



*La version française suit l'anglais.*

## **News Release**

### **Gatineau Wins National Municipal Award for redesign of their Staffing Process**

**Jasper, AB** (June 3, 2015) – Gatineau, QC has received national recognition for the redesign of its staffing process from the Canadian Association of Municipal Administrators (CAMA). The City was presented with the 2015 CAMA Award for Professional Development, in the over 100,000 population category, during the association's national conference in Jasper, AB. Ravenhill Group Inc. is the sponsor for the awards.

“CAMA is pleased to recognize the administrative excellence demonstrated by the City of Gatineau in creating a competency-based approach to its human resources plan,” said Robert Hughes, president of the Canadian Association of Municipal Administrators and Chief Administrative Officer for Stratford, PE. “It has helped the municipality improve the quality of candidates hired and reduced the time required to fill positions.”

In 2009, Gatineau introduced its first human resource plan, which covered a five-year period. Four main issues were addressed:

1. Human resource shortages
2. Human resource planning
3. Work organization
4. Professional development for employees

In order to improve its approaches and to address these issues, the Human Resources Department adopted a competency-based approach. The priority was to redesign the staffing process. New employees are no longer recruited and selected strictly on the basis of their knowledge: their skills and attitudes are also assessed. As a result, Gatineau hires more suitable employees and ends up with better retention.

Stages of implementation:

- Introduction of a core organizational competencies profile for all jobs.
- Creation of job families and related specific competency profiles.
- Identification of selection tools for evaluating the organizational competencies profile and the competencies for each job.
- Creation of a pool of pre-qualified candidates (for white collar jobs) through the posting of eligibility lists.
- Complete revision of competency profiles for executive and professional positions.

The redesign of staffing processes at City of Gatineau has enabled Gatineau to hire more suitable employees and to substantially reduce the time required to fill vacant positions.

“With 57 applications received, this is the largest year ever for the CAMA awards program,” said Jake Rudolph, Chair of CAMA's Awards Committee, as well as CAMA Representative, British Columbia & Yukon and Deputy City Manager, City of Abbotsford, BC. “Congratulations to the winners and thanks to all those who took the time and effort to enter a submission.”

CAMA's Professional Development Award recognizes a community that has developed a unique and innovative program for their staff and can be replicated in other communities. Since Canada has a unique mixture of small and large communities, awards are granted according to population – for municipalities under 20,000, for those between 20,001 and 100,000 and for those over 100,000. Certificates of Merit may also be awarded.

**About CAMA:**

A Canada-wide network and the national voice of senior municipal administrators, the Canadian Association of Municipal Administrators (CAMA) strives to nurture and build municipal administrative excellence by providing its more than 500 members with knowledge sharing and learning opportunities, access to best practices, and valued input into policies and programs aimed at ensuring healthy and thriving communities across Canada.

[www.camacam.ca](http://www.camacam.ca)

**About Ravenhill Group Inc.**

We are Canada's Municipal search specialists meeting the growing demand for excellent municipal senior staff through ethical head-hunting™. We do this by bringing the very best men and women face to face with the opportunity in your municipality ... an opportunity that they were unaware of because - simply put - they weren't thinking of a job change. The very best people are not looking and need to be found. [www.ravenhillgroup.com](http://www.ravenhillgroup.com)

-30-

**Media Contacts:**

CAMA: Alycia Morehouse, CAMA Communications, 506-470-4863 (cell), [admin@camacam.ca](mailto:admin@camacam.ca)

Gatineau: Jean Boileau, Director of Communications Department, City of Gatineau, 819-243-2345, extension 7169, [boileau.jean@gatineau.ca](mailto:boileau.jean@gatineau.ca)



## Communiqué de presse

### Gatineau remporte un prix national pour la refonte des processus de dotation

**Jasper (Alb.)**, le 3 juin 2015 – Westmount, au Québec, a reçu une distinction nationale de l'Association canadienne des administrateurs municipaux (ACAM) pour son **Centre des loisirs**. Le prix Willis de l'innovation, catégorie des municipalités de 20 001 à 100 000 habitants, lui a été remis à la conférence nationale de l'ACAM qui s'est tenue à Jasper, en Alberta. Ravenhill Group Inc. est le commanditaire de ces prix.

