

**Ville de London (Ontario)**

**Prix ACAM de l'éducation 2010**

**(Plus de 20 000 habitants)**

***I Step Forward to End Violence and Abuse in My Community, Workplace and at Home***

Dans le cadre de sa priorité stratégique de bâtir un milieu de travail plus respectueux du personnel, la Ville de London a fait équipe avec le London Coordinating Committee to End Woman Abuse (LCCEWA) – un comité de défense et de communications – afin d'élaborer un programme de formation des plus avant-gardistes.

On dit de ce programme mobilisateur pour contrer la violence et les mauvais traitements dans la communauté, au travail et à la maison qu'il est le premier du genre au Canada. En effet, il semble que ce soit la première fois qu'un milieu de travail ait pris l'initiative de faire évoluer sa culture professionnelle avec l'intention de la transformer en culture communautaire.

Ce programme interactif reflète d'importants enjeux sociaux, notamment favoriser des communautés saines par l'entremise de milieux de travail sains et se pencher sur les mauvais traitements infligés aux femmes ainsi que la violence familiale et sexuelle. Cette initiative fait partie d'une initiative globale appelée Standing Together – Employees Caring for Employees.

Le programme de formation a été lancé en avril 2010. D'abord offert aux gestionnaires municipaux, il sera déployé au reste des employés sur une période de 18 mois à compter de l'automne. Le programme englobe aussi plusieurs initiatives de sensibilisation locales introduites en 2006 par le comité de travail de la mairesse pour contrer la violence faite aux femmes.

La mairesse de London, Anne Marie DeCicco-Best, croit qu'il est fondamental de créer un milieu sûr pour les employés et les citoyens. « I Step Forward » s'est avéré un moyen efficace de faire un changement positif. Il a aussi l'avantage de s'adapter facilement à d'autres contextes.