



*La version française suit l'anglais.*

## **News Release**

### **CAMA Presents Long Service Recognition Awards for 2018**

**Fredericton, NB** (May 29, 2018) – Municipal administrators from across Canada have been recognized by the Canadian Association of Municipal Administrator's (CAMA) with the association's 2018 Long Service Recognition Awards.

The awards for 20, 25, 30, and 35-years of service were presented at a luncheon held as part of CAMA's national conference taking place in Fredericton, NB. In total, 35 municipal administrators from across Canada were recognized.

"Working in the field of municipal administration can provide a long and fulfilling career," said Janice Baker, president of CAMA and City Manager and Chief Administrative Officer (CAO) for the City of Mississauga, ON. "Congratulations to each recipient for their years of service to local government."

Letters of congratulations and recognition pins were mailed to municipal administrators having completed 10 and 15 years of municipal service in April 2018.

The breakdown of 2018 Long Services Awards is as follows: Ten Years of Service – 26 awards; Fifteen Years of Service – 14 awards; Twenty Years of Service – eight awards; Twenty-Five Years of Service – 13 awards; Thirty Years of Service – ten awards; and, Thirty Five Years of Service – three awards. For a complete list of the recipients, visit the CAMA website ([www.camacam.ca](http://www.camacam.ca)).

CAMA's Long Service Recognition Awards program, which was implemented in January 2011, is based on the number of years of full-time, paid employment in a local government in a management capacity, either as a Chief Administrative Officer (CAO) or reporting directly to a CAO.

The Long Service Recognition Awards are granted after ten years of service and are then given in five year increments. The Distinguished Member Award recognizes any CAMA member who has been in the position of a Chief Administrative Officer or City Manager position for 25-years or more, and who has been a CAMA member for at least 10 years.

-30-

**Media Contact:** Stacey Murray, 506-261-3534, [admin@camacam.ca](mailto:admin@camacam.ca)

#### **About CAMA:**

The Canadian Association of Municipal Administrators (CAMA) is a national, non-profit association open to all Chief Administrative Officers / City Managers and any person employed in a senior management position that reports directly to a CAO. With a membership of over 600 senior municipal employees from all parts of Canada, CAMA collectively represents more than 70% of the nation's population. [www.camacam.ca](http://www.camacam.ca)



## Communiqué de presse

### L'ACAM décerne ses récompenses 2018 pour longs états de service

**Fredericton (N.-B.)** (29 mai 2018) — L'Association canadienne des administrateurs municipaux (ACAM) décerne ses récompenses 2018 pour longs états de service.

Les récompenses pour 20, 25, 30 et 35 années de service sont remises aujourd'hui à l'occasion du dîner des récompenses pour longs états de service dans le cadre de la conférence nationale de l'association, qui se déroule à Fredericton, au Nouveau-Brunswick. En tout, 35 administrateurs municipaux de tout le Canada sont honorés.

« Un emploi dans le domaine de l'administration municipale peut mener à une longue carrière très gratifiante, déclare la présidente de l'ACAM et gestionnaire municipale et directrice générale de la Ville de Mississauga en Ontario, Janice Baker. Félicitations à toutes les personnes récompensées pour leurs années de service. »

Les administrateurs municipaux ayant servi dans la fonction publique municipale pendant 10 et 15 ans ont reçu, par la poste en avril 2018, leur épinglette et une lettre de félicitations.

Les récompenses pour longs états de service remises en 2018 se répartissent comme suit : 26 pour dix années de service; 14 pour quinze années de service; huit pour vingt années de service; treize pour vingt-cinq années de service; dix pour trente années de service; trois pour trente-cinq années de service. La liste complète se trouve sur le site de l'ACAM ([www.camacam.ca](http://www.camacam.ca)).

Instauré en janvier 2011, le Programme de récompenses pour longs états de service de l'ACAM est conçu en fonction du nombre d'années au cours desquelles les membres ont occupé une fonction administrative rémunérée à temps plein à l'administration municipale, comme directeur général ou comme son subordonné direct.

Les récompenses pour longs états de service sont accordées après 10 années de service, puis par tranches de 5 années supplémentaires. Le Prix pour services distingués reconnaît des membres de l'ACAM qui occupent une fonction de chef de services municipaux ou de directeur municipal depuis au moins 25 années et qui adhèrent à l'ACAM depuis au moins 10 années.

-30-

**Personne-ressource** : Stacey Murray, 506-261-3534, [admin@camacam.ca](mailto:admin@camacam.ca)

#### Un mot sur l'ACAM :

L'Association canadienne des administrateurs municipaux est une organisation nationale à but non lucratif ouverte aux directeurs généraux et gestionnaires municipaux et à toute personne ayant un poste de cadre supérieur qui relève directement du directeur général. Plus de 600 cadres supérieurs municipaux de partout au Canada permettent à l'ACAM, collectivement, de représenter plus de 70 % de la population nationale. [www.camacam.ca](http://www.camacam.ca)