« L'ACAM est fière de souligner l'innovation et l'excellence administrative dont la Ville de Westmount a fait preuve dans la construction de son Centre des loisirs, a déclaré Robert Hughes, président de l'Association canadienne des administrateurs municipaux et directeur général de la Ville de Stratford, à l'Île-du-Prince-Édouard. De conception en fonction d'un milieu sensible, ce complexe éconergétique unique comprend des patinoires souterraines, recouvertes d'un espace ouvert faisant office de toit vert, une piscine extérieure, des salles polyvalentes et des bureaux. »

La Ville de Westmount a récemment remplacé son aréna et sa piscine, deux installations vieillissantes, par un complexe sportif unique. Ce grand projet, le plus important des 140 années d'existence de Westmount, comprend des patinoires souterraines, les premières du genre au monde.

Construit en 2014 aux abords du parc du même nom, le Centre des loisirs de Westmount fait 8 270 m<sup>2</sup> (89 000 pi<sup>2</sup>) et comprend deux patinoires souterraines aux dimensions de la LNH recouvertes d'un toit vert, une piscine extérieure homologuée et une barboteuse, trois salles polyvalentes, une maison des jeunes, le pavillon dans le parc, qui loge un café communautaire, les bureaux administratifs du Service des sports et loisirs, des terrains de tennis, de nombreuses caractéristiques d'efficacité énergétique et un système de gestion des eaux de ruissellement.

Pour ce projet de 40 millions de dollars, la Ville a adopté une approche qui lui a permis de réunir les services de conception et de construction en un contrat. Elle a ainsi pu établir d'avance un calendrier et un plafond de coûts. La surveillance de ce projet – qui a commencé à l'été 2012 et duré 18 mois – a été étroitement assurée par un comité directeur municipal. Le complexe sportif a été livré à temps et selon le budget.

La conception novatrice, l'efficacité énergétique et les faibles coûts d'exploitation de l'édifice ont permis à la municipalité de faire des économies et de gagner la reconnaissance de l'industrie de la construction et des milieux municipaux. Le complexe a obtenu la certification Or LEED® en 2015.

« Cette année, nous avons reçu 57 candidatures. C'est un record pour le programme de prix de l'ACAM », a expliqué Jake Rudolph, président du Comité des prix de l'ACAM, représentant de la Colombie-Britannique et du Yukon et directeur général adjoint de la Ville d'Abbotsford, en Colombie-Britannique. « Félicitations à tous les gagnants et à toutes les personnes qui ont pris le temps et la peine de présenter un dossier de candidature. »

#### **Un mot sur l'ACAM :**

L'Association canadienne des administrateurs municipaux, un réseau pancanadien et la voix nationale des administrateurs municipaux, a pour mission de stimuler et d'encourager l'excellence administrative en offrant à ses membres (plus de 500) des possibilités d'apprentissage et de partage des connaissances, l'accès aux meilleures pratiques et une précieuse rétroaction sur les politiques et les programmes mis en œuvre pour assurer la santé et la prospérité des collectivités du Canada. [www.camacam.ca](http://www.camacam.ca)

#### **Et sur Ravenhill Group Inc.**

La mission du Ravenhill Group consiste à répondre à la demande croissante pour des dirigeants municipaux compétents au moyen d'un recrutement éthique. Ravenhill y parvient en présentant aux hommes et aux femmes

les plus qualifiés des possibilités de carrière dont ils n'étaient pas au courant parce qu'ils n'envisageaient pas de changer d'emploi. Les personnes les plus compétentes ne sont pas à la recherche d'un emploi : il faut les trouver.  
[www.ravenhillgroup.com](http://www.ravenhillgroup.com)

-30-

**Personnes-ressources :**

ACAM : Alycia Morehouse, Communications de l'ACAM, 506-470-4863 (cellulaire), [admin@camacam.ca](mailto:admin@camacam.ca)

Gatineau : Jean Boileau, directeur du Service des communications, Ville de Gatineau, 819-243-2345, extension 7169, [boileau.jean@gatineau.ca](mailto:boileau.jean@gatineau.ca)