

CAMA Awards 2017	Prix ACAM 2017
<p>City of Coquitlam, BC 2017 CAMA Professional Development Award (Over 100,000 Population Category) <i>Leadership Development Program - Leading with Purpose</i></p>	<p>Ville de Coquitlam (C.-B.) Prix ACAM d'excellence en développement professionnel (plus de 100 000 habitants) <i>Programme de développement du leadership : diriger dans un but précis</i></p>
<p>The City of Coquitlam, BC is being recognized with a 2017 CAMA Professional Development Award, in the Over 100,000 population category, for its Leadership Development Program called <i>Leading with Purpose</i> developed to show the importance of intentional leadership to engage employees in every aspect of their career lifecycle.</p> <p>The cornerstones of the philosophy are the two formal Leadership Development Programs: Strategic and Core.</p> <p>The Strategic Leadership Development Program (SLDP) identifies a cohort of up to five employees who are supported by senior management as having high and/or management potential. Those who are selected attend courses in applicable leadership competencies and participate in project-based learning.</p> <p>Over the course of the program, they gain exposure to senior leaders in the organization and are expected to report to Council on their progress. At the end of the program, many of the participants have leveraged their success in the SLDP to attain high-level or management positions within the organization.</p> <p>The Core Leadership Development Program (CLDP) is a foundational course and competency-developing initiative, which sees twenty employees gain knowledge about themselves and insight into various aspects of leadership, while learning about other parts of the organization by being part of a cohort.</p> <p>Other components of our leadership program include the Leading with Purpose Speaker Series – a quarterly session where the City brings in an outside speaker to discuss topics of leadership, and the Reading with Purpose program – a monthly article about leadership.</p> <p>Learning has become part of everyday life at the City of Coquitlam.</p>	<p>La Ville de Coquitlam (C.-B.) gagne le prix ACAM d'excellence en développement professionnel 2017 (plus de 100 000 habitants) pour son programme de développement du leadership : diriger dans un but précis, conçu pour montrer l'importance du leadership intentionnel et faire participer les employés à tous les stades de leur carrière.</p> <p>Le programme s'articule autour de deux grands volets de développement du leadership : stratégique et de base.</p> <p>Dans le cadre du programme de développement du leadership stratégique, on forme un groupe d'au plus cinq employés qui, selon la haute direction, possèdent des capacités élevées ou le potentiel voulu pour devenir gestionnaires. Ces personnes suivent alors des cours en leadership appliqué et un apprentissage basé sur des projets.</p> <p>Au cours du programme, elles sont en contact avec de hauts dirigeants de l'organisation et doivent communiquer leurs progrès au conseil. De nombreux participants ayant réussi ce cours ont décroché des postes de haut niveau ou de direction dans l'organisation.</p> <p>Le programme de développement du leadership de base est un cours général visant le développement des compétences. Il permet à 20 employés d'acquérir des connaissances sur eux-mêmes et de comprendre différents aspects du leadership en plus de découvrir d'autres parties de l'organisation grâce à leur contact avec les autres étudiants de la cohorte.</p> <p>Le programme de leadership de Coquitlam comprend aussi la série de conférences Diriger dans un but précis – une session trimestrielle où un conférencier externe est invité à aborder des sujets liés au leadership – et le programme Lire dans un but précis – un article mensuel sur le leadership.</p> <p>À Coquitlam, on peut constater que l'apprentissage fait partie du quotidien.</p>