

RAPPORT ANNUEL DE LA PRÉSIDENTE

Pour l'exercice se terminant le 31 mars 2026



Le nombre de membres de l'ACAM atteint un record

1 080 membres

(contre 950 l'année dernière)

60 % des membres proviennent de municipalités de moins de 20 000 habitants

Croissance continue en 2026

Lancement de l'ACAEM – Nouvelle association de sections

Plus de 390 membres

dès les premiers mois

Première association nationale de ce type pour les adjointes et adjoints de direction en administration locales

Des rassemblements nationaux qui inspirent

Conférence de l'ACAM 2025

(Mont-Tremblant) :

370 délégués | **55** exposants

Conférence des adjointes et adjoints de direction 2025 à Ottawa :

200 délégués

(contre 170 en 2024)

Favoriser l'accès et la croissance

16 bourses pour la conférence de l'ACAM

8 bourses pour la conférence de l'ACAEM

2 bourses pour le programme de leadership de direction

1 bourse de développement professionnel de l'ICMA

Renforcer les capacités des dirigeants à tous les niveaux

30 participants au programme de leadership de direction

65 participants au Forum de le Réseautage Grands Esprits

25 participants au Cercle de leadership

Plus de 220 inscrits aux webinaire master class (ACAEM)

Célébration du dévouement et de l'excellence municipale

110 membres récompensés dans le cadre du programme récompense pour longs états de service de l'ACAM

11 municipalités récompensées par les Prix d'excellence de l'ACAM

Générer un impact concret

Plus de 10 boîtes à outils nationales nouvelles ou mises à jour publiées

Plus de 70 membres ont contribué à l'élaboration des boîtes à outils

Animer le dialogue national sur la gouvernance

Plus de 50 membres ont participé à des groupes de réflexion nationaux

Collaboration avec des partenaires nationaux

De **nouveaux outils** pour lutter contre l'incivilité et renforcer la gouvernance

QUI SOMMES-NOUS

L'Association canadienne des administrateurs municipaux est une association à but non lucratif ouverte aux directeurs généraux et gestionnaires municipaux et à toute personne ayant un poste de cadre supérieur relevant directement du directeur général.

L'ACAM compte plus de 1 000 membres, parmi lesquels des directeurs généraux, des directeurs municipaux et des hauts fonctionnaires nommés provenant de toutes les régions du Canada.

Nous avons pour mission « **de promouvoir l'excellence de l'administration municipale et de développer un leadership résilient en misant sur le perfectionnement professionnel, le réseautage, les partenariats et la défense des intérêts de nos membres** ».

Vue aérienne de Brandon, au Manitoba, au coucher du soleil

ÉNONCÉ DE MISSION

L'ACAM se veut un réseau de femmes et d'hommes professionnels employés à des postes de haute direction dans les municipalités du Canada. L'Association se présente comme une organisation nationale privée à but non lucratif à laquelle l'adhésion est volontaire. La plupart des membres de l'ACAM sont membres de diverses associations professionnelles et sont régis par leur organisme de réglementation provincial ou territorial respectif. L'ACAM n'a pas de rôle de certification ou d'agrément.

L'ACAM s'attend à ce que chacun de ses membres fasse preuve, de manière constante, des compétences de sa profession au service de sa municipalité; elle s'attend aussi à ce qu'ils adoptent les plus hautes normes de responsabilité et d'intégrité professionnelle.

Misant sur cette base professionnelle, l'ACAM se donne pour rôle premier de promouvoir l'excellence dans l'administration municipale en fournissant à ses membres des possibilités de croissance et de perfectionnement de leurs connaissances et habiletés personnelles en vue de mieux servir le public; elle veut aider ses membres à inculquer une culture du service dans leur municipalité qui repose sur les valeurs énoncées dans le plan stratégique de l'ACAM.

Pour s'acquitter de son rôle, l'ACAM fournit à ses membres des possibilités de réseautage et de perfectionnement professionnel qui peuvent rehausser leur compétence en leadership et en gestion municipale. La mise en commun de pratiques novatrices et exemplaires est un aspect essentiel de la mission de l'ACAM. Afin de remplir cette mission, l'Association s'attend à ce que ses membres profitent des possibilités de réseautage et participent activement aux séances de perfectionnement professionnel qu'elle organise ou parraine.

Son but ultime demeure l'enrichissement de la fonction publique municipale et de la qualité de vie des résidents. Il se réalise lorsque ses membres sont francs et conseillent sans détour et de manière judicieuse les décideurs publics, ceux-là mêmes qui conçoivent des politiques. Il se réalise aussi quand ils font preuve d'honneur et d'intégrité dans leurs relations publiques et professionnelles et quand ils respectent la diversité et l'inclusivité dans leur prise de décisions. En fin de compte, l'ACAM tient à ce que la carrière de chacune et chacun de ses membres dans la fonction publique soit marquée par la sagesse et l'intégrité.

VISION

Notre vision est d'être reconnus à l'échelle nationale et internationale comme la première organisation canadienne représentant les administrateurs municipaux :

- But 1** → Être l'association nationale de choix pour les directeurs généraux et les cadres supérieurs de municipalité de tout le Canada en offrant des possibilités de réseautage et des services pertinents liés à leur profession.
- But 2** → Proposer des activités de perfectionnement professionnel et des possibilités d'apprentissage novatrices qui améliorent les aptitudes et les compétences de leadership des membres et les aident à mieux gérer leur municipalité en collaboration avec le conseil municipal, le personnel et les citoyens.
- But 3** → Fournir aux administrateurs municipaux les informations, les outils de leadership et les réseaux nécessaires pour renforcer la résilience de leur leadership, favoriser des relations productives avec les conseils et encourager la future génération de leaders.
- But 4** → Continuer à établir des relations stratégiques avec nos principaux interlocuteurs afin de susciter l'excellence dans la gouvernance municipale.
- But 5** → Renforcer la pérennité, le leadership, les capacités et l'infrastructure de l'ACAM.

LES VALEURS DE L'ACAM

Promouvoir une culture éthique est une responsabilité essentielle des dirigeants d'administrations locales.

Les membres de l'ACAM préconisent la responsabilité et l'intégrité professionnelles, la collaboration, la transparence et l'honnêteté, l'innovation et l'excellence ainsi que la diversité et l'inclusivité.



MESSAGE DU PRÉSIDENTE

« Le véritable test du leadership ne se fait pas dans les moments calmes, mais dans la manière dont nous dirigeons face à la complexité, à la pression et au changement. »

Ce fut un immense honneur d'avoir pu vous servir en tant que présidente au cours de l'année écoulée.

En repensant à l'année 2025-2026, je suis rempli de fierté face à la force et à la dynamique de notre association. L'ACAM continue de se développer et de s'adapter à l'environnement de plus en plus complexe auquel sont confrontés les dirigeants municipaux partout au Canada.

Le rôle de directeur général n'a jamais été aussi exigeant : il requiert de la résilience, un jugement sûr et la capacité de diriger dans un contexte d'incertitude. Cette année, l'ACAM a continué de se concentrer sur le renforcement des capacités de leadership, la promotion de liens significatifs entre pairs et la mise à disposition d'outils pratiques qui favorisent une gouvernance efficace au sein du conseil municipal et de nos organisations.

L'une de nos principales priorités a été notre travail à l'échelle nationale sur l'incivilité et les relations entre les directeurs généraux et les conseils municipaux. Cette question continue d'avoir un impact sur les dirigeants municipaux à travers le pays, et il a été à la fois important et gratifiant de contribuer à mener ce travail au nom de l'Association. Grâce au dialogue national, à l'engagement des membres et à l'élaboration d'outils et de ressources pratiques, l'ACAM soutient une gouvernance respectueuse, renforce les relations et consolide l'intégrité de l'administration municipale.

S'appuyant sur ces bases solides, l'Association a continué d'étendre son rayonnement, de renforcer sa voix au niveau national et de soutenir les dirigeants à chaque étape de leur carrière. Alors que nous entrons dans la dernière année de notre plan stratégique, le conseil d'administration a commencé à façonner le prochain chapitre, axé sur la pertinence, la durabilité et l'impact.

À nos membres, bénévoles et partenaires : merci. C'est votre leadership et votre engagement qui font la force de cette Association.

Alors que nous nous tournons vers Whistler, je suis confiant dans l'avenir de l'administration municipale au Canada et fier du rôle que joue l'ACAM pour la soutenir.

Ensemble, nous façonnons l'avenir des administrations locales.

Brenda Orchard
Présidente de l'ACAM
Directrice générale, comté de Lennox & Addington, ON



Conseil d'administration de l'ACAM 2025-2026



CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ACAM 2025-2026

L'Association canadienne des administrateurs municipaux est dirigée par un conseil d'administration composé de 11 membres élus par les adhérents, ainsi que par l'ancien président. Ce fut un plaisir de travailler avec ces professionnels dévoués.

Brenda Orchard,
Présidente
DIRECTRICE, ONTARIO
DIRECTRICE GÉNÉRALE,
COMTÉ DE LENNOX &
ADDINGTON, ON



Tony Kulbisky
Ancien président
DIRECTEUR GÉNÉRAL,
COMTÉ DE WESTLOCK, AB



Troy Fleming
Directeur, Alberta
DIRECTEUR MUNICIPAL, VILLE
DE FORT SASKATCHEWAN,
AB



Tracy Thomas
Directrice,
Territoires du Nord-
Ouest, Territoire du
Yukon et Nunavut
DIRECTRICE GÉNÉRALE,
COMMISSION DES SERVICES RÉGIONAUX DE LA
RIVIÈRE OLDMAN
(ANCIENNEMENT DIRECTRICE GÉNÉRALE, VILLE DE
FORT SMITH, T.N.-O.)



Marc Melanson,
Premier vice-
président
DIRECTEUR, NOUVEAU-
BRUNSWICK
DIRECTEUR MUNICIPAL,
VILLE DE DIEPPE, N.-B.



Jeff Gushue
Directeur, Nouvelle-
Écosse et Île-du-
Prince-Édouard
DIRECTEUR GÉNÉRAL, VILLE
DE YARMOUTH,
NOUVELLE-ÉCOSSE



Evan Parliament
Directeur,
Colombie-
Britannique
DIRECTEUR GÉNÉRAL,
VILLE DE REVELSTOKE, C.-B.



Yves Léger
Membre par
mandat spécial
(MUNICIPALITÉS DE MOINS
DE 100 000 HABITANTS)
DIRECTEUR GÉNÉRAL, VILLE DE
SHEDIAC, N.-B.



Gary Kent
Deuxième vice-
président
MEMBRE PAR MANDAT SPÉCIAL
(MUNICIPALITÉS DE PLUS DE
100 000 HABITANTS)
DIRECTEUR GÉNÉRAL, RÉGION DE PEEL, ON



Lisa Niblock
Directrice, Terre-
Neuve-et-Labrador
DIRECTRICE GÉNÉRALE, VILLE
DE PARADISE,
TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR



Shawna LeBlanc
Directrice, Manitoba
et Saskatchewan
DIRECTRICE GÉNÉRALE,
MUNICIPALITÉ RURALE
D'ELTON, MANITOBA



Raffaella Di Stasio
Trésorière
DIRECTRICE, QUÉBEC
DIRECTRICE GÉNÉRALE
VILLE DE MONTRÉAL-
OUEST, QC



MESSAGE DU DIRECTRICE GÉNÉRALE

Cette année a été exceptionnelle pour l'ACAM, marquée par une exécution rigoureuse, des progrès significatifs et une croissance continue au sein de l'Association.

Sous la direction de la présidente Brenda Orchard et du conseil d'administration, l'ACAM a fait avancer des initiatives clés qui soutiennent directement les administrateurs municipaux dans leurs fonctions. Cela comprend l'élargissement des programmes de développement professionnel, le renforcement de la bibliothèque de ressources et la mise à disposition de ressources pratiques axées sur la gouvernance, la résilience et le leadership.

Le lancement officiel de l'Association canadienne des adjoint(e)s exécutif(ve)s municipaux(ales) (ACAEM) a constitué une étape importante cette année, élargissant la portée de l'ACAM et soutenant

municipale. La forte réaction initiale reflète à la fois la demande pour ces ressources et l'importance d'investir dans les professionnels qui soutiennent nos organisations au quotidien.

L'ACAM a également renforcé sa présence nationale grâce à la collaboration avec des partenaires et à son engagement sur des questions clés telles que la gouvernance, le logement et la résilience climatique, garantissant ainsi que la voix de l'administration municipale reste bien représentée.

Ce travail est rendu possible grâce à l'engagement de notre conseil d'administration, de notre personnel, de nos bénévoles et de nos partenaires. Merci à tous ceux qui consacrent leur temps, leur expertise et leur leadership à faire progresser l'Association.

À nos membres : votre engagement et votre volonté de partager vos expériences garantissent que notre travail reste concret, pertinent et ancré dans les réalités des collectivités locales.

Nous continuons à nous concentrer sur le soutien de la vision du conseil d'administration, le renforcement de nos programmes et la poursuite de la création de valeur pour nos membres à travers le pays.

Je me réjouis de vous accueillir à Whistler pour la conférence de l'ACAM de 2026.

Jennifer Goodine
Directrice Générale - ACAM

Équipe du personnel de la conférence 2025 de l'ACAM :
Beth Readman (Napanee, ON), Carolina Correa (Fredericton, N.B.), Sorcha Beine (Fredericton, N.-B.), Doreen Nakhle (Fredericton, N.-B.), Jennifer Goodine (Fredericton, N.-B.), Alycia Bartlett (Fredericton, N.-B.), Victoria Bowering (District régional de la capitale, C.-B.). Absente de la photo : Molly Furzer (Fredericton, N.-B.)



