

Communiqué de presse

L'ACAM décerne ses récompenses pour longs états de service

L'Association honore ainsi des administrateurs municipaux de tout le Canada

Victoria (C.-B.), le 28 mai 2013 – L'Association canadienne des administrateurs municipaux (ACAM) a décerné ses récompenses 2013 pour longs états de service. En tout, ce sont 78 administrateurs municipaux de tout le Canada qui ont été honorés.

Plus de 30 récompenses pour 20, 25, 30 et 35 années de service ainsi qu'une récompense spéciale pour longs états de service ont été remises à l'occasion d'un dîner d'honneur dans le cadre du congrès national de l'association à Victoria, en Colombie-Britannique. Les administrateurs municipaux ayant servi pendant 10 et 15 ans dans la fonction publique municipale avaient déjà reçu leur épinglette et une lettre de félicitations par la poste en avril.

« Je suis ravi que nous accordions ce genre de reconnaissance à nos membres pour leur dévouement envers la fonction publique et l'administration municipale », commente Ron Shaw, président de l'Association canadienne des administrateurs municipaux et directeur général de la Ville de Stratford, en Ontario.

À cette occasion, Sandy Gray, directeur général, Ville de Courtenay (C.-B.), a reçu la seule récompense spéciale pour longs états de service remise en 2013. Il compte plus de 28 années d'expérience dans l'administration municipale.

M. Gray a été directeur municipal par intérim de Nanaimo (C.-B.) (1985-1986) et directeur général du canton d'Esquimalt (C.-B.) (1987-2000) et, plus récemment, de Courtenay (C.-B.) (2002-2013). Il a aussi été directeur général de l'association des administrations locales de la Colombie-Britannique de 2000 à 2002. Il est membre de l'ACAM depuis plus de 15 ans.

Les récompenses remises en 2013 pour longs états de service se répartissent comme suit : 10 années de service, 23; 15 années de service, 10; 20 années de service, 10; 25 années de service, 19; 30 années de service, 8; 35 années de service, 8. C'est la deuxième année que l'ACAM remet ces récompenses. Pour avoir la liste complète des récipiendaires, cliquer ici.

Contexte

Instauré en janvier 2011, le Programme de récompenses pour longs états de service de l'ACAM est conçu en fonction du nombre d'années au cours desquelles ils ont occupé une fonction administrative rémunérée à temps plein à l'administration municipale, comme directeur général ou comme son subordonné direct. Les récompenses pour longs états de service sont accordées après 10 années de service, puis par tranches de 5 années supplémentaires. À partir de ce jour, elles seront remises au printemps de chaque année.

Le récipiendaire d'une récompense spéciale pour longs états de service reçoit une plaque gravée et une lettre du président de l'ACAM adressée au maire ou au président du conseil municipal de la Ville où le lauréat est directeur municipal. Ceux qui sont récompensés pour 20, 25, 30 et 35 années de service reçoivent une épinglette correspondant à leur nombre d'années de service, une lettre et une plaque gravée. Dans les catégories des 10 et des 15 années de service, les récipiendaires reçoivent une lettre et une épinglette correspondant à leur nombre d'années de service.

La récompense spéciale pour long service reconnaît des membres de l'ACAM qui occupent une fonction de chef de services municipaux ou directeur municipal depuis au moins 25 années et qui adhèrent à l'ACAM depuis au moins 10 années.

Un mot sur l'ACAM :

L'Association canadienne des administrateurs municipaux, un réseau pancanadien et la voix nationale des administrateurs municipaux, a pour mission de stimuler et d'encourager l'excellence administrative en offrant à ses membres (plus de 480) des possibilités d'apprentissage et de partage des connaissances, l'accès aux meilleures pratiques et une précieuse rétroaction sur les politiques et les programmes mis en œuvre pour assurer la santé et la prospérité des collectivités du Canada.

-30-

Personne-ressource : Wayne Knorr, Communications de l'ACAM, 506-474-3389, communications@camacam.ca