



**CANDIDAT 2020-2021
AU CONSEIL DE L'ACAM
POUR LE MANITOBA ET LA SASKATCHEWAN**



Eric King
Directeur général
Ville de Niverville (Manitoba)

Directeur général de la Ville de Niverville depuis 2018, Eric possède plus de dix ans d'expérience professionnelle dans le secteur privé et le secteur public. Il a travaillé pour la société multinationale d'ingénierie AECOM (dans diverses fonctions opérationnelles et comptables) et pour la Ville de Niverville (d'abord comme directeur des finances et de l'administration, puis comme directeur commercial et maintenant comme directeur général).

Eric est titulaire d'un diplôme en économie de l'Université de Winnipeg et d'un titre de CPA CGA au Manitoba. Il a également suivi le programme d'administration municipale du Manitoba à l'Université du Manitoba, le certificat de qualification en administration locale de l'Université Dalhousie, ainsi que le certificat en gestion municipale et le programme de leadership de l'Université de l'Alberta.

Eric se concentre sur le développement économique ainsi que sur les finances et la constitution d'équipes. Il est convaincu qu'il n'y a pas de bons dirigeants sans de bonnes équipes. Il s'attache à trouver des solutions originales aux problèmes locaux et régionaux et pour lui, les municipalités qui travaillent ensemble sont collectivement plus fortes.

Marié et père de deux jeunes enfants, Eric aime passer du temps avec sa famille et jouer au hockey, au golf et à la balle lente quand il ne travaille pas.

Pourquoi je pose ma candidature?

Je souhaite servir le public et acquérir des connaissances auprès de personnes partout au Canada. Pendant une grande partie de ma carrière, j'ai dirigé des projets au Manitoba et en Saskatchewan, et je connais les problèmes auxquels sont confrontées les municipalités, petites et grandes, de nos deux provinces.

Mon expérience dans le monde du conseil privé sera particulièrement utile au conseil d'administration, car de plus en plus, les municipalités doivent optimiser l'argent des contribuables pour régler des problèmes et gérer des projets dont la complexité ne fait qu'augmenter.

En tant que nouveau membre du secteur public, j'aimerais qu'un réseau de mentorat soit créé pour former plus précocement de nouveaux dirigeants municipaux et les encourager sur cette voie. En effet, trop nombreux sont les jeunes qui ignorent les possibilités qui leur sont offertes de faire carrière au sein de l'administration municipale.