

<b>Canadian Association of Municipal Administrators 2021 Awards of Excellence</b>	<b>Association canadienne des administrateurs municipaux Prix d'excellence 2021</b>
<p data-bbox="159 443 743 615"> <b>Regional Municipality of York and York Regional Police 2021 CAMA Professional Development Award (Over 100,000 Population Category) YorkLEADS Leadership Development Program</b> </p> <p data-bbox="159 695 743 898">           The Regional Municipality of York and York Regional Police in Ontario are being recognized with a 2021 CAMA Professional Development Award, in the over 100,000 population category, for its <b>YorkLEADS Leadership Development Program</b>.         </p> <p data-bbox="159 940 743 1115">           York Region and York Regional Police (YRP) have partnered with local municipalities to deliver a multi-level leadership development program to provide common learning and skills development aligned to shared leadership competencies.         </p> <p data-bbox="159 1157 743 1331">           YorkLEADS 101, a three-month course for new management staff, explores York Region and YRP's leadership competencies, increases participants' self-awareness, improves skills for engaging teams, and supports the transition to a first-level leader.         </p> <p data-bbox="159 1373 743 1577">           YorkLEADS 201, a nine-month course for mid-level management staff, helps participants increase capacity to meet new challenges and gain a deeper understanding of leadership competencies. Participants complete 360 assessments, formal classroom sessions and an Action Learning Project.         </p> <p data-bbox="159 1619 743 1898">           YorkLEADS 301, a one-year course for high-potential and experienced leaders, supports participants in applying leadership concepts and methodologies to an Action Learning Project, sponsored by senior leaders. The curriculum is facilitated by both internal and external experts. Participants complete 360 assessments and select an executive coach.         </p>	<p data-bbox="802 443 1484 646"> <b>Municipalité régionale d'York et Police régionale d'York Prix d'excellence en développement professionnel 2021 de l'ACAM (plus de 100 000 habitants) Programme de développement professionnel York EN TÊTE</b> </p> <p data-bbox="802 688 1484 863">           La Municipalité régionale d'York et la Police régionale d'York, en Ontario, reçoivent le prix d'excellence en développement professionnel 2021 de l'ACAM (catégorie plus de 100 000 habitants), pour <b>leur programme de développement professionnel York EN TÊTE</b>.         </p> <p data-bbox="802 905 1484 1108">           La Région d'York et la Police régionale d'York, en partenariat avec les municipalités, ont mis au point un programme de développement du leadership à plusieurs niveaux. Le but est d'assurer un apprentissage commun et un perfectionnement qui traite de compétences en leadership communes.         </p> <p data-bbox="802 1150 1484 1354">           EN TÊTE 101, un cours de trois mois destiné aux nouveaux gestionnaires permet d'explorer les compétences en leadership attendues par la Région d'York et la Police régionale d'York, de mieux se connaître et de savoir mobiliser des équipes, en plus de faciliter l'accès à la catégorie de leader de premier niveau.         </p> <p data-bbox="802 1396 1484 1654">           EN TÊTE 201, un cours de neuf mois destiné aux gestionnaires de niveau intermédiaire, aide les participants à savoir relever les nouveaux défis et à mieux comprendre les compétences en leadership. Les participants effectuent des évaluations à 360°, suivent des séances formelles en classe et participent à un projet d'apprentissage par l'action.         </p> <p data-bbox="802 1696 1484 1900">           EN TÊTE 301, un cours d'une année destiné aux dirigeants à haut potentiel et expérimentés, aide les participants à appliquer les concepts et méthodologies de leadership dans un projet d'apprentissage par l'action, le tout encadré par des dirigeants de haut niveau. Le programme est animé par des experts internes et externes. Les         </p>

<p>Leaders' Sessions -- half-day development sessions -- are attended by all YR and YRP senior management, both civilian and sworn commanders and focus on a leadership competency that's selected by the executive sponsors and brought to life by keynote speakers.</p> <p>YorkLEADS takes a holistic approach to learning and includes: partnerships and collaboration; leadership competencies; and the 70:20:10 learning model, which views learning as occurring through three activities: on-the-job experience (70%); peer observation/instruction (20 %); and formal/structured education (10%). The ratio is a guide to help explain where learning and development is most prevalent.</p>	<p>participants effectuent des évaluations à 360° et choisissent un mentor de la haute direction.</p> <p>Les séances des leaders, des formations d'une demi-journée, sont suivies par tous les hauts dirigeants de la Municipalité régionale d'York et de Police régionale d'York, tant les civils que les commandants assermentés. Ils y étudient une compétence de leadership sélectionnée par leur mentor de la haute direction. La séance est animée par des conférenciers de premier plan.</p> <p>EN TÊTE adopte une approche holistique en ce qui a trait à l'apprentissage et regroupe trois aspects : les partenariats et la collaboration, les compétences en leadership et le modèle d'apprentissage 70:20:10. Ce modèle considère que l'apprentissage se fait par le biais de trois activités : l'expérience sur le terrain (70 %), l'observation et l'enseignement par les pairs (20 %) et l'éducation formelle et structurée (10 %). Ce ratio est un guide qui permet d'expliquer où l'apprentissage et le développement sont les plus répandus.</p>
--	---