ADHÉSION

Une communauté nationale en pleine croissance et engagée

La croissance continue du nombre de membres de l'ACAM reflète la force de sa communauté et la valeur qu'elle apporte aux dirigeants municipaux à travers le Canada. En 2026, l'Association a franchi une étape importante en atteignant 1 080 membres à l'échelle nationale, ce qui représente une augmentation substantielle par rapport aux 950 membres enregistrés en 2025.

Depuis le retour des conférences en présentiel, le nombre d'adhérents a augmenté régulièrement, passant de 650 membres en 2023 à 1 021 en 2025, dépassant ainsi le cap des 1 000 membres pour la première fois dans l'histoire de l'Association. Cette dynamique s'est poursuivie en 2026, le nombre d'adhérents atteignant 1 080 rien qu'au premier trimestre. Cette croissance soutenue souligne la pertinence des programmes de l'ACAM, la solidité de ses ressources et son rayonnement national croissant.

L'ACAM a fièrement rendu hommage à Paul Gipps, directeur général du district de Lake Country, en Colombie-Britannique, en tant que 1 000^e membre de l'association – une étape importante qui reflète l'esprit de « CAMAraderie » : les liens professionnels, l'apprentissage partagé et le soutien mutuel qui définissent le réseau national de l'ACAM.

« 1 080 membres – et ce chiffre ne cesse de croître » - « Une croissance de 66 % en trois ans »

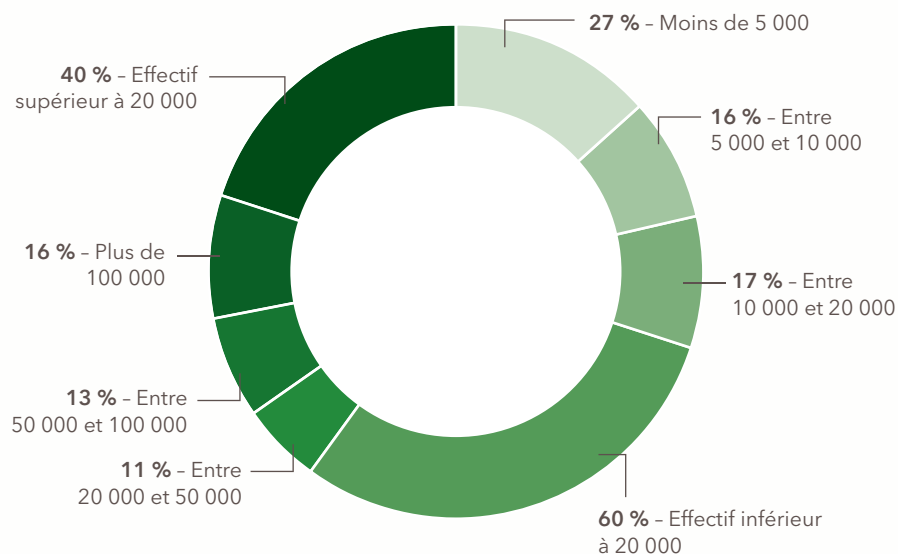
De gauche à droite : Brenda Orchard, présidente de l'ACAM ; Paul Gipps, directeur général du district de Lake Country, en Colombie-Britannique ; et Evan Parliament, représentant de l'ACAM au conseil d'administration pour la Colombie-Britannique



Effectifs par population

L'adhésion à l'ACAM reflète un engagement fort de la part de municipalités de toutes tailles, avec une concentration notable dans les petites collectivités et les zones rurales. Soixante pour cent des membres représentent des collectivités de moins de 20 000 habitants, ce qui démontre le rôle important de l'Association dans le soutien aux dirigeants dans des contextes municipaux diversifiés.

Population	Pourcentage de membres
Moins de 5 000	27 %
Entre 5 000 et 10 000	16 %
Entre 10 000 et 20 000	17 %
Effectif inférieur à 20 000	60 %
Entre 20 000 et 50 000	11 %
Entre 50 000 et 100 000	13 %
Plus de 100 000	16 %
Effectif supérieur à 20 000	40 %



Aperçu de la croissance du nombre de membres (2023-2026)

Croissance de **66 %** sur trois ans

650 → 1 080 membres

+430 nouveaux membres nets

Cap des **1 000** membres franchi

Croissance nette annuelle moyenne
d'environ 143

Aperçu année par année

2023 : 650 → **750**

2024 : 750 → **820**

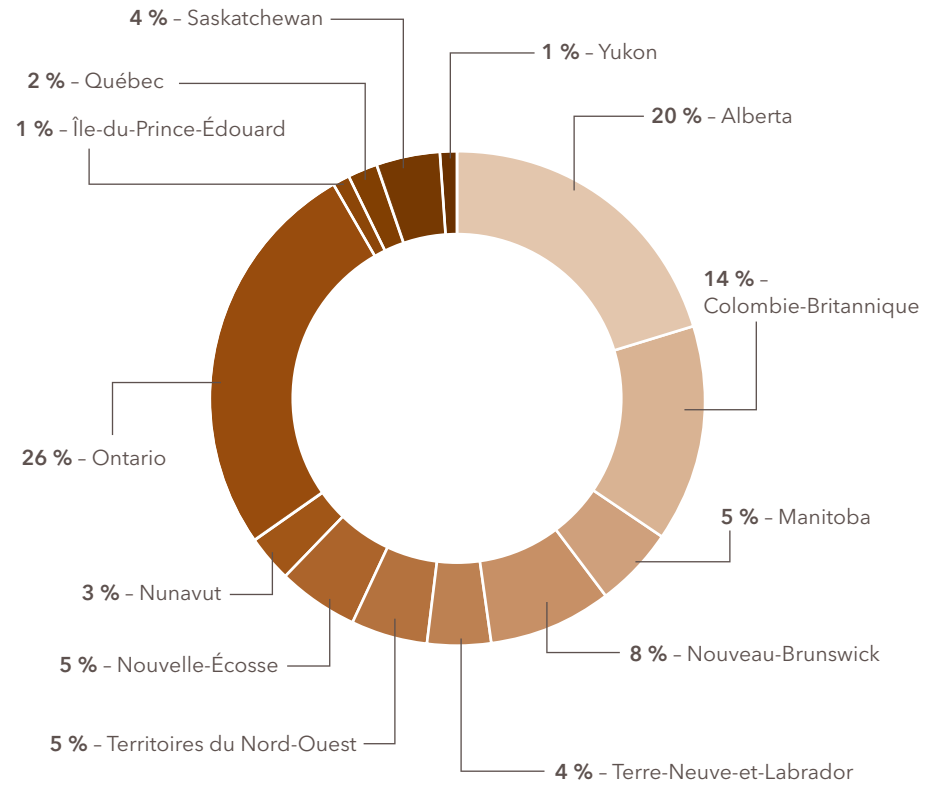
2025 : 820 → **1 021**

2026 (depuis le début de l'année) :
1 021 → **1 080**

Représentation nationale

L’empreinte nationale croissante de l’ACAM se reflète dans sa large représentation à travers les provinces et les territoires, avec une forte participation tant des grands centres urbains que des petites collectivités partout au Canada.

Province	Mars 2026
Alberta	222 (20 %)
Colombie-Britannique	154 (14 %)
Manitoba	58 (5 %)
Nouveau-Brunswick	87 (8 %)
Terre-Neuve-et-Labrador	44 (4 %)
Territoires du Nord-Ouest	55 (5 %)
Nouvelle-Écosse	50 (5 %)
Nunavut	35 (3 %)
Ontario	283 (26 %)
Île-du-Prince-Édouard	12 (1 %)
Québec	25 (2 %)
Saskatchewan	46 (4 %)
Yukon	9 (1 %)
Nombre total	1 080



Renforcement de la représentation du Nord

L'ACAM a encore renforcé sa portée nationale grâce à de nouveaux partenariats avec l'Association des municipalités du Nunavut (NAM) et l'Association des administrateurs des collectivités locales des Territoires du Nord-Ouest (LGANT). Ces collaborations ont élargi l'accès à l'adhésion dans tout le Nord canadien en permettant une couverture d'adhésion dès la première année pour les administrateurs qui ne faisaient pas auparavant partie de l'ACAM.

En conséquence, l'Association a atteint une représentation territoriale complète au Nunavut et a connu une croissance significative dans les Territoires du Nord-Ouest. Ces partenariats reflètent un engagement commun à renforcer les capacités de leadership, à améliorer l'accès aux ressources et aux réseaux, et à garantir que les administrateurs municipaux – quelle que soit leur situation géographique – soient connectés, soutenus et représentés au sein d'une communauté nationale forte.

Une communauté de dirigeants en pleine expansion

La force de l'ACAM réside dans son réseau, qui favorise le soutien entre pairs, l'apprentissage partagé et des liens significatifs à travers le pays. À mesure que le nombre de membres continue de croître, la capacité collective des dirigeants municipaux à innover, à collaborer et à soutenir des administrations locales solides s'accroît également.

Les membres sont encouragés à faire profiter leurs organisations de ces avantages, afin de continuer à bâtir une profession plus forte et mieux connectée à travers le Canada.

PLAN STRATÉGIQUE - 2022-2027

L'ACAM entame la dernière année de son plan stratégique quinquennal actuel, guidé par cinq piliers fondamentaux : l'engagement et le soutien des membres ; le développement professionnel ; le leadership résilient ; les relations stratégiques ; et une organisation forte et durable.

Au cours de ce plan stratégique, l'Association a connu une croissance et un renforcement constants de ses programmes, de ses effectifs et de sa présence nationale. Cela inclut le franchissement du cap des 1 000 membres, l'élargissement du développement professionnel et de la bibliothèque de ressources, le renforcement des pratiques de gouvernance et le lancement de nouvelles initiatives telles que l'ACAEM pour soutenir l'ensemble de la communauté des dirigeants municipaux.

Alors que l'ACAM entame la dernière année de ce plan, l'accent est mis sur la consolidation de ces bases solides tout en affinant les programmes fondamentaux et en répondant aux nouveaux défis auxquels sont confrontées les administrations locales. Le conseil d'administration a également commencé à planifier le prochain plan stratégique (2027-2032), afin de garantir une adaptation continue aux besoins évolutifs des membres.

« 93 % des membres estiment que leur adhésion à l'ACAM est précieuse »

À l'écoute de nos membres

En février 2026, l'ACAM a mené une enquête nationale auprès de ses membres afin d'éclairer l'élaboration du prochain plan stratégique de l'association (2027-2032) et de garantir une adéquation continue avec les besoins et les priorités des membres. Nous remercions sincèrement les 130 membres qui ont participé et partagé leurs points de vue.

Les résultats réaffirment la force et la valeur des services essentiels de l'ACAM. Une écrasante majorité de **93 % des répondants** a indiqué que son adhésion était précieuse, avec un niveau de satisfaction particulièrement élevé dans des domaines tels que le soutien du personnel, les boîtes à outils et le développement professionnel. Les membres continuent d'accorder la plus grande importance aux ressources pratiques, au réseautage entre pairs et aux opportunités d'apprentissage pouvant être immédiatement mises en application dans leurs fonctions.



La bibliothèque de boîtes à outils de l'ACAM reste un pilier du soutien aux membres, avec une forte utilisation des ressources clés telles que les boîtes à outils d'orientation du Conseil, de contrat de travail des directeurs généraux et d'évaluation des performances. Les membres ont souligné l'importance de continuer à développer des outils pratiques et adaptables, en particulier dans des domaines tels que la transformation numérique et l'intelligence artificielle, la gouvernance, la culture financière et la culture d'entreprise.

Pour l'avenir, les membres ont défini des priorités claires pour l'association, notamment le renforcement de la gouvernance et des relations entre les directeurs généraux et le Conseil, l'élargissement des possibilités de développement du leadership, le soutien aux petites municipalités et aux municipalités rurales, ainsi que la réponse aux défis croissants liés à l'incivilité, à la pression publique et à la résilience personnelle.

Bien que la participation aux conférences reste forte, les membres ont également souligné l'importance de l'accessibilité et de l'abordabilité, réaffirmant la nécessité d'une approche équilibrée qui inclut à la fois des possibilités d'apprentissage en présentiel et en ligne.

Dans l'ensemble, les résultats de l'enquête confirment que l'ACAM est une organisation nationale qui inspire confiance et qui est très appréciée. Ces conclusions serviront directement à l'élaboration du prochain plan stratégique, garantissant ainsi que l'ACAM continue d'évoluer en phase avec les besoins de ses membres et les réalités du leadership des administrations locales à travers le Canada.



ENGAGEMENT ET SOUTIEN DES MEMBRES

Élargir la portée et l'impact de l'ACAM

Le Comité des adhésions et des communications, présidé par Lisa Niblock, représentante du conseil d'administration de l'ACAM pour Terre-Neuve-et-Labrador (directrice générale, ville de Paradise, T.-N.-L.), est chargé de mettre en œuvre le plan d'affaires relatif aux adhésions et d'orienter les stratégies de communication visant à renforcer l'engagement de l'ACAM auprès de ses membres et du grand public. Les membres du comité sont :

- Marc Melanson, directeur général, Ville de Dieppe, N.-B. (premier vice-président de l'ACAM et représentant du conseil d'administration pour le Nouveau-Brunswick)
- Raffaella Di Stasio, directrice générale, Ville de Montréal-Ouest, QC (trésorière et représentante du Québec au conseil d'administration de l'ACAM)
- Evan Parliament, directeur général, Ville de Revelstoke, C.-B. (représentant de l'ACAM au conseil d'administration pour la Colombie-Britannique)
- Troy Fleming, directeur municipal, Ville de Fort Saskatchewan, AB (représentant de l'Alberta au conseil d'administration de l'ACAM)
- Shawna LeBlanc, directrice générale, municipalité rurale d'Elton, Manitoba (représentante du conseil d'administration de l'ACAM pour le Manitoba et la Saskatchewan)
- Noreen Zhang, directrice générale, Ville de Wembley, AB
- Jennifer Kinneman, directrice générale, District régional de Fraser Valley, Colombie-Britannique
- Serge Arsenault, directeur général, Ville de Grand-Bouctouche, N.-B.
- Sheridan Graham, directeur général, comté de Peterborough, Ontario

Croissance de l'effectif et orientation stratégique

En 2025-2026, le comité a continué de se concentrer sur quatre axes stratégiques :

1	Encourager les subordonnés directs à adhérer à l'ACAM et former la relève des directeurs généraux.
2	Accroître le recrutement de membres francophones.
3	Promouvoir la proposition de valeur de l'ACAM et sa bibliothèque d'outils.
4	Lutter contre les perceptions courantes et les idées fausses concernant l'Association.

