cadres supérieurs, doivent prendre conscience de l'importance du contrat de travail.

Le conseil a décidé que le contrat actuel devrait inclure d'autres outils qui seraient utiles aux membres de l'ACAM.

L'intention consiste à préparer une trousse d'outils du contrat de travail de DG qui les appuiera dans la négociation de leur contrat et qui aidera aussi les élus pour le processus de recrutement. Elle tiendra compte du travail déjà fait pour trois trousse d'outils : évaluation du rendement, membres en transition et perspicacité politique.

Nous rechercherons des membres de l'ACAM pour faire partie de ce comité qui sera composé en juin 2019. Il en sera question dans un bulletin électronique de l'ACAM.

### **Nouvelles du Comité d'évaluation du rendement de DG**

Nous avons demandé aux associations provinciales et territoriales de promouvoir la trousse d'outils de l'évaluation du rendement de DG auprès de leurs membres dans des présentations ou des dépliants. Veuillez nous faire parvenir des formulaires d'évaluation remplis de DG et la description de poste ainsi que les témoignages de personnes qui ont utilisé la trousse d'outils (y compris les maires et conseillers). Le sondage le plus récent auprès des membres a été positif; on trouvait l'outil d'évaluation du rendement très utile et on disait l'avoir fait connaître aux élus. Si vous avez de nouveaux dirigeants ou un nouveau conseil, le moment est bien choisi pour leur présenter cet outil. Nous insérerons des dépliants à cet effet dans la documentation des délégués à la conférence de la FCM à Québec et nous y aurons un kiosque pour faire la promotion de cet outil entre autres services de l'ACAM. Nous espérons que ces initiatives contribueront à mieux faire connaître l'ACAM et à faire valoir l'importance pour la ou le DG des municipalités d'en être membre.

## Services d'affichage d'emploi municipal



Voici matière à réflexion. Les statistiques révèlent que 51 % des employés municipaux seront admissibles à la retraite d'ici 2021. Est-ce que cela vous inquiète?

L'ACAM est heureuse de son partenariat avec muniSERV, la plateforme de pointe au Canada qui

veille à **relier les municipalités et les entreprises qui les servent**. Récemment, muniSERV a lancé [muniJOBS](#) (en anglais), la nouvelle plateforme canadienne interactive de recrutement consacrée exclusivement à la scène municipale et dotée d'une capacité de jumelage candidat-employeur et d'offres d'emplois indexées. Les personnes à la recherche d'un emploi municipal peuvent facilement trouver, en ce seul endroit, tous les emplois municipaux offerts au Canada.

[L'inscription](#) est gratuite. **Et en tant que membre de l'ACAM, vous pouvez afficher gratuitement votre première perspective d'emploi.** Pour ce faire, vous n'avez qu'à utiliser le code « munijobsCAMA » au moment de passer à la caisse. Pour en savoir plus, voir le [site web](#).

Nous sommes heureux aussi de notre partenariat avec Civicjobs.ca où ce que vous affichez rejoint nos membres dans chaque province ou territoire ainsi que le grand public. Civicjobs.ca est la principale source d'affichage d'emplois municipaux au Canada. Les détails à <http://www.camacam.ca/fr/jobs>.

### Projet de trousse d'outils en perspicacité politique

Le conseil a approuvé l'ébauche finale de la trousse d'outils en perspicacité politique préparée par le Comité de l'ACAM et Transitional Solutions Inc. Cette ressource vient renforcer la perspicacité politique en tant que compétence fondamentale pour les DG, leurs subalternes directs et la prochaine génération de dirigeants municipaux. Elle fournit de l'information, des ressources téléchargeables et des liens vers d'autres documents qui peuvent aider les directeurs généraux et les gestionnaires principaux à jeter un pont entre les domaines administratif et politique. Plus précisément, elle donne des conseils pour clarifier les rôles et les responsabilités de chacun en matière de gouvernance, favoriser les bonnes relations à tous les échelons, encourager l'apprentissage des situations et la connaissance de soi des dirigeants municipaux, gérer les risques personnels et améliorer la communication et la participation des intervenants.

La trousse d'outils constitue également une ressource que les DG peuvent utiliser pour encadrer les dirigeants potentiels dans l'acquisition de compétences moins tangibles, mais nécessaires pour réussir dans ce rôle. La perspicacité politique s'acquiert plus facilement par l'encadrement, l'observation et l'expérience. Bien que tout ait été fait pour transférer ici les connaissances de DG expérimentés, l'encadrement (ou mentorat) est nécessaire pour apprendre et expérimenter la nature politique de la gestion municipale. Le Forum sur le mentorat de l'ACAM a été créé parallèlement à la trousse d'outils pour encourager et favoriser les relations entre les dirigeants expérimentés et les nouveaux dirigeants, et pour faciliter la planification de la relève en gouvernance locale. Comme tout autre site de réseautage social, il permet de se lier avec d'autres membres de l'ACAM, de rechercher des mentors, de demander de l'aide à des collègues de partout au pays et de débattre de questions municipales à l'échelle du Canada.

Les directeurs généraux occupent un poste à part. De ce fait, ils se sentent souvent isolés lorsqu'ils sont confrontés à des situations difficiles, voire accablantes. Chaque dirigeant a vécu cette expérience à un moment ou un autre. L'ACAM espère que cette trousse d'outils s'avérera utile pour aider les administrateurs supérieurs dans leurs fonctions et que le Forum sur le mentorat offrira aux membres de l'ACAM un moyen pratique de s'entraider.

