

<p>Corporation of the County of Prince Edward, ON 2014 CAMA Professional Development Award (Population between 20,001 and 100,000) Career Development Program</p>	<p>Comté de Prince Edward (Ontario) Prix d'excellence en développement professionnel 2014 (Population entre 20 001 et 100 000 habitants) Programme de développement de carrière</p>
<p>Prince Edward County, Ontario, has introduced a corporate-wide Career Development Program that has encouraged staff to take career and professional development into their own hands.</p> <p>Traditionally, professional development for County staff was not something that was celebrated or encouraged. A bare minimum approach was taken, and typically, only statutory training requirements were met.</p> <p>This minimalist approach engrained itself into the corporate culture and staff development was simply not seen as a priority. Over time, this created an environment of status quo, complacency and ultimately, a workforce that was not as productive or satisfied as it could be.</p> <p>Following a corporate realignment in 2012, this all changed. A Career Development Program (CDP) was started. Professional development and personal growth are now core pillars of the County's corporate culture and training is the tool used to support these pillars.</p> <p>The program was funded by cost savings from the corporate realignment and a corporate-wide commitment to staff development was implemented in 2013.</p> <p>Staff are encouraged to pursue professional development opportunities and learning, both inside and outside of their current scope of work. The idea is to raise the bar and elevate the County's corporate, personal and professional knowledge base.</p> <p>Investing in staff in this way boosts the overall corporate HR equity and is a win-win situation that results in improved corporate culture, job satisfaction, productivity, and more.</p> <p>Contacts: Emily Tubbs, Corporate Communications Officer, 613.476.2148 x 224, etubbs@pecounty.on.ca</p>	<p>Le Comté de Prince Edward, en Ontario, a mis en place un programme de développement de carrière qui encourage les membres de son personnel à prendre en main leur carrière et leur perfectionnement professionnel.</p> <p>Traditionnellement, dans le Comté, le perfectionnement du personnel n'était pas vraiment célébré ni encouragé. À part pour les exigences réglementaires en matière de formation, on s'en tenait au strict minimum.</p> <p>Cette approche minimaliste était ancrée dans la culture de l'entreprise. Le développement du personnel n'était pas une priorité. Avec le temps, cela a abouti à un statu quo, à une certaine complaisance et, en fait, à un personnel pas aussi productif ni aussi satisfait qu'il pouvait l'être.</p> <p>À la suite d'une réorganisation en 2012, tout a changé et un programme de développement de carrière a vu le jour. Le perfectionnement professionnel et l'épanouissement personnel sont maintenant des aspects fondamentaux de la culture du Comté et ils s'appuient sur un moyen privilégié, la formation.</p> <p>Le programme a été financé grâce aux économies générées par la réorganisation et, en 2013, un engagement général a été pris en faveur du perfectionnement du personnel.</p> <p>Le personnel est invité à apprendre et à se perfectionner, à l'intérieur comme à l'extérieur de ses attributions courantes. L'idée est de placer la barre plus haut et de relever la base de connaissance collective, personnelle et professionnelle du Comté.</p> <p>Cette forme d'investissement dans le personnel augmente la valeur du capital humain... une situation avantageuse pour tous qui se traduit à tout le moins par l'amélioration de la culture d'entreprise, la satisfaction au travail, la productivité.</p> <p>Personne-ressource : Emily Tubbs, agente des communications, 613.476.2148 (p. 224), etubbs@pecounty.on.ca</p>