Cette croissance reflète la force des programmes de leadership de l'ACAM et la valeur des possibilités de réseautage améliorées. Des campagnes d'adhésion sur mesure ont été mises en œuvre dans chaque province et territoire afin de répondre aux besoins locaux tout en maintenant une cohérence à l'échelle nationale.



Offres d'emploi

Les membres bénéficient d'une réduction de 50 % sur Jobscene, la banque d'emplois nationale de l'ACAM dédiée aux opportunités d'emploi dans les administrations municipales, qui touche les membres de toutes les provinces et de tous les territoires. De plus, grâce à [CivicJobs.ca](#), votre offre d'emploi touche également un large public. CivicJobs.ca est le site d'offres d'emploi des administrations locales le plus important et le plus visité au Canada, dont 95 % du trafic provient du Canada. Le site enregistre en moyenne plus de 450 pages vues par heure, avec plus de 11 000 offres d'emploi, 5,7 millions de pages vues et 1,5 million de sessions de visiteurs par an. Votre annonce apparaîtra également sur d'autres sites d'emploi populaires, notamment : [Indeed.ca](#), [workbc.ca](#), [bcjobs.ca](#), [jobbank.gc.ca](#)

N'oubliez pas que ce service de publication d'offres d'emploi s'adresse à **toutes les offres d'emploi municipales**, et pas seulement à vos postes vacants de cadres supérieurs. Sa portée est très large, alors n'hésitez pas à en profiter. L'ACAEM propose également un service de publication d'offres d'emploi pour les postes administratifs.

Réseaux sociaux

Merci à Wayne Knorr, notre spécialiste des médias sociaux, qui continue de promouvoir les activités de l'ACAM et de l'ACAEM sur les médias sociaux. Si ce n'est pas déjà fait, nous vous invitons à nous suivre sur @camalink, [Facebook](#) et [LinkedIn](#).

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Conférences annuelles

Congrès 2025 de l'ACAM - Fairmont Mont-Tremblant | 26-28 mai 2025

Plus de 370 directeurs généraux et hauts responsables municipaux de partout au Canada se sont réunis à Mont-Tremblant, au Québec, pour la 51^e conférence annuelle de l'ACAM – un événement stimulant et mémorable qui alliait perfectionnement professionnel, réseautage entre pairs et célébration du leadership municipal.

La conférence a débuté par une série d'activités immersives en amont, notamment une partie de golf au Maître, du rafting en eaux vives, des balades en vélo électrique, de la tyrolienne et des excursions panoramiques, préparant le terrain pour une semaine dynamique et captivante. Les délégués se sont ensuite retrouvés lors de la réception d'ouverture et du salon professionnel, où le réseautage et la collaboration étaient à l'honneur.

Tout au long de la conférence, les délégués ont participé à un programme riche en présentations plénières, tables rondes et sessions parallèles abordant certains des enjeux les plus pressants auxquels sont confrontés les dirigeants municipaux aujourd'hui. Parmi les thèmes abordés figuraient la santé mentale et la résilience des dirigeants, la gouvernance et le sens politique, l'intelligence artificielle

dans les collectivités locales, l'attraction de la main-d'œuvre et la culture d'entreprise, ainsi que la gestion de défis sociaux complexes tels que le logement et le bien-être communautaire. Des sessions telles que « Naviguer la transition » et « L'IA dans les collectivités locales » ont trouvé un écho particulier, offrant à la fois des outils pratiques et des réflexions sincères sur le leadership dans le contexte actuel.

« Plus de 370 dirigeants municipaux de partout au Canada »



La conférence a également offert de précieuses occasions de créer des liens et de célébrer. La soirée après-ski « Casual Night Out », les suites d'accueil et le bal masqué du président ont créé une expérience sociale animée et mémorable, renforçant l'esprit de « CAMAraderie » qui définit l'Association.

L'ACAM a fièrement récompensé l'excellence et le dévouement tout au long de la conférence. Les prix pour longs états de service ont rendu hommage aux membres ayant consacré des décennies à l'administration municipale, tandis que les prix d'excellence ont célébré des projets innovants et des initiatives marquantes menées par des municipalités de tout le pays.

Des visites d'étude et des sessions expérientielles ont encore enrichi le programme, offrant un apprentissage pratique et mettant en valeur l'innovation locale, les pratiques de durabilité et le leadership communautaire dans la région de Mont-Tremblant.

Un nouveau prix national, le Prix Jennifer Goodine pour le leadership inspirant, a été créé lors du dîner du président. Ce prix récompense des dirigeants municipaux exceptionnels dont l'influence dépasse le cadre de leurs fonctions, faisant preuve de résilience, d'intégrité et d'un engagement profond envers les autres. La première remise de ce prix aura lieu lors de la conférence de l'ACAM de 2026 à Whistler, en Colombie-Britannique.

Cette conférence exceptionnelle a été rendue possible grâce au généreux soutien des exposants et des partenaires, ainsi qu'au dévouement de l'équipe de l'ACAM. Ensemble, ces contributions ont créé une expérience significative et inspirante qui continue de renforcer les liens et de faire progresser le leadership dans le secteur municipal canadien.



Conférence annuelle 2026 - Whistler, Colombie-Britannique

La 52^e conférence annuelle et l'assemblée générale annuelle de l'ACAM se tiendront du 25 au 27 mai 2026 à Whistler, en Colombie-Britannique, réunissant des dirigeants municipaux de tout le Canada pour ce qui devrait être un événement record. En tant que principal rassemblement national des directeurs généraux et des cadres supérieurs municipaux, la conférence continue de servir de pierre angulaire au développement professionnel, au partage des connaissances et aux liens entre pairs.

Placée sous le thème « Atteindre de nouveaux sommets ensemble », le programme 2026 reflète l'engagement commun des dirigeants municipaux à renforcer les communautés, à améliorer le leadership et à naviguer dans un environnement de plus en plus complexe. La conférence proposera des présentations plénières, des sessions interactives et des occasions de réseautage conçues pour offrir des perspectives pratiques et un dialogue constructif.

L'ACAM a élargi son programme de bourses pour 2026, attribuant seize bourses de conférence à des membres issus de groupes clés, notamment les leaders émergents, les communautés du Nord, les petites municipalités et les nouveaux directeurs généraux.

Le programme comprendra des discours liminaires de Mike Downie, Michelle Cederberg, l'honorable Christy Clark, Brady Wilson et Rhonda Scharf, ainsi que des sessions parallèles axées sur le leadership, la résilience, l'intelligence artificielle, la gestion de la performance et les réalités en constante évolution de l'administration municipale.



La journée précédant la conférence proposera toute une gamme d'activités, notamment un safari d'observation des ours, des circuits en vélo électrique, des aventures en VTT, des visites guidées à pied et un tournoi de golf au Big Sky Golf Course. De nouvelles additions, telles que le *CAMA Café* et le *Resilience Lounge*, offriront des espaces informels propices aux rencontres et à la réflexion.

Les occasions de réseautage se poursuivront tout au long de la conférence grâce au salon des exposants, aux suites d'accueil et aux événements phares, notamment le *Camp CAMA* au Whistler Blackcomb Roundhouse, ainsi que la réception et le dîner du président.

La tradition de l'ACAM consistant à récompenser l'excellence se poursuivra avec le déjeuner de remise des prix pour ancienneté et les prix d'excellence de l'ACAM, qui célèbrent les réalisations des dirigeants municipaux de tout le pays.

L'ACAM tient à exprimer sa sincère gratitude à Evan Parliament, président du comité de développement professionnel et de la conférence (et représentant du conseil d'administration pour la Colombie-Britannique/directeur général, ville de Revelstoke, C.-B.), ainsi qu'aux membres du comité pour leur leadership et leur contribution à l'élaboration du programme de cette année :

- Brenda Orchard, présidente / représentante du conseil d'administration pour l'Ontario / directrice générale, comté de Lennox-Addington, ON
- Tony Kulbisky, ancien président / directeur général, comté de Westlock, AB
- Tracy Thomas, représentante du conseil d'administration pour les Territoires du Nord-Ouest, le Yukon et le Nunavut / directrice générale, Commission des services régionaux de la rivière Oldman, AB
- Shawna LeBlanc, représentante du conseil d'administration pour le Manitoba et la Saskatchewan / directrice générale, municipalité rurale d'Elton, Manitoba
- Troy Fleming, représentant de l'Alberta au conseil d'administration / directeur municipal, ville de Fort Saskatchewan, AB
- Sonya Pritchard, directrice générale, comté de Dufferin, ON
- Chris McQueen, directeur général, ville de Fort Erie, ON
- Juli Halliwell, directrice générale des services généraux, ville de Burnaby, C.-B.
- Meighan Wark, directrice générale, comté de Huron, ON
- Chris Spear, directeur général, ville de Saint Andrews, N.-B.
- Jake Rudolph, ancien président/membre honoraire, C.-B.
- Jeannot Doiran, directeur général, municipalité de Beausoliel, N.-B.
- Virginia Cullen, ancienne directrice générale, municipalité touristique de Whistler, C.-B.
- Michael Duben, directeur général, municipalité de Chatham-Kent, Ontario

Nous remercions également nos commanditaires et exposants dont le soutien continu rend cette conférence possible.



Merci à nos partenaires de la conférence 2026

COMMANDITAIRES PLATINE



COMMANDITAIRES OR



COMMANDITAIRES ARGENT



COMMANDITAIRE BRONZE



Prochaines conférences

L'ACAM est heureuse de vous communiquer les lieux et les dates de ses prochaines conférences nationales, qui offrent des occasions exceptionnelles de nouer des liens, d'apprendre et de découvrir des communautés à travers le Canada.

Rejoignez-nous sur la côte Est à St. John's, Terre-Neuve-et-Labrador, du 5 au 9 juin 2027. Nous nous rendrons ensuite dans la capitale nationale, Ottawa, en Ontario, du 29 au 31 mai 2028, puis à Edmonton, en Alberta, du 28 au 30 mai 2029.

Veuillez noter que les réservations de chambres d'hôtel pour la conférence de 2027 à St. John's ouvriront en septembre 2026.

Nous sommes impatients de vous accueillir dans ces destinations dynamiques alors que nous continuons à faire rayonner l'esprit de l'ACAM dans les communautés à travers le pays.

Programme de leadership de direction de l'ACAM 2026

Le Programme de leadership de direction de l'ACAM reste un pilier du développement professionnel des directeurs généraux et des hauts responsables municipaux à travers le Canada.

En janvier 2026, le programme s'est déroulé au Kingbridge Centre, réunissant 30 participants pour une expérience de leadership immersive axée sur les défis et les opportunités concrets du monde municipal.



Promotion 2026 du programme de leadership de direction de l'ACAM

Le programme s'est ouvert par une table ronde animée, au cours de laquelle les participants ont engagé des discussions franches sur des questions clés telles que l'équilibre entre les exigences stratégiques et opérationnelles, la gestion de la pression publique et de la désinformation, la pérennité de carrière et les nouveaux défis en matière de leadership. Cette approche a donné le ton d'une semaine axée sur l'apprentissage entre pairs, le partage d'expériences et les connaissances pratiques.

Les participants ont bénéficié de l'animation experte d'une équipe distinguée de dirigeants municipaux, avec des sessions couvrant le leadership, les ressources humaines, la résilience, l'incivilité, la planification stratégique, la gouvernance et le sens politique. Le programme comprenait également un discours liminaire de Ian Watson, directeur général et ancien participant au programme, qui a partagé ses réflexions sur le leadership et la gestion de la complexité dans le milieu municipal.

Le programme a été animé par :

- Chris MacPherson, directeur général à la retraite, ancien président de l'ACAM et membre honoraire à vie
- Murray Jamer, ingénieur municipal et directeur général adjoint à la retraite, membre de l'ACAM à la retraite
- Glen Davies, directeur municipal à la retraite, ancien représentant du conseil d'administration de l'ACAM pour le Manitoba et la Saskatchewan
- Sheila Bassi-Kellett, directrice municipale à la retraite, ancienne représentante du conseil d'administration de l'ACAM pour les Territoires du Nord-Ouest, le Yukon et le Nunavut



« Étendu à deux cohortes en 2027 »

Jennifer Goodine, directrice générale de l'ACAM, a également contribué au programme en animant une discussion informelle, au cours de laquelle elle a partagé ses réflexions sur le leadership, la reconnaissance des employés et les leçons tirées de son expérience dans l'administration municipale.

Le programme s'est conclu par des présentations des participants mettant en avant les principaux enseignements, les réflexions sur le leadership et le développement personnel. Le programme de leadership exécutif continue de doter les dirigeants municipaux des outils, de la confiance et des réseaux nécessaires pour réussir dans des rôles de plus en plus complexes.

