

Canadian Association of Municipal Administrators 2021 Awards of Excellence	Association canadienne des administrateurs municipaux Prix d'excellence 2021
<p>City of Moose Jaw, SK 2021 CAMA Professional Development Award (20,001 to 100,000 Population Category) Succession Planning Project</p> <p>The City of Moose Jaw, SK is being recognized with a 2021 CAMA Professional Development Award, in the 20,001 to 100,000 population category, for its Succession Planning Project.</p> <p>In 2017, the City of Moose Jaw launched its Succession Planning project. The City recognized that many senior management employees were nearing retirement and there were too few qualified candidates to move into many of those senior leadership positions. The City contracted Avail Leadership to conduct a workshop that resulted in clear definitions of what it means to be a leader at the City of Moose Jaw.</p> <p>The foundational priority for talent management is to establish consistent criteria for performance and promotion at the City. For this project, these criteria are called the Pillars of Leadership Excellence. The City also identified 12 "Critical Positions", and the need to identify and recruit internal candidates as soon as possible.</p> <p>Today, the City of Moose Jaw has 50 Career Owners enrolled in the succession planning program, mentored by 17 trained Career Coaches. Of the ten employees nominated for Critical Positions, two have advanced to those positions in the past three years.</p> <p>The City of Moose Jaw has also stepped up to the plate to support Career Owners in their personal development plans, from one-off courses to workshops, online training, and furthering their post-secondary education by enrolling in programs such as the Master of Business Administration.</p>	<p>Ville de Moose Jaw Prix d'excellence en développement professionnel 2021 de l'ACAM (20 001 – 100 000 habitants) Planification de la relève</p> <p>La Ville de Moose Jaw, en Saskatchewan, obtient le prix d'excellence en développement professionnel 2021 de l'ACAM (catégorie 20 001 – 100 000 habitants), pour son projet de planification de la relève.</p> <p>En 2017, la Ville de Moose Jaw, consciente que de nombreux employés de la haute direction approchaient de la retraite et que trop peu de candidats qualifiés étaient capables de leur succéder, a lancé son projet de planification de la relève. À cette fin, elle a retenu les services d'Avail Leadership pour organiser un atelier qui a permis de définir clairement ce que signifie être un leader au sein de l'administration municipale de Moose Jaw.</p> <p>La priorité fondamentale de la gestion des talents est d'établir les critères uniformes de rendement et de promotion que doit suivre la Ville. Dans le cadre de ce projet, ces critères sont appelés des « piliers de l'excellence en leadership ». La Ville a également déterminé 12 postes clés et la nécessité de repérer et de recruter des candidats internes dès que possible.</p> <p>Aujourd'hui, 50 personnes sont inscrites au programme de planification de la relève de Ville de Moose Jaw et elles sont encadrées par 17 mentors formés. Sur les dix employés qui ont été nommés à des postes clés, deux y ont accédé au cours des trois dernières années.</p> <p>La Ville de Moose Jaw a également pris les devants pour aider ces personnes à réaliser leurs plans de développement personnel, qu'il s'agisse de cours ponctuels, d'ateliers, de formations en ligne ou de la poursuite de leurs études dans des programmes tels que la maîtrise en administration des affaires.</p>