

Ville d'Innisfil (Ont.)

Prix ACAM de l'éducation 2012

(Municipalité de 20 001 à 100 000 habitants)

« Future Ready Leadership Program » – Programme de formation de leaders prometteurs

Afin d'assurer la prestation continue de programmes et de services municipaux de qualité tout en faisant face aux problèmes des pressions exercées par la croissance, du vieillissement de la main-d'œuvre et de la concurrence dans le marché du travail, la Ville d'Innisfil (Ont.) a élaboré le « **Future Ready Leadership Program** ».

Par ce programme, la Ville reconnaît l'importance de planifier efficacement la relève en concentrant des efforts sur le remplacement, dès leur départ, des employés talentueux occupant des postes essentiels et indispensables.

La Ville d'Innisfil a ainsi conclu un partenariat avec Mohawk College Enterprise pour mettre en place le « **Future Ready Leadership Program** » afin de régler le problème croissant d'attraction, de recrutement et de rétention des employés. Les résultats de l'initiative de planification stratégique municipale de 2010, intitulée « Inspiring Innisfil 2020 », ont fourni des éléments clés pour concrétiser ce programme de formation.

Le programme consiste en une série de séances de formation en leadership conçues pour les cadres supérieurs, les gestionnaires et les superviseurs en poste, ainsi que pour les futurs dirigeants de la municipalité. Il s'étale sur une période de neuf mois, à raison d'une séance par mois sur un sujet clé.

Les sujets clés sont : la force des équipes, favoriser la diversité par des communications efficaces, les dynamiques du leadership, diriger des équipes de travail autogérées, diriger le changement, favoriser le changement et gérer le rendement.

Un programme pilote, proposé en 2011, a été une réussite. Le programme a été salué par le gouvernement fédéral dans un article paru dans le *Public Sector Digest* de juillet 2011. Un deuxième programme a donc été lancé en février 2012.

En lançant son « **Future Ready Leadership Program** », la Ville d'Innisfil agit de façon proactive pour combler ses besoins futurs par un engagement dans le développement des capacités et des compétences de ses propres employés.

Personne-ressource : Michèle Newton, agente des communications, 705-436-3740, poste 2422, mnewton@innisfil.ca.