Compte tenu de la forte demande, l'ACAM élargira le programme en 2027 pour inclure deux cohortes : une session traditionnelle destinée aux membres de l'ACAM (directeurs généraux et leurs subordonnés directs), et une nouvelle offre élargissant la participation aux leaders émergents au sein des municipalités membres de l'ACAM. Cette expansion reflète l'engagement de l'ACAM en faveur du développement du leadership à tous les niveaux et du renforcement de la relève des dirigeants municipaux à travers le Canada.

Les programmes de leadership de direction 2027 se dérouleront au Kingbridge Centre du 26 au 29 janvier 2027 et du 31 janvier au 3 février 2027.

Félicitations à Voula Colbow, greffière municipale de la ville de White City, en Saskatchewan, et à Cole Caljouw, directeur des services juridiques et de la gouvernance de la ville de Yellowknife, dans les Territoires du Nord-Ouest, lauréats des bourses du programme de cette année.

Félicitations à la promotion 2026 du programme de leadership de direction de l'ACAM

Terre-Neuve-et-Labrador

- Holly Power, greffière du conseil d'administration et coordonnatrice de la sensibilisation, Eastern Regional Service Board, St. John's, Terre-Neuve-et-Labrador

Nouveau-Brunswick

- Dana Purton Dickson, directrice des services communautaires, ville de Quispamsis, N.-B.
- Cheryl Emmerson, responsable des ressources humaines, ville de Quispamsis, N.-B.
- Elise Roussel, directrice générale et greffière, municipalité de Shippagan, N.-B.
- Phil Ouellette, directeur général, Commission régionale des services de Fundy, N.-B.

Nouvelle-Écosse

- Ashley Simms, directrice des parcs, des loisirs et de la culture, ville de Truro, N.-É.

Ontario

- Hillary Geneau, directrice des services généraux, municipalité de North Grenville, ON
- Quinn Gorecki, greffière adjointe/directeur des ressources humaines et de la culture, ville de Minto, ON
- Amy Martin, directrice de la planification et du développement, municipalité de North Grenville, ON
- Stephanie Nagel, directrice générale des services généraux et des entreprises/directrice financière, Ville de Welland, ON
- Jessica Ruddell, directrice générale, Ville de Welland, ON
- Emily Dance, directrice générale, municipalité d'Arran-Elderslie, ON
- Robert Lilbourne, directeur des services communautaires et de développement, municipalité de Strathroy-Caradoc, ON
- Robin McDougall, directeur des services communautaires, ville d'Aurora, ON
- Rajbir Sian, directeur du développement et du tourisme, comté de Dufferin, ON
- Steven Farquharson, directeur général, Communauté et croissance, Ville de Midland, ON

Manitoba

- Colleen Draper, directrice générale, municipalité rurale de Springfield, Manitoba
- Sandra Miller, directrice générale, municipalité rurale de Headingley, Manitoba

Saskatchewan

- Voula Colbow, greffière municipale, Ville de White City, Saskatchewan

Alberta

- Travis Peter, directeur général, comté de Sturgeon, Alberta
- Antoine Rempp, directeur des services environnementaux, municipalité régionale de Wood Buffalo, AB
- Laurie Farquharson, directrice financière, municipalité régionale de Wood Buffalo, AB
- Drew Hyndman, directeur général, ville de Cochrane, AB

Colombie-Britannique

- Karyn Magnusson, directrice de l'ingénierie, des parcs et de l'environnement/ingénieure municipale, Ville de North Vancouver, C.-B.
- Darin Gerow, directeur général des loisirs/responsable des routes et des parcs, Ville de Salmon Arm, C.-B.
- Ratan Grewal, directeur général adjoint des finances, Ville de Burnaby, C.-B.
- Mark Koch, directeur général, Services communautaires et environnementaux, District régional d'Okanagan-Similkameen, C.-B.

Territoires du Nord-Ouest

- Cole Caljouw, directeur des services de gouvernance et législatifs, Ville de Yellowknife, T.N.-O.

Nunavut

- Lewisa Oppong, directrice générale adjointe, hameau de Gjoa Haven, Nunavut

L'ACAM s'associe à des partenaires pour organiser un webinaire à l'occasion de la Journée internationale des femmes

Le groupe de travail « Les femmes dans l'administration locale » (WILGA) s'engage à promouvoir le rôle des femmes dans l'administration locale. Grâce à votre soutien et à votre engagement continu, nous réalisons des progrès significatifs en matière de sensibilisation, d'inspiration des futurs leaders et de promotion d'équipes de direction diversifiées et inclusives. Cette année, nous avons organisé le quatrième webinaire annuel de la Journée internationale des femmes le 8 mars 2026.

Nous remercions chaleureusement les membres de l'ACAM Jody Murray, directrice municipale de Labrador City, Terre-Neuve-et-Labrador ; Denise Corry, directrice générale de la ville de Huntsville, Ontario ; et Anna Mathewson, directrice générale de la ville de Port Moody, Colombie-Britannique, qui ont partagé leur expertise, leurs expériences et leurs réflexions avec près de 600 participants lors du webinaire de cette année intitulé « Give to Gain : Promouvoir les femmes dans l'administration locale ».

SERVICES AUX MEMBRES

Boîtes à outils

La bibliothèque de trousse d'outils de l'ACAM reste l'une des ressources les plus appréciées de l'Association par ses membres. Elle propose des outils pratiques et orientés vers l'action, développés par des dirigeants municipaux pour des dirigeants municipaux.

Une année de ressources utiles pour les dirigeants municipaux

Au cours de l'année écoulée, le groupe de travail sur les boîtes à outils a fait progresser et élargi une série de ressources conçues pour aider les directeurs généraux et les hauts responsables municipaux à naviguer dans des environnements de gouvernance et d'exploitation de plus en plus complexes. Les nouvelles boîtes à outils et les mises à jour ont été élaborées à partir de la participation directe des membres, de groupes de discussion et de l'expérience municipale sur le terrain, garantissant ainsi que les ressources restent pertinentes, accessibles et immédiatement applicables.

Outre les nouveaux contenus, les boîtes à outils existantes ont été revues et mises à jour afin de refléter l'évolution des défis municipaux, d'améliorer leur facilité d'utilisation et de les aligner sur les pratiques de gouvernance actuelles. Ces efforts continuent de renforcer l'engagement de l'ACAM à doter ses membres d'outils pratiques qui favorisent un leadership efficace, une gouvernance solide et l'excellence organisationnelle.

Le comité est présidé par Jeff Gushue, représentant du conseil d'administration pour la Nouvelle-Écosse et l'Île-du-Prince-Édouard et directeur général de la ville de Yarmouth, en Nouvelle-Écosse, avec la contribution des membres suivants :

- Brenda Orchard, directrice générale, comté de Lennox-Addington, Ontario (présidente de l'ACAM/représentante du conseil d'administration pour l'Ontario)
- Gary Kent, directeur général, région de Peel, Ontario (deuxième vice-président de l'ACAM/membre par mandat spécial de l'ACAM pour les municipalités de plus de 100 000 habitants)
- Lisa Niblock, directrice générale, Ville de Paradise, Terre-Neuve-et-Labrador (représentante de Terre-Neuve-et-Labrador au conseil d'administration de l'ACAM)
- Yves Léger, directeur général, ville de Shediac, Nouveau-Brunswick (membre à mandat spécial de l'ACAM pour les municipalités de moins de 100 000 habitants)
- Sherbaz Muhammad, directeur financier, gouvernement de Délįnę Got'įnę, Territoires du Nord-Ouest
- Bill Given, directeur général, municipalité de Jasper, Alberta
- Jody Murray, directrice générale, ville de Labrador, Terre-Neuve-et-Labrador
- Allison Volk, agente de développement économique/adjointe de direction, municipalité rurale de Pipestone, Manitoba
- Jennifer Stover, directrice financière et responsable des technologies de l'information, comté de Peterborough, Ontario
- Cindy Millar, directrice générale, comté de Northern Sunrise, Alberta
- Craig Drover, directeur des services généraux, Eastern Regional Service Board, Terre-Neuve-et-Labrador
- Greg Borduas, membre à la retraite, Ontario

Outre l'ajout de nouveaux contenus, les troupes existantes ont été revues et mises à jour afin de garantir leur pertinence, leur facilité d'utilisation et leur adéquation avec les défis et les pratiques municipales actuels.

Ensemble, ces efforts renforcent l'engagement de l'ACAM à fournir à ses membres des outils pratiques qui favorisent une gouvernance solide, un leadership efficace et l'excellence organisationnelle.

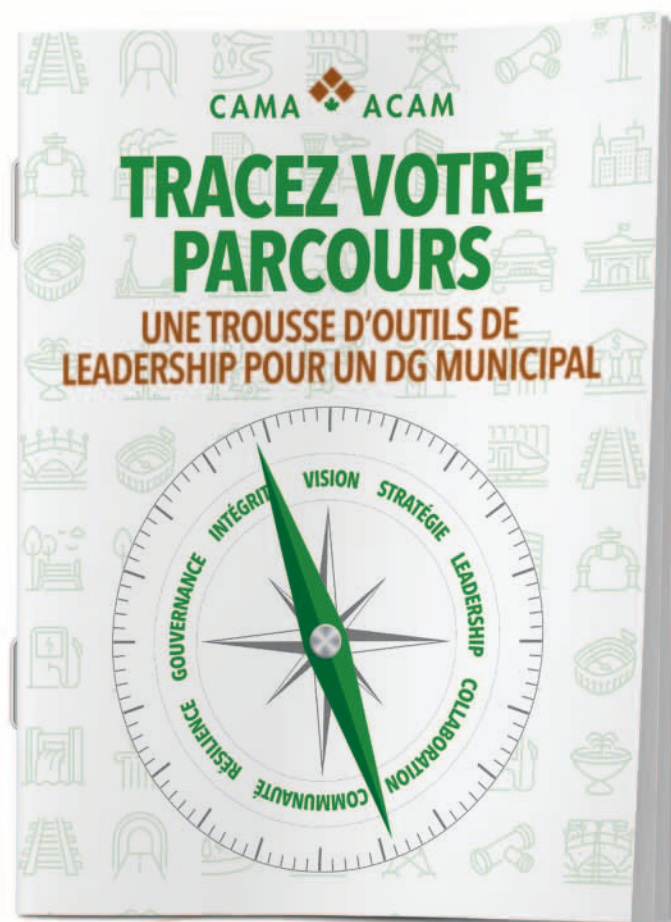
Tracez votre parcours: une trousse d'outils de leadership pour un DG municipal

Lancée à l'automne 2025, « Tracez votre parcours: une trousse d'outils de leadership pour un DG municipal » est une ressource complète et pratique conçue pour accompagner les individus à chaque étape de leur parcours de directeur général municipal – des aspirants dirigeants aux directeurs généraux nouvellement nommés et expérimentés.

Reconnaissant la complexité et la diversité du leadership municipal, la trousse offre des conseils adaptables sur la gouvernance, les relations entre le conseil et le directeur général, la planification stratégique et le leadership organisationnel. L'une de ses principales caractéristiques est le cadre des « 100 premiers jours », qui propose une approche structurée pour l'intégration, l'établissement de la confiance et la création d'une dynamique dès le début. La trousse aborde également des domaines critiques tels que le sens politique, la résilience, les limites professionnelles et la pérennité de la carrière à long terme.

Complétée par une série de ressources complémentaires – notamment un résumé, des conseils de professionnels, des listes de contrôle et des orientations à l'intention des conseils municipaux –, cette boîte à outils renforce l'engagement de l'ACAM à doter les dirigeants municipaux d'outils pratiques et de réseaux de soutien nationaux pour réussir dans leurs fonctions.

Un grand merci aux plus de 70 membres de l'ACAM qui ont relu le projet et participé aux groupes de discussion. Vos idées et vos expériences concrètes ont contribué à faire de cette ressource ce qu'elle est aujourd'hui : un guide pratique et concret conçu pour les directeurs généraux.



Renforcer la civilité et la confiance dans les administrations locales

En 2025-2026, l'ACAM a lancé une initiative nationale visant à mieux comprendre et relever les défis croissants liés au manque de civilité, aux relations tendues entre le conseil municipal et le directeur général, et au déclin de la culture de gouvernance dans les municipalités à travers le Canada. Ce travail a abouti à la publication du rapport « **Renforcer la civilité et la confiance dans les administrations locales** », s'appuyant sur des groupes de réflexion nationaux, un engagement direct avec les élus et des consultations avec des partenaires clés, notamment la Fédération canadienne des municipalités et l'Institut urbain du Canada.

L'ACAM tient à exprimer sa sincère gratitude aux plus de 50 membres qui ont participé aux groupes de réflexion nationaux et ont apporté leur temps, leur expérience et leurs observations franches. Nous remercions également les élus et les partenaires nationaux qui ont partagé leurs points de vue, contribuant ainsi à garantir une approche équilibrée, collaborative et axée sur les solutions pour ce travail important.

Les conclusions soulignent que l'incivilité est un problème systémique émergent dans certaines municipalités, alimenté par des rôles flous entre la gouvernance et l'administration, une application incohérente des codes de conduite, ainsi qu'une pression publique et une polarisation croissantes. Ces défis ont des répercussions humaines et organisationnelles importantes, notamment le stress, l'épuisement professionnel, le risque pour la réputation et des difficultés de recrutement et de fidélisation. Malgré cela, tant les directeurs généraux que les élus ont exprimé un engagement fort et partagé à améliorer la culture de gouvernance et à rétablir des relations de travail respectueuses et efficaces.



En réponse, l'ACAM a élaboré un plan d'action pratique et tourné vers l'avenir, axé sur le renforcement des capacités de gouvernance et de leadership à travers le pays. Parmi les initiatives clés figurent l'élargissement du développement professionnel des membres, la mise en place de réseaux de soutien par les pairs et de forums « Safe Space » pour les directeurs généraux, ainsi que la publication de nouvelles ressources en matière de gouvernance et de leadership destinées à soutenir les directeurs généraux, les maires, les présidents et les conseils municipaux partout au Canada. Ces outils favorisent la clarté des rôles, le débat respectueux, l'équité procédurale et des pratiques de gouvernance solides.

Dans le cadre de ce travail, l'ACAM lancera dans les prochains mois une initiative pilote axée sur la formation au soutien entre pairs, conçue pour renforcer davantage les capacités, la résilience et les systèmes de soutien au sein de la communauté des dirigeants municipaux.

Cette initiative reflète le leadership de l'ACAM dans la réponse à l'un des défis les plus pressants auxquels sont confrontées les administrations locales aujourd'hui. En mettant l'accent sur l'éducation, la collaboration et les solutions pratiques, l'ACAM contribue à rétablir la civilité, à renforcer la gouvernance et à soutenir un leadership municipal sain et efficace partout au Canada.

J'ai eu l'honneur de partager activement ce travail à travers le pays, notamment lors des présentations suivantes :

- Directeurs généraux des associations provinciales et territoriales d'administrateurs
- Directeurs généraux des associations provinciales et territoriales d'élus.
- Institut urbain du Canada
- Réseau des villes fortes
- Panéliste au Forum 2026 sur l'incivilité et les municipalités organisé par l'AMCTO
- Conférence des petites municipalités urbaines de l'Ontario (OSUM)

Je participerai également à une table ronde lors de la prochaine conférence de la Fédération canadienne des municipalités (FCM) à Edmonton, afin de faire progresser le dialogue et la collaboration à l'échelle nationale sur le renforcement de la civilité et de la confiance envers les administrations locales.

De la perspicacité à l'impact : outils pratiques pour le leadership municipal

Dans le cadre de cette initiative nationale, l'ACAM a lancé une série de six nouvelles ressources en matière de gouvernance et de leadership, conçues pour aider directement les dirigeants municipaux à naviguer dans l'environnement de plus en plus complexe d'aujourd'hui.

Ces outils fournissent des conseils pratiques, fondés sur l'expérience, pour renforcer les relations entre le conseil municipal et le directeur général, clarifier les rôles et favoriser une prise de décision respectueuse et efficace.



La présidente Brenda Orchard
Conférence OSUM en avril 2026



Ancrés dans les défis municipaux concrets, ils sont conçus pour être immédiatement applicables, aidant ainsi les directeurs généraux, les maires, les présidents et les conseils municipaux à diriger avec confiance, clarté et professionnalisme.

Trousse d'orientation efficaces pour les conseils municipal (édition mise à jour)

Un cadre complet pour favoriser une gouvernance solide dès le premier jour.

Cette ressource enrichie permet aux directeurs généraux de concevoir et d'animer une orientation efficace du conseil municipal, en clarifiant les rôles, les limites professionnelles et les attentes communes. Mise à jour pour refléter la complexité de l'environnement municipal actuel, elle comprend des conseils améliorés sur les principes fondamentaux de la gouvernance, les relations entre le conseil et le directeur général, la conduite des réunions et la gestion des tensions, favorisant ainsi une gouvernance respectueuse et efficace tout au long du mandat du conseil.



Votre gouvernement local : guide des résidents sur les services, les rôles et la bonne gouvernance

Donner aux résidents les moyens d'agir grâce à des informations claires et accessibles.

Ce guide rédigé en langage simple aide les résidents à comprendre le fonctionnement des municipalités, notamment les structures de gouvernance, la prise de décision et la prestation de services. Complété par une version « En bref » et une ressource d'accompagnement destinée aux dirigeants municipaux, il favorise un engagement civique éclairé, réduit les malentendus et renforce les relations entre les administrations locales et les communautés qu'elles servent.



Diriger efficacement les réunions du conseil municipal : guide pratique à l'intention des maires et des présidents des municipalités canadiennes

Favoriser une présidence de séance confiante, équitable et rigoureuse.

Ce guide pratique souligne le rôle essentiel du président dans le maintien de la neutralité, la gestion de dynamiques complexes et la garantie d'un débat respectueux et axé sur les enjeux. Il présente des attentes claires et des stratégies prêtes à l'emploi pour lutter contre l'incivilité, protéger l'intégrité du processus décisionnel et renforcer la confiance du public au sein du conseil.



Tirer un trait quand la direction générale doit intervenir pour lutter contre l'incivilité et protéger l'organisation

Apporter des éclaircissements sur le moment et la manière de diriger dans des situations difficiles.

Cette ressource de leadership aide les directeurs généraux à reconnaître quand l'incivilité s'aggrave et qu'une intervention est nécessaire. Elle propose des stratégies pratiques pour agir rapidement, faire remonter l'information et rétablir la confiance, renforçant ainsi la responsabilité du directeur général de protéger le personnel, de faire respecter les normes de gouvernance et de préserver l'intégrité de l'organisation.



Outil de leadership discret à l'intention des directeurs généraux/directrices générales (DG) - Utiliser la narration et les supports visuels pour favoriser la bonne gouvernance et réduire les tensions

Améliorer la clarté et réduire les tensions dans le processus décisionnel du conseil.

Cet outil aide les directeurs généraux à présenter l'information à l'aide de récits clairs, de données et de supports visuels afin d'améliorer la compréhension et de réduire la réactivité. Fondé sur un leadership calme et crédible, il aide à orienter les discussions vers les résultats, permettant ainsi une prise de décision plus ciblée, respectueuse et éclairée.



Transparence, procédure équitable et traitement équitable au sein du conseil

Renforcer la confiance grâce à la cohérence et à l'équité.

Ce guide aide les directeurs généraux à appliquer les politiques et les processus avec transparence, impartialité et rigueur. En renforçant l'accès équitable à l'information et la cohérence des pratiques décisionnelles, il contribue à réduire les tensions, à atténuer les comportements incivils et à instaurer la confiance dans les processus de gouvernance.



Trousse d'outils portant sur le contrat de travail des directeurs généraux (version mise à jour)

Garantir des contrats de travail modernes, pertinents et défendables.

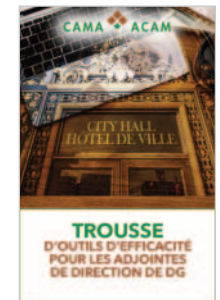
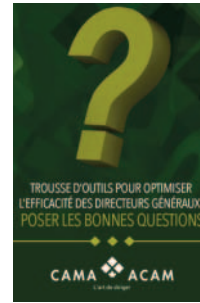
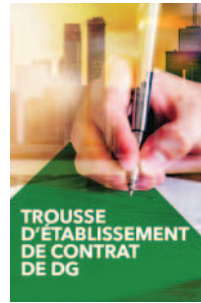
Cette trousse mise à jour tient compte des considérations législatives actuelles et des meilleures pratiques en matière de contrats de travail municipaux. Révisée par des experts de premier plan, elle fournit des conseils pratiques pour favoriser des attentes claires, une forte harmonisation de la gouvernance et des relations de travail efficaces entre les directeurs généraux et les conseils municipaux.

Que fait un DG ? - Campagne nationale de sensibilisation

En 2026, l'ACAM a également lancé une campagne nationale de sensibilisation visant à mieux faire comprendre le rôle du directeur général (DG) – l'un des postes de direction les plus complexes et les plus exigeants au sein des administrations locales. Alors que les DG opèrent à la croisée de la gouvernance, des opérations et du leadership communautaire, l'étendue complète de leur rôle est souvent mal comprise. Cette campagne met en avant les quatre dimensions fondamentales de la profession : soutenir le conseil municipal et la gouvernance, diriger les personnes et la performance organisationnelle, dialoguer avec les communautés et renforcer la confiance du public, et trouver un équilibre entre stratégie, finances et risques. Grâce à des communications ciblées et à une série nationale sur les réseaux sociaux, l'ACAM met en avant la nature exécutive du rôle de directeur général, clarifie ses responsabilités et favorise une meilleure connaissance et un plus grand respect du leadership municipal à travers le Canada.

La bibliothèque de trousse d'outils

La bibliothèque de **trousse d'outils** de l'ACAM se trouve dans la **section réservée aux membres** : un guichet unique où vous pouvez accéder à toutes les trousse d'outils publiques et réservées aux membres, disponibles en anglais et en français, en un seul endroit pratique et en un seul clic. Visitez le **site web** pour découvrir toutes les trousse d'outils disponibles.



Bibliothèque de ressources de l'ACAM - Nouvel avantage pour les membres

L'ACAM a récemment lancé la bibliothèque de ressources sur les meilleures pratiques pour les membres, une collection nationale en constante expansion de politiques, de modèles et de ressources pratiques fournis par des collègues municipaux de partout au Canada. Conçue pour favoriser l'efficacité, l'innovation et le partage des connaissances, la bibliothèque offre aux membres des exemples prêts à l'emploi dans un large éventail de domaines, notamment des outils de gouvernance, des codes de conduite, des stratégies de service à la clientèle, des politiques de rémunération des conseillers municipaux, des programmes de bien-être et de diversité, d'équité et d'inclusion, des cadres de recrutement et de planification de la relève, ainsi que des ressources spécialisées telles que des politiques relatives aux médias sociaux et des modèles d'enquêtes en milieu de travail.

Cet nouvel avantage réservé aux membres reflète les réalités des administrations locales et aide les municipalités à renforcer leurs politiques, leurs pratiques et leur culture organisationnelle. Les membres sont encouragés à consulter cette ressource en constante évolution et à y contribuer, renforçant ainsi l'engagement de l'ACAM en faveur de la collaboration et de l'amélioration continue dans l'ensemble du secteur municipal.

Demandez à l'ACAM ?

Service « Demandez à l'ACAM ». Si vous avez une question pour laquelle vous pensez que vos collègues peuvent vous aider, veuillez l'envoyer au bureau national de l'ACAM, qui se chargera de la transmettre aux membres, et ceux-ci vous répondront directement par e-mail. Vos collègues sont très doués pour partager leurs meilleures pratiques et leurs conseils provenant de tout le pays.

Summerside, Île-du-Prince-Édouard



LEADERSHIP RÉSILIENT

Développement du leadership et réseaux de pairs

Forum de réseautage « Grands Esprits » de l'ACAM et Cercle de Leadership pour les subordonnés directs

Les forums de réseautage « Grands Esprits » et le « Cercle de Leadership », une opportunité de réseautage réservée aux subordonnés directs des membres de l'ACAM, ne cessent de gagner en popularité. Ces sessions entre pairs offrent aux membres un espace sûr et confidentiel où ils peuvent discuter de défis de leadership complexes et souvent sensibles, favorisant ainsi à la fois le développement professionnel et la création de liens solides entre les hauts responsables municipaux.

De septembre à décembre 2025, l'ACAM a accueilli deux groupes anglophones. De février à mai 2026, cette initiative s'est élargie pour inclure deux groupes anglophones et un groupe francophone.

Ces forums continueront d'être proposés chaque automne et chaque hiver, offrant ainsi des occasions continues de soutien entre pairs, de dialogue et d'apprentissage partagé sur les enjeux émergents en matière de leadership.

Nouveau : Série Town & Gown Mastermind

L'ACAM a lancé une nouvelle série « Town & Gown Mastermind », un forum de réseautage ciblé conçu pour mettre en relation les membres issus de collectivités accueillant des établissements d'enseignement supérieur. Animée par Glenn Horne, membre de l'ACAM et directeur général de la ville de Wolfville (qui abrite l'Université Acadia), cette série a offert un espace pratique pour des discussions entre pairs sur les opportunités et les défis communs, notamment le logement étudiant, les partenariats institutionnels et la dynamique entre le campus et la communauté. Lancée à titre de projet pilote sur trois sessions à l'automne 2025, cette initiative reflète l'engagement de l'ACAM à créer des forums significatifs, axés sur les membres, qui favorisent la collaboration, le partage des connaissances et le développement du leadership dans des contextes municipaux uniques.

Programme de récompense de l'ACAM pour longs états de service

Le programme de reconnaissance des longs états de service continue d'honorer les membres pour leur dévouement à l'administration municipale. En 2026, 110 membres au total sont récompensés pour avoir franchi des étapes importantes de leur carrière.

Les lauréats ayant 10 et 15 ans de service ont reçu leur prix en avril 2026, tandis que ceux ayant 20 ans ou plus de service seront récompensés lors du déjeuner de remise des prix pour ancienneté de service organisé pendant la conférence de Whistler.

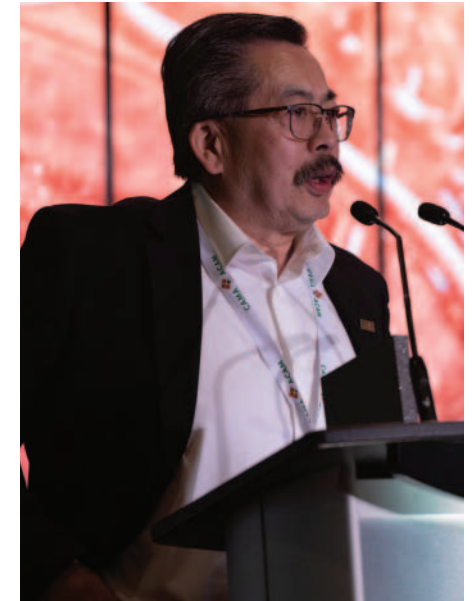
Les personnes suivantes ont atteint 20 ans de service en 2025 et ont été récompensées lors de la conférence 2025 de l'ACAM à Mont-Tremblant :



2025 - Lauréats pour 20 ans de service



2025 - Lauréats pour 30 ans de service



2025 - Wallace Mah - 40 ans



2025 - Lauréats pour 25 ans de service

Hommage à un membre de l'ACAM depuis 40 ans

L'ACAM est fière de rendre hommage à Wallace Mah pour une carrière exceptionnelle de 45 ans au sein des administrations locales, dont 40 ans en tant que directeur général ou sous la responsabilité d'un directeur général. Son héritage se caractérise par une gestion financière rigoureuse, la mise en place d'infrastructures d'impact et des partenariats significatifs avec les communautés autochtones, ainsi qu'un engagement de longue date en faveur de l'avancement de la profession municipale à travers la Colombie-Britannique.

Reconnaissance du statut de membre honoraire à vie

Lors du dîner du président organisé dans le cadre de la conférence nationale 2025 de l'ACAM à Mont-Tremblant, l'Association a fièrement rendu hommage à deux éminents dirigeants municipaux, Jake Rudolph et Barry Carroll, en leur décernant le titre de membre honoraire à vie.

Cette distinction prestigieuse, décernée par le conseil d'administration, rend hommage à des personnes qui ont fait preuve d'un engagement exceptionnel pour faire progresser la profession de l'administration municipale et soutenir le travail de l'ACAM.

M. Rudolph, urbaniste de profession et ancien directeur général ayant acquis de l'expérience en Colombie-Britannique et au Nouveau-Brunswick, a également occupé le poste de président de l'ACAM et a apporté une contribution significative grâce à son leadership bénévole. M. Carroll, qui a occupé le poste de directeur général pendant plus de quarante ans dans le Canada atlantique, a été un leader inébranlable et un ardent défenseur de l'excellence dans l'administration locale (et également un ancien président de l'ACAM). Ensemble, leurs carrières reflètent un héritage de professionnalisme, de dévouement et d'influence qui a renforcé tant l'ACAM que les collectivités à travers le pays.

Programme des Prix d'excellence 2025

Les Prix d'excellence 2025 de l'ACAM ont été remis lors d'un déjeuner organisé au Fairmont Mont-Tremblant à treize municipalités canadiennes dans les domaines de l'innovation, du leadership environnemental et de la durabilité, des milieux de travail inspirants et de la collaboration.

Parmi les initiatives récompensées figuraient un programme de demande de services, un programme de gestion des urgences, la transformation d'un centre de services de l'hôtel de ville, un corridor environnemental, un centre de récupération des ressources, des stratégies de conservation de la biodiversité et de foresterie urbaine, un programme d'excellence en leadership, un programme sur les fondamentaux du leadership, un programme de développement du leadership, une cérémonie de réconciliation et un programme de mentorat intercommunautaire.



Jake Rudolph et Tony Kulbisky



Barry Carroll et Tony Kulbisky

Les municipalités et projets suivants ont été récompensés dans quatre catégories :

2025 Prix Willis de l'innovation de l'ACAM

- Ville de Selkirk, Manitoba, catégorie des municipalités de moins de 20 000 habitants, programme de demande de services CitizenSupport
- Ville de St. Albert, Alberta, catégorie des 20 001 à 100 000 habitants, Transformation de la gestion des urgences
- Ville de Kitchener, Ontario, catégorie plus de 100 000 habitants, Transformation du centre de services de l'hôtel de ville

2025 Prix du leadership environnemental et de la durabilité de l'ACAM

- Canton de Georgian Bay, Ontario, catégorie des municipalités de moins de 20 000 habitants, projet de corridor environnemental et d'acte de réconciliation
- District régional de qathet, Colombie-Britannique, catégorie 20 001 à 100 000 habitants, centre de récupération des ressources
- District de Saanich, Colombie-Britannique, catégorie des municipalités de plus de 100 000 habitants, stratégies de conservation de la biodiversité et de foresterie urbaine

2025 Prix de l'ACAM pour un milieu de travail inspirant

- Ville de Stony Plain, Alberta, catégorie des municipalités de moins de 20 000 habitants, création d'un milieu de travail inspirant grâce à l'excellence en matière de leadership
- Ville de Newmarket, Ontario, catégorie 20 001 à 100 000 habitants, programme « Leadership Essentials »
- Ville de Kelowna, Colombie-Britannique, catégorie plus de 100 000 habitants, programme de mentorat pour le développement du leadership

Prix de la collaboration de l'ACAM 2025

- Ville de Portage la Prairie, Manitoba, et Nation Dakota Plains Wahpeton, catégorie « sans population », cérémonie de réconciliation
- Ville d'Innisfil, comté de Simcoe et ville de Barrie, Ontario, programme « Growing & Leading Together »

Pour en savoir plus sur chaque prix et visionner une vidéo présentant chaque projet, rendez-vous sur www.camacam.ca/fr/prix et cliquez sur le lien des lauréats.

Neuf municipalités lauréates seront mises à l'honneur lors du déjeuner de remise des Prix d'excellence de cette année, qui se tiendra à Whistler. Nous avons reçu 41 candidatures, toutes d'excellente qualité.

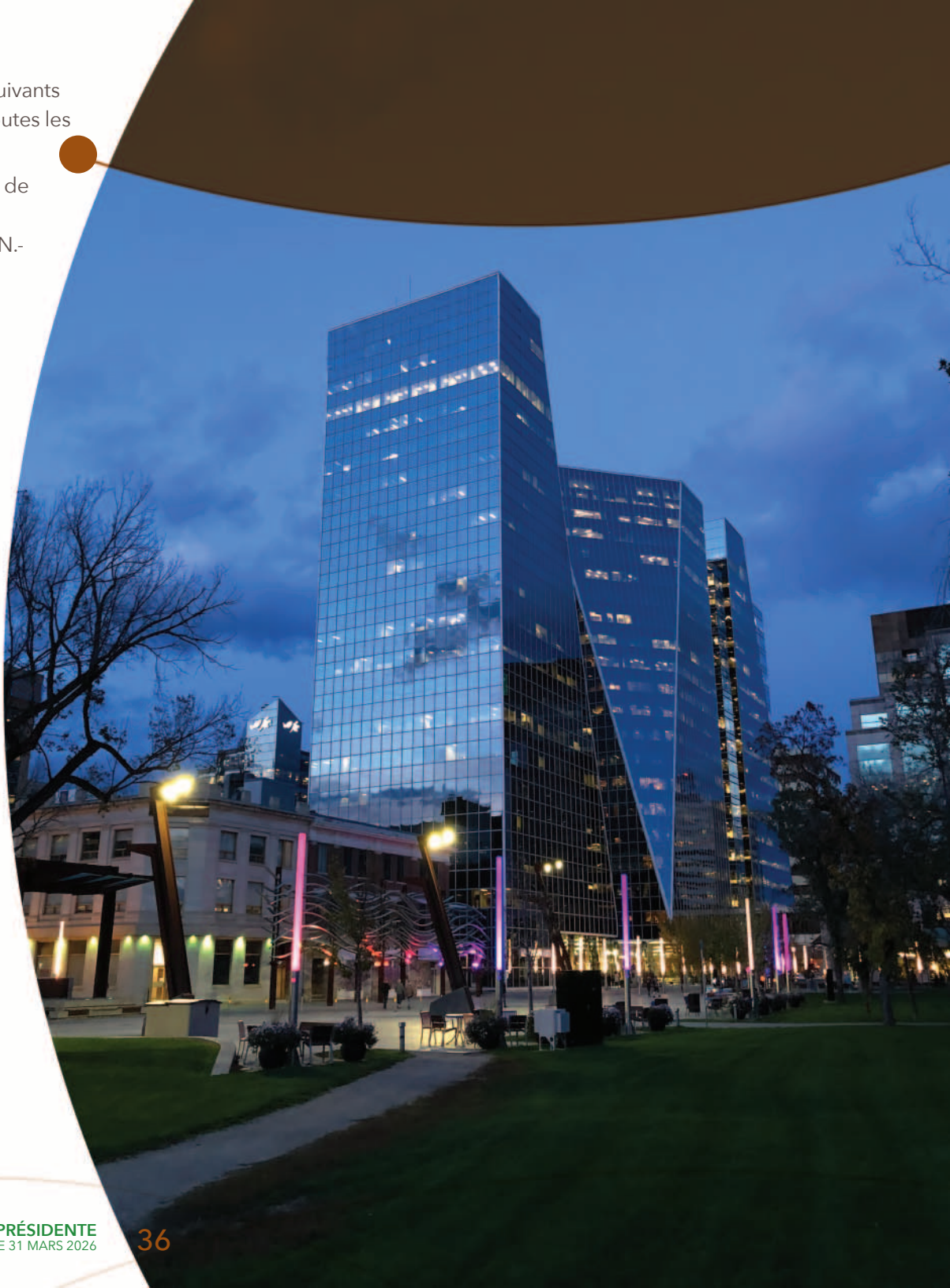
Lauréats des Prix d'excellence 2025 de l'ACAM



Nous tenons à remercier tout particulièrement les membres du jury suivants pour le temps et le dévouement qu'ils ont consacrés à l'examen de toutes les candidatures :

- Tracy Thomas, présidente/représentante du conseil d'administration de l'ACAM pour les Territoires du Nord-Ouest, le Yukon et le Nunavut / directrice générale, Oldman River Regional Services Commission, T.N.-O.
- Matthew Goudy, directeur général, comté de Lacombe, AB
- Greg Mariotti, directeur général, canton de Georgian Bay, ON
- Lisa Spitale, directrice générale à la retraite, ville de New Westminster, C.-B.
- Jennifer Borne, directrice générale, ville de Tantramar, N.-B.
- Kara Van Myall, directrice générale, Ville de Saugeen Shores, Ontario
- Christofer Atchison, directeur des services législatifs, communautaires et agricoles, comté de Mountain View, AB
- Diane McMordie, directrice générale des services généraux et d'urgence/directrice financière, Ville de St. Albert, AB
- Serge Doucet, directeur municipal, Ville de Moncton, N.-B.
- David Reynolds, directeur général, comté de Big Lakes, AB
- Sherona Hollman, directrice de la stratégie et de la transformation, bureau du directrice générale, région de Peel, Ontario
- Marc Landry, directeur des projets régionaux, Commission des services régionaux du Sud-Est, N.-B.

Toutes les candidatures soumises au cours de la dernière décennie sont désormais disponibles dans une base de données des meilleures pratiques accessible dans la **section réservée aux membres**. Les membres peuvent effectuer leurs propres recherches et trouver les éléments qui les intéressent.



RELATIONS STRATÉGIQUES

Faire progresser la collaboration en matière de climat et de logement

L'ACAM continue de renforcer sa collaboration avec ses partenaires fédéraux et sectoriels grâce à son travail sur la Trousse d'outils sur le climat pour le logement et les infrastructures. Des représentants de Logement, Infrastructure et Collectivités Canada, de l'ICLEI et de l'Institut urbain du Canada étaient présents à la conférence de Mont-Tremblant, où ils ont échangé directement avec les délégués lors de discussions en tête-à-tête. Ces sessions ont permis d'explorer la trousse d'outils, de partager des idées et de discuter des applications pratiques au sein des municipalités. Les délégués avaient été invités à l'avance à réserver des rendez-vous, ce qui a favorisé un dialogue constructif et un échange de connaissances en phase avec l'engagement de l'ACAM à promouvoir la résilience climatique et les solutions en matière de logement.

En collaboration avec Logement, Infrastructures et Collectivités Canada, l'ACAM a également organisé une série de groupes de discussion nationaux à la fin de l'année 2025 afin de soutenir l'élaboration de la trousse d'outils. Réunissant des administrateurs municipaux de partout au Canada, ces séances ont offert un forum permettant de partager des observations concrètes sur l'offre de logements, l'accessibilité financière, la résilience climatique et la planification des infrastructures. L'ACAM tient à exprimer sa sincère gratitude aux 30 membres qui ont apporté leur expertise et leurs points de vue issus du terrain.

Le rapport intitulé « Ce que nous avons entendu » qui en a résulté a identifié des thèmes clés, notamment le manque de coordination des politiques entre les différents paliers de gouvernement, la hausse des coûts d'infrastructure et de développement, les lacunes en matière de capacités (en particulier dans les petites municipalités) et le besoin d'outils pratiques, de données et de partenariats. Ces conclusions soulignent la complexité de la prise de décision locale et le rôle crucial que jouent les municipalités dans la promotion de solutions de logement abordables et résilientes au changement climatique.

Dialogue stratégique avec la Fédération canadienne des municipalités

Lors de la réunion du conseil d'administration à Ottawa en février 2026, nous avons participé à une table ronde stratégique avec Matt Gemmel, directeur exécutif, Politiques et affaires publiques, à la Fédération canadienne des municipalités. Ce dialogue a constitué une occasion importante de partager des commentaires francs sur les programmes de la FCM, de mieux comprendre les nouvelles priorités nationales en matière de défense des intérêts et d'explorer les possibilités d'harmonisation et de collaboration pour faire avancer les intérêts des municipalités à travers le Canada.

Partenariats nationaux et internationaux

L'ACAM continue de renforcer ses relations avec ses partenaires nationaux et internationaux, notamment l'Association internationale des gestionnaires de villes et de comtés (ICMA) et les associations d'administrateurs provinciaux et territoriaux. Ces partenariats favorisent le partage des connaissances, la collaboration et l'harmonisation sur les questions clés ayant une incidence sur l'administration municipale.

Nous tenons à remercier tout particulièrement Meighan Wark (directrice générale du comté de Huron) pour sa première année en tant que vice-présidente du conseil d'administration de l'ICMA pour la région internationale.

L'ICMA compte actuellement environ 12 000 membres, représentant 50 États américains et 33 pays, le Canada étant la plus grande affiliation. Les membres de l'ACAM bénéficient d'un tarif spécial de seulement 135,00 \$ US pour adhérer. Même si vous ne pouvez pas assister à la conférence annuelle de l'ICMA, les informations et les ressources disponibles sur leur site web sont très précieuses pour les membres de l'ACAM, quelle que soit la taille de leur collectivité. Si vous souhaitez adhérer à l'ICMA ou obtenir plus de détails, rendez-vous sur le [site web](#).

Associations provinciales et territoriales

Jennifer Goodine, directrice générale, continue de présider les conférences téléphoniques trimestrielles avec les directeurs généraux des associations provinciales et territoriales. Ces relations qui se sont nouées à travers le pays ont été extrêmement utiles pour partager les meilleures pratiques et d'autres informations afin d'aider toutes nos organisations.

Faire passer le message : mettre en avant l'ACAM à travers le pays et sur la scène internationale

- **Représentation à la conférence de la PMA.** Nous remercions tout particulièrement Lisa Niblock d'avoir représenté l'ACAM lors de la conférence de la PMA en avril 2026 et d'avoir fait la promotion de l'adhésion auprès de ceux qui ne connaissaient pas encore les tarifs d'adhésion abordables de l'ACAM.
- **Représentation à la conférence de la LGAA.** L'ancien président de l'ACAM, Tony Kulbisky, a fait une présentation en juin 2025 lors de la conférence de la Local Government Administration Association of Alberta sur les défis croissants causés par l'incivilité des citoyens, des élus, du personnel et des parties prenantes externes envers les dirigeants municipaux.

- **Conférence SOLACE 2025.** En tant que présidente de l'ACAM, j'ai eu le privilège, en octobre 2025, de représenter le Canada au sein du panel « International Perspective » lors de la conférence SOLACE à Leeds, au Royaume-Uni, aux côtés de dirigeants municipaux du monde entier. La discussion a porté sur les défis communs auxquels sont confrontées les administrations locales aujourd'hui, notamment la résilience du personnel, l'équité et le maintien de la confiance du public. Elle a réaffirmé que, quelle que soit la situation géographique, un leadership efficace repose sur l'authenticité, la collaboration et le courage. J'ai également évoqué l'impact des initiatives communautaires à petite échelle, où même des investissements modestes peuvent susciter un engagement local significatif et un changement durable, ainsi que l'importance d'un dialogue continu sur les réalités auxquelles sont confrontés les dirigeants, y compris les questions de respect et de sécurité sur le lieu de travail. Cette expérience a mis en évidence la force du leadership municipal canadien et l'importance d'une collaboration mondiale continue pour soutenir des communautés fortes et résilientes.



UNE ORGANISATION SOLIDE ET DURABLE

L'ACAM conserve une situation financière solide et stable, avec un excédent d'exploitation constant. Un aperçu détaillé des résultats financiers de l'Association sera présenté lors de l'assemblée générale annuelle par le trésorier Raffaele Di Stasio. L'Association a une nouvelle fois reçu un rapport d'audit sans réserve, avec un excédent cumulé de 879 035 \$.

À la suite de la publication d'un appel d'offres pour des services d'audit, et conformément à la politique de nomination des auditeurs financiers de l'ACAM, les soumissions ont été examinées par le comité des finances et des risques. Sur la base de cette évaluation, le comité recommande que l'ACAM conserve son auditeur actuel, Spacek Armstrong & Norrad, en reconnaissance de ses excellentes performances, de sa connaissance institutionnelle et de sa capacité à fournir des services d'audit indépendants de haute qualité.

La nomination des auditeurs sera soumise à l'examen des membres lors de l'assemblée générale annuelle.

Réunions du conseil d'administration

Le conseil d'administration a tenu deux réunions en présentiel (ainsi que plusieurs réunions virtuelles) au cours de l'année.

Réunion de l'automne 2025

Nous nous sommes réunis à Revelstoke du 21 au 24 octobre 2025 pour une réunion axée sur la promotion d'initiatives stratégiques clés et l'examen des mises à jour organisationnelles importantes. Nous adressons nos sincères remerciements à Evan Parliament, directeur général de la ville de Revelstoke, en Colombie-Britannique, pour son hospitalité exceptionnelle.



Réunion du conseil d'administration de l'ACAM d'octobre 2025 - Revelstoke, Colombie-Britannique



Le conseil d'administration de l'ACAM à Ottawa en février 2026

Réunion du conseil d'administration de l'hiver 2026

Le conseil d'administration de l'ACAM s'est réuni à Ottawa en février 2026 pour sa réunion ordinaire, complétée par deux jours de séances de planification stratégique visant à définir une orientation audacieuse et tournée vers l'avenir pour l'Association au cours des cinq prochaines années. Ces séances ont porté sur le renforcement de la voix nationale de l'ACAM, l'amélioration de la valeur pour les membres et la garantie de la viabilité et de la pertinence à long terme dans un paysage municipal en rapide évolution.

« 35 partenaires commerciaux soutenant les membres de la CAMA partout au Canada »

Processus électoral

Lors de notre récent processus électoral pour le conseil d'administration de l'ACAM 2026-2027, trois **postes** étaient à pourvoir :

- Représentant de l'Ontario
- Représentant de la Nouvelle-Écosse et de l'Île-du-Prince-Édouard
- Représentant des Territoires du Nord-Ouest, du Yukon et du Nunavut

Une élection a été organisée pour ces postes et les noms des personnes élues seront annoncés lors de l'assemblée générale annuelle.

Changements au sein du conseil d'administration et remerciements

L'ACAM tient à exprimer sa sincère gratitude à Tony Kulbisky pour ses services exceptionnels au cours des neuf dernières années en tant que membre estimé du conseil d'administration, notamment dans son dernier rôle de président sortant.

Nous remercions également Tracy Thomas, représentante des Territoires du Nord-Ouest, du Yukon et du Nunavut au conseil d'administration, ainsi que Jeff Gushue, représentant de la Nouvelle-Écosse et de l'Île-du-Prince-Édouard, qui terminent leur mandat au sein du conseil. Nous leur sommes reconnaissants pour leur contribution au cours des deux dernières années et leur souhaitons beaucoup de succès dans leurs projets futurs.

Soutien à l'ACAM : Partenaires commerciaux et commanditaires

Le programme de partenaires commerciaux de l'ACAM continue d'apporter un soutien précieux à l'Association et à ses membres. Avec 35 organisations participantes, le programme met en relation les municipalités avec des prestataires de services de confiance tout en contribuant à la pérennité des programmes et des initiatives de l'ACAM.

Nous exprimons notre sincère gratitude à nos partenaires commerciaux pour leur soutien et leur engagement continus envers le secteur municipal. Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).

Un merci tout particulier à nos partenaires commerciaux



Partenariats platine

L'ACAM tient à exprimer sa sincère gratitude à ses partenaires Platine pour leur soutien et leur engagement continu envers le secteur municipal. Ces organisations jouent un rôle important dans le soutien des activités de l'Association et dans l'amélioration de la valeur des services offerts aux membres partout au Canada.

Grâce à ce partenariat, l'ACAM est en mesure de renforcer ses programmes, d'étendre sa portée et de fournir des outils et des ressources pratiques qui soutiennent le leadership municipal et l'excellence organisationnelle.

Parmi les partenaires Platine, on trouve :



Le Canoe Procurement Group of Canada

Soutient les municipalités grâce à des programmes d'achats collaboratifs qui tirent parti du pouvoir d'achat collectif et donnent accès à des solutions rentables et conformes aux règles commerciales.

LIDSTONE & COMPANY

Lidstone & Company Law Corporation

Un leader reconnu en droit municipal, offrant une expertise juridique spécialisée et un soutien aux administrations locales partout au Canada.

MOT DE LA FIN

Alors que nous clôturons le rapport annuel de cette année, nous tenons à exprimer notre sincère gratitude à nos membres, à notre conseil d'administration, à nos partenaires et à nos bénévoles pour leur leadership et leur engagement sans faille envers l'ACAM.

L'année écoulée reflète la force de notre communauté et l'impact collectif des dirigeants municipaux à travers le Canada. Forte d'une dynamique soutenue, d'un nombre croissant de membres et de bases solides pour l'avenir, l'ACAM reste bien placée pour répondre aux besoins en constante évolution de la profession.

Brenda Orchard
Présidente de l'ACAM
Directrice générale, comté de Lennox & Addington, ON



HOTEL
DEVIL

L'Association canadienne des adjoint(e)s exécutif(ve)s municipaux(ales)

L'Association canadienne des adjoint(e)s exécutif(ve)s municipaux(ales) (ACAEM)

Élargir la communauté des dirigeants municipaux

Lancement de l'ACAEM et expansion nationale

Lors de son assemblée générale annuelle à Mont-Tremblant, l'ACAM a fièrement annoncé la création officielle de l'Association canadienne des adjoint(e)s exécutif(ve)s municipaux(ales) (ACAEM) – une étape importante qui élargit le soutien de l'Association à l'ensemble de l'équipe de direction municipale.

L'ACAEM offre une plateforme nationale dédiée aux adjoints de direction et aux professionnels de l'administration travaillant dans les administrations locales, proposant un perfectionnement professionnel sur mesure, un réseau de pairs et des ressources pratiques conçues pour soutenir leurs rôles uniques et essentiels.

Cette étape importante s'appuie sur plusieurs années d'investissements ciblés de la part de l'ACAM pour mieux soutenir cette communauté professionnelle, notamment :

- le lancement de la trousse d'outils pour les adjoints de direction (2023) ;
- deux années de master classes pour les assistants de direction (2024 et 2025) ; et
- la première conférence nationale des assistants de direction à Fredericton (2024), suivie d'une deuxième conférence nationale à Ottawa (2025).

Le leadership commence par le soutien de votre adjoint(e) de direction

« Il est absolument essentiel que les personnes clés qui nous soutiennent aient accès aux outils, à la formation et à la communauté dont elles ont besoin pour s'épanouir – car lorsque ces personnes sont soutenues, nous le sommes aussi. L'ACAEM représente un petit investissement pour un rendement considérable. »



DENISE CORRY
DIRECTRICE GÉNÉRALE
VILLE DE HUNTSVILLE, ONTARIO

DENISE CORRY, DIRECTRICE GÉNÉRALE
VILLE DE HUNTSVILLE, ONTARIO



BRENDA JONES
ADJOINTE DE DIRECTION AUPRÈS DE LA
MAIRESSE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE
VILLE DE HUNTSVILLE, ONTARIO

Découvrez comment l'ACAEM peut soutenir votre adjoint(e) de direction à www.cameacanada.ca.
L'adhésion débute le 7 janvier 2026.

www.cameacanada.ca/fr

CAMEA  ACAEM

La conférence de Fredericton a marqué un tournant décisif, attirant l'attention nationale sur le rôle essentiel que jouent les adjoints de direction dans la gouvernance municipale. Les réactions ont été extrêmement positives, les participants soulignant la valeur d'un apprentissage sur mesure, de liens significatifs entre pairs et d'un fort sentiment de reconnaissance professionnelle. Le succès de ces initiatives a jeté les bases de la création officielle de l'ACAEM.

La dynamique qui a suivi le lancement a été forte. Au cours de son premier mois d'existence, l'ACAEM a accueilli plus de 300 membres, ce qui reflète une demande évidente de mise en relation, de reconnaissance et de développement professionnel adaptés à la profession administrative.

Pour soutenir ce nouveau chapitre, l'ACAM a mis en place un modèle de liaison avec le conseil d'administration afin d'assurer l'alignement sur les priorités stratégiques de l'association. Lisa Niblock (représentante du conseil d'administration de l'ACAM pour Terre-Neuve-et-Labrador) a été nommée chargée de liaison avec le conseil d'administration de l'ACAEM, assurant ainsi la supervision de la gouvernance et la continuité.

L'ACAEM représente une évolution importante pour l'ACAM, qui reconnaît qu'un leadership municipal fort dépend d'équipes solides et soutenues à tous les niveaux. Alors que l'association continue de croître, cette initiative renforce la capacité de l'ACAM à soutenir l'ensemble de l'écosystème du leadership municipal à travers le Canada.

Conférence nationale de l'ACAEM 2025 - Ottawa, ON

La 2e conférence nationale annuelle de l'ACAM pour les adjoints de direction dans les administrations locales s'est tenue du 5 au 7 octobre 2025 à Ottawa, réunissant plus de 200 adjoints de direction et responsables administratifs de partout au Canada. L'événement a marqué le lancement officiel de l'ACAEM – une avancée historique dans la reconnaissance et la promotion de la profession.

Parmi les moments forts, citons les discours d'ouverture qui ont inspiré la résilience, la confiance et les liens, ainsi que des sessions explorant l'avenir de l'IA, les parcours de leadership et l'évolution du partenariat entre les assistants de direction et les directeurs généraux. Les thèmes abordés tout au long de la conférence ont porté sur l'excellence du service à la clientèle, l'engagement autochtone, l'efficacité opérationnelle et l'apprentissage entre pairs – reflétant tous l'innovation, le professionnalisme et la collaboration que les assistants de direction apportent aux administrations locales.



L'un des moments forts mémorables de l'événement a été la « Soirée canadienne rouge et blanche », au cours de laquelle les délégués se sont réunis pour célébrer notre nation avec du karaoké en direct, des rires et de la « CAMA-raderie » - une soirée qui a parfaitement capturé l'esprit de connexion et de fierté qui définit cette communauté nationale en pleine croissance.

L'ACAM adresse ses sincères remerciements à la présidente Brenda Orchard (directrice générale du comté de Lennox-Addington, en Ontario) et aux membres Lisa Niblock (représentante de l'ACAM pour Terre-Neuve-et-Labrador et directrice générale de la ville de Paradise, à Terre-Neuve-et-Labrador), Shannon Harrower (directrice générale de la ville de Vermilion, en Alberta), Peter Neufeld (directeur général de la municipalité de Leamington, en Ontario) et Sonya Pritchard (directrice générale du comté de Dufferin, en Ontario) pour leur contribution au programme des conférenciers de cette année.

De bourses de la conférence de l'ACAEM

Autre nouvelle réjouissante : huit bourses sont disponibles pour la conférence de l'ACAEM. Ces bourses visent à soutenir les adjoints de direction travaillant dans les administrations locales en leur permettant de participer à cet événement phare de développement professionnel. Les catégories de bourses sont les suivantes :

- Jeunes leaders administratifs
- Représentation des petites municipalités
- Communautés du Nord ou isolées
- Croissance et développement professionnels

Ces nouvelles offres garantissent que l'ACAEM continue à favoriser la croissance et l'inclusion à tous les niveaux des collectivités locales.

Prochaines conférences de l'ACAEM

Les lieux et dates des trois prochaines conférences de l'EA sont les suivants :

- 2026 - Ville de Calgary, Alberta | 4-6 octobre
- 2027 - Ville de St. John's, Terre-Neuve | 3-5 octobre
- 2028 - Ville d'Ottawa, Ontario | 1^{er}-3 octobre

Ces événements annuels continueront à renforcer les capacités, la reconnaissance et le leadership au sein de la communauté des adjoints de direction, consolidant ainsi l'engagement de l'ACAM envers l'excellence dans l'administration locale.



Perfectionnement professionnel et ressources pour les membres

Trousse à outils pour les adjointes de direction de DG

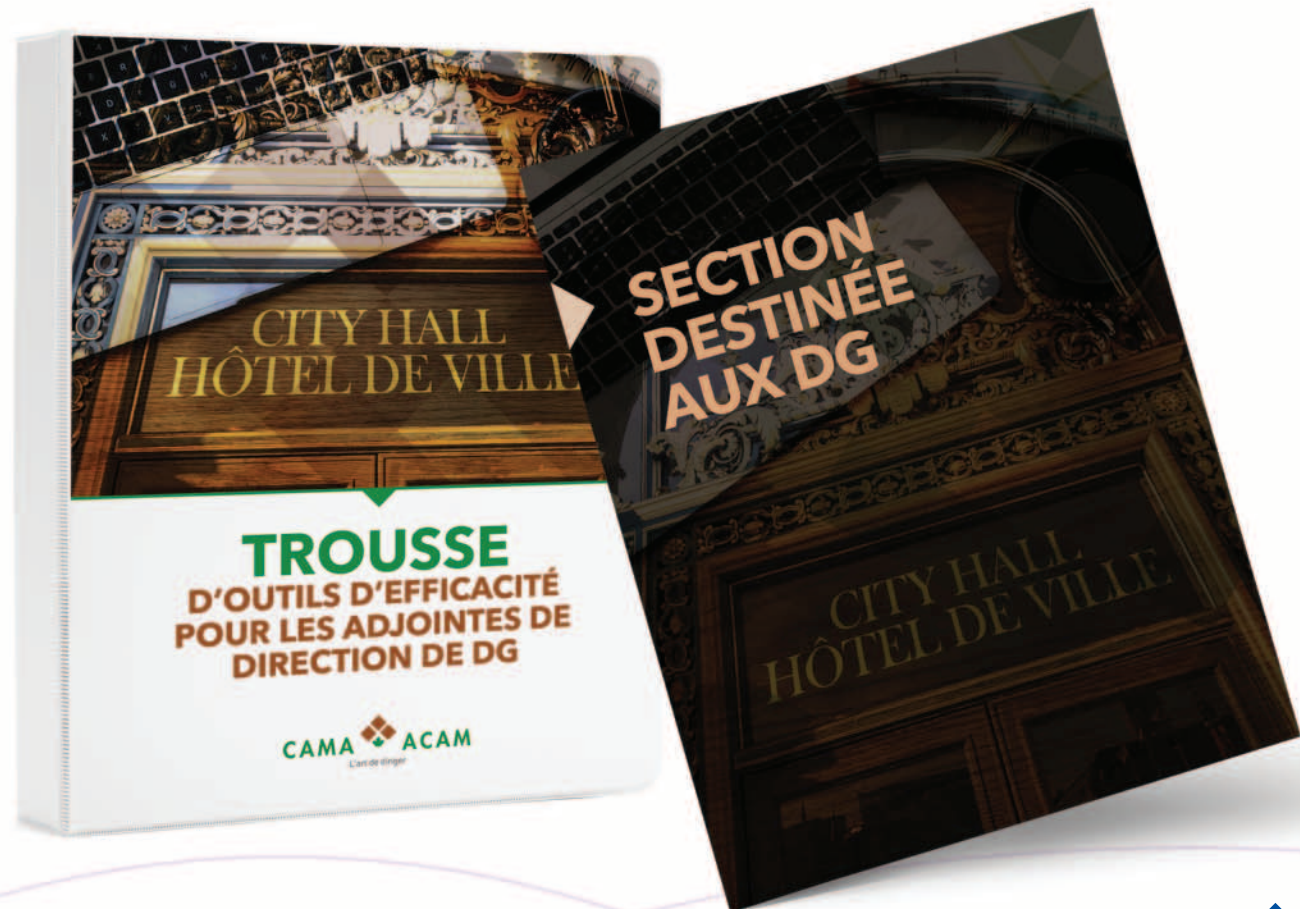
Rédigé par Jennifer Goodine, directrice générale de l'ACAM et ancienne administratrice du bureau du directeur général et du maire de Fredericton, ce guide complet a été élaboré avec la contribution d'un comité national composé d'assistants de direction travaillant aux côtés de directeurs généraux et de hauts responsables dans des municipalités de toutes tailles.

Bien que conçue principalement à l'intention des adjoints de direction du directeur général, la trousse comprend un [chapitre dédié au directeur général](#) qui offre des conseils sur la manière dont les dirigeants municipaux peuvent mieux tirer parti de leurs adjoints de direction pour améliorer la productivité et établir de solides relations de travail.

La trousse est accessible au public sur le [site Web de l'ACAM](#) et constitue une ressource précieuse non seulement pour les adjoints de direction, mais aussi pour le personnel administratif et les équipes de direction. Les membres sont encouragés à la diffuser largement au sein de leurs organisations.

Série de master classes ACAEM pour les assistants de direction : engagement et croissance continus

L'ACAEM a continué d'investir dans le développement professionnel des adjoints de direction par le biais de la série de master classes pour adjoints de direction – un programme interactif sous forme de webinaires conçu spécifiquement pour les professionnels de l'administration travaillant dans les collectivités locales. Ces sessions fournissent aux adjoints de direction des outils pratiques, des stratégies concrètes et une confiance renforcée pour soutenir efficacement les directeurs généraux, les équipes de direction et le conseil municipal dans un environnement municipal de plus en plus complexe.



Les deux premières séries de Master Class ont remporté un vif succès, avec 255 participants la première année et 240 la deuxième. Au cours des deux dernières années, neuf sessions ont été organisées, couvrant des domaines clés tels que l'excellence en communication et en service à la clientèle, la gouvernance et le sens politique, la gestion du temps, la dynamique d'équipe, les politiques et procédures, la gestion des réunions et la gestion des défis sur le lieu de travail. Les thèmes abordés comprenaient également des domaines innovants tels que la planification d'événements et l'intégration de l'IA dans les pratiques administratives.

Animée par des facilitateurs expérimentés et axée sur la mise en pratique, cette série met l'accent sur l'apprentissage entre pairs, les études de cas concrets et les outils immédiatement applicables. Cette initiative reflète la conviction de l'ACAM selon laquelle des professionnels de l'administration bien soutenus et hautement qualifiés sont essentiels à l'efficacité du leadership et de la gouvernance municipaux.

Fort de ce succès, la série 3 est actuellement en cours et offre de nouvelles opportunités d'apprentissage aux professionnels de l'administration. Les thèmes abordés comprennent la résilience mentale et la désescalade, l'intelligence émotionnelle, les protocoles autochtones au sein des administrations locales et le développement professionnel à toutes les étapes de la carrière, afin de continuer à répondre aux besoins en constante évolution des équipes de direction municipales.

Rayonnement du secteur et leadership éclairé

En avril 2026, Jennifer Goodine, directrice générale, a été invitée à prendre la parole lors de l'événement des professionnels de l'administration de la région du Niagara, où elle a partagé des réflexions et des conseils pratiques tirés de plus de trois décennies d'expérience dans la profession administrative. Sa présentation a mis en lumière l'évolution du rôle des adjointes et adjoints de direction, l'importance du partenariat stratégique au sein des équipes de direction, ainsi que la valeur essentielle que les professionnels de l'administration apportent au succès organisationnel.

L'ACAEM recontres de leadership

Les rencontres de leadership de l'ACAEM offre aux assistants de direction et aux professionnels de l'administration des collectivités locales une occasion structurée de réseautage entre pairs, par le biais de petits groupes virtuels animés. Proposées deux fois par an, ces sessions créent un espace sûr et confidentiel où les participants peuvent partager leurs expériences, explorer les défis et échanger des idées pratiques. En se concentrant sur les enjeux concrets identifiés par les participants, les rencontres de leadership renforce la confiance professionnelle, favorise le partage des connaissances et met en avant le rôle essentiel que jouent les professionnels de l'administration au sein d'équipes de direction municipales efficaces.

Mentorat de l'ACAEM

Le programme Mentorat de l'ACAEM est un programme de pair-à-par qui met en relation des assistants de direction et des professionnels de l'administration à travers le Canada grâce à des conversations individuelles enrichissantes, ancrées dans l'expérience du terrain. Conçu pour renforcer la confiance, améliorer les compétences professionnelles et favoriser un sentiment d'appartenance à une communauté, le programme met en relation des mentors et des mentorés dans le cadre de relations flexibles, axées sur l'apprentissage partagé et le soutien pratique. Grâce à des échanges virtuels confidentiels, les participants partagent leurs points de vue, surmontent les défis et améliorent leur efficacité, renforçant ainsi le rôle important que jouent les professionnels de l'administration dans le soutien aux équipes de direction municipales.

Bibliothèque de pratiques exemplaires de l'ACAEM

La bibliothèque de pratiques exemplaires de l'ACAEM est une collection en constante expansion d'outils pratiques, de modèles et d'exemples de politiques conçus pour soutenir les assistants de direction et les professionnels de l'administration travaillant dans les administrations locales. Conçue dans une optique d'application concrète, cette bibliothèque fournit des ressources qui aident à rationaliser les processus administratifs, à renforcer la cohérence organisationnelle et à améliorer le soutien apporté aux équipes de direction. Couvrant des domaines tels que l'intégration, la gestion des dossiers, les protocoles de déplacement et les documents d'information, cette ressource réservée aux membres permet aux professionnels de l'administration de travailler plus efficacement tout en contribuant à l'efficacité globale des opérations municipales.

Centre de ressources de l'ACAEM

En complément de la bibliothèque des meilleures pratiques, le Centre de ressources de l'ACAEM propose une sélection de conseils pratiques, de recommandations et de contenus spécifiques aux différents rôles, conçus pour aider les assistants de direction. Le Centre offre des ressources accessibles et concrètes sur des sujets tels que le service à la clientèle, le soutien à la gouvernance, la gestion du temps, l'établissement de relations et le sens politique, ainsi que des outils favorisant l'efficacité personnelle, la productivité et la communication dans des environnements soumis à une forte pression.

À l'écoute des membres, façonner l'avenir

La première enquête menée par l'ACAEM auprès de ses membres fondateurs (mars 2026) a confirmé un engagement et un impact forts, avec la participation de 113 membres issus de partout au Canada.

Les membres ont souligné :

- La valeur d'un réseau national de pairs
- L'accès à des outils et des modèles pratiques
- L'importance d'un perfectionnement professionnel adapté aux environnements municipaux

Parallèlement, les commentaires ont mis en évidence la **nature** de plus en plus **stratégique du rôle de l'évaluateur environnemental**, avec une demande croissante de ressources liées à l'intelligence artificielle, au sens politique, au leadership et à la gestion d'environnements de gouvernance complexes.

Une base solide pour l'avenir

L'ACAEM représente plus qu'une nouvelle association : c'est une communauté nationale en pleine expansion qui redéfinit et valorise le rôle des assistants de direction au sein des collectivités locales.

Fondée sur les liens, le professionnalisme et la détermination, l'ACAEM renforce les capacités des municipalités tout en veillant à ce que les responsables administratifs soient reconnus comme des contributeurs essentiels à une gouvernance efficace.

De Fredericton à Ottawa, et désormais partout au Canada, il ne s'agit pas seulement d'un programme. C'est un mouvement.

RAPPORT DU TRÉSORIERE 2025-2026

Exercice financier se terminant le 31 mars 2026

Ce fut un honneur d'occuper le poste de trésorier de l'Association canadienne des administrateurs municipaux (ACAM) au cours de l'année écoulée. Au nom du conseil d'administration, j'ai le plaisir de vous présenter le rapport du trésorier pour l'exercice se terminant le 31 mars 2026. Les états financiers vérifiés ci-joints confirment que l'ACAM conserve une situation financière solide et stable.

Nous avons clôturé l'exercice 2025-2026 avec un excédent de 50 388 \$, ce qui porte notre excédent cumulé à 879 035 \$.

Les fonds de réserve (l'excédent cumulé) sont maintenus afin d'assurer la stabilité organisationnelle et la continuité des opérations en cas de baisse des recettes ou de déficit d'exploitation. Conformément à la politique du conseil d'administration, le montant maximal visé pour le fonds de réserve est égal à huit mois de coûts d'exploitation moyens, sur la base de notre budget annuel. Les réserves sont destinées à être utilisées pour assurer la viabilité à long terme et pour financer des initiatives stratégiques ponctuelles approuvées par le conseil d'administration.

Malgré les pressions inflationnistes persistantes et les hausses de coûts progressives dans l'ensemble de nos programmes et services, les cotisations d'adhésion ont été maintenues aux niveaux précédents pour l'exