

CAMA Awards 2018	Prix ACAM 2018
<p>Capital Regional District, Victoria, BC 2018 CAMA Professional Development Award (Over 100,000 Population Category) <i>Improving the Success of Corporate Planning through an Organizational Development Plan.</i></p>	<p>District régional de la capitale, Victoria (C.-B.) Prix ACAM d'excellence en développement professionnel 2018 (plus de 100 000 habitants) <i>Améliorer la réussite de la planification générale grâce à un plan de développement organisationnel.</i></p>
<p>The Capital Regional District (CRD), Victoria, BC is being recognized with a 2018 CAMA Professional Development Award, in the over 100,000 population category, for Improving the Success of Corporate Planning through an Organizational Development Plan.</p> <p>The CRD delivers regional, sub-regional and local services to 13 municipalities and three electoral areas on southern Vancouver Island and the Gulf Islands.</p> <p>Within local government, more robust corporate planning processes are becoming necessary to address the changing expectations of such organizations. Efforts must connect corporate and political priorities.</p> <p>CRD's corporate planning framework brings the organization's strategic, corporate, service and financial processes together to set out the direction, path and resources needed to achieve the region's corporate priorities and service delivery mandate.</p> <p>In 2017, the CRD CAO and the Human Resources Division created an Organizational Development Plan (ODP) to complement the corporate planning process.</p> <p>The ODP has two key strategies to increase and ensure organizational resilience –Strengthening our Foundational Core and Engaging Our Employees and demonstrates CRD's commitment to building internal capacity to ensure the success of the region.</p> <p>The goals and actions identified will help to develop a culture that:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● values collaboration and innovation, enables employee success by increasing the effectiveness of our policies, systems and supports; ● fosters accountability and exemplifies respecting and valuing others; ensures timely decision-making through the use of transparent systems; and ● develops and engages our employees to exceed expectations today and in the future. 	<p>Le District régional de la capitale (DRC), à Victoria (C.-B.) reçoit un Prix ACAM d'excellence en développement professionnel 2018 (plus de 100 000 habitants) pour Améliorer la réussite de la planification générale au moyen d'un plan de développement organisationnel.</p> <p>Le DRC offre des services locaux, sous-régionaux et régionaux à 13 municipalités et trois circonscriptions électorales du sud de l'Île de Vancouver et des îles du golfe.</p> <p>Les administrations municipales doivent se doter de processus de planification générale plus robustes pour répondre à leurs attentes changeantes, en s'efforçant de relier les priorités générales et politiques.</p> <p>Le cadre de planification générale du DRC rassemble les processus stratégiques, généraux, de service et financiers pour établir l'orientation, le parcours et les ressources nécessaires pour répondre aux priorités générales de la région et au mandat de prestation des services.</p> <p>En 2017, le directeur général du DRC et la Division des ressources humaines ont créé un Plan de développement organisationnel (PDO) assorti au processus de planification générale.</p> <p>Le PDO a adopté deux grandes stratégies pour améliorer et assurer la résilience organisationnelle : renforcer nos assises et mobiliser nos employés; démontrer l'engagement du DRC à se doter d'une capacité interne de réussite régionale.</p> <p>Les objectifs et les mesures cernés permettront d'élaborer une culture qui :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● met en valeur la collaboration et l'innovation et permet la réussite des employés en augmentant l'efficacité de nos politiques, systèmes et appuis; ● favorise la responsabilisation et incarne le respect et l'estime des autres en plus d'assurer la prise de décision en temps utile à l'aide de systèmes transparents; ● développe et incite nos employés à dépasser les attentes aujourd'hui et dans les années à venir.