Le lancement se fera à la Conférence annuelle 2019, qui aura lieu à Québec.

### **Trousse d'outils des membres en transition**



*Vivre une transition a fait de moi une meilleure personne et un meilleur DG.*

Le conseil a donné son approbation finale à la trousse d'outils des membres en transition qui sera aussi lancée à la Conférence 2019.

Une transition s'accompagne souvent d'un flot d'émotions qui empêchent de penser aux ressources utiles ou de savoir où les trouver rapidement. Chacun vit la transition à sa façon, mais, tout au long du projet, il est apparu clair que le simple fait d'entendre les expériences des autres peut être utile. De plus, il est aussi devenu évident que le fait d'avoir de bons outils et des ressources accessibles contribuait, dans bien des cas, à rendre la transition plus facile. Cette trousse a pour but de donner à nos membres en transition un outil d'aide quand ils en auront besoin, car la transition peut en être facilitée.

## **Bientôt des services additionnels aux membres de l'ACAM**



Comme nous l'avons indiqué dans notre déclaration d'intention, l'ACAM offre à ses membres des possibilités de réseautage et de perfectionnement professionnel qui leur permettent d'améliorer leurs compétences en leadership et en gestion municipale. La mise en commun de pratiques novatrices et exemplaires est un aspect essentiel de la mission de l'ACAM.

L'ACAM est heureuse d'annoncer un partenariat avec [BoxOfDocs](#) (en anglais) à la Conférence. BoxOfDocs est la seule et unique bibliothèque de documents portant sur l'administration municipale au Canada. Les membres y trouvent, en un seul endroit, un accès indexé à des documents municipaux facilement consultables tels que les arrêtés, politiques et normes de municipalités de tout le Canada. Les documents sont versés automatiquement sur cette plateforme à partir des sites web des municipalités; cela nécessite peu ou pas d'effort notable de la part des membres. BoxOfDocs propose une adhésion personnelle ou municipale. Les membres ont ainsi accès à des milliers de documents municipaux canadiens en évolution constante, tous tenus à jour sur la plateforme BoxOfDocs par son équipe à l'aide de sa technologie brevetée. Les membres de l'ACAM auront droit à une réduction des frais annuels ou mensuels basés sur la population de leur municipalité.

### **Conférence annuelle**

Le conseil a examiné les préparatifs de la Conférence 2019 qui aura lieu à Québec. Vous ne voudrez pas manquer cette possibilité. Cette année, la participation promet encore d'être très forte. Voir le [site web](#) pour s'inscrire.

### **Comité des candidatures**

Le conseil a étudié un rapport de Janice Baker, présidente sortante et présidente du Comité des candidatures. Deux postes sont ouverts au conseil d'administration pour 2019-2020 et nécessite une élection : Nouvelle-Écosse et l'Île-du-Prince-Édouard. Félicitations à Marc Melanson, directeur général de la Ville de Dieppe, élu par acclamation à titre de représentant du Nouveau-Brunswick. Les directives relatives au vote pour l'élection qui aura lieu du 29 avril au 3 mai 2019 vous seront transmises bientôt.

### **Proposition de modification à apporter aux arrêtés de l'ACAM**

Une des priorités stratégiques visées par le conseil est de répondre aux besoins des communautés de tous les membres. Consacrer les deux postes de membre par mandat spécial aux petites et aux grandes municipalités serait un bon moyen de veiller à ce que la voix de toutes les populations soit entendue et que leurs besoins soient connus. Surveillez ces changements dans la documentation de l'assemblée générale annuelle qui sera distribuée fin avril 2019.

## **Programme des Prix d'excellence 2019 de l'ACAM**

Le président de ce Comité, Louis Coutinho, a fait le point sur le programme des Prix d'excellence de cette année. Le Comité de sélection a reçu 35 candidatures de tout le pays cette année. Les gagnants seront annoncés le 29 mai 2019 à l'occasion du dîner de remise des prix qui se tiendra au Centre des congrès de Québec.

## **Récompenses pour longs états de services**

Cette année, 75 membres recevront une épinglette. Les membres qui verront leurs dix ou quinze années de carrière reconnues recevront leur épinglette à la mi-avril. Quant à ceux qui comptent plus de vingt années de service, elle leur sera remise à l'occasion du dîner d'honneur et récompenses pour longs états de service à Québec. Félicitations pour ce remarquable dévouement envers la profession!

## **ICMA**

Le conseil a examiné un rapport de Tim Anderson, vice-président international de l'ICMA. Notez bien la date de la Conférence 2019 de l'ICMA, qui se déroulera à Nashville/Davidson County, au Tennessee, du 20 au 23 octobre 2019. Comme vous le savez, la Conférence 2020 de l'ICMA aura lieu à Toronto.

Un remerciement spécial à Sadhu Johnston, directeur général, et à l'équipe de la Ville de Vancouver pour la visite du site d'injection supervisée, de l'édifice historique Woodward et pour les présentations données sur la stratégie zéro déchet et sur ce qui est prévu pour le Broadway Subway.

La prochaine réunion du conseil de l'ACAM aura lieu le dimanche 26 mai 2019, juste avant la Conférence.

Nous espérons vous voir à Québec... excellentes présentations données par d'excellents conférenciers, sans oublier les fabuleuses possibilités de réseautage. À bientôt.



Marc Landry  
Président de l'ACAM  
Gestionnaire municipal, Moncton, Nouveau-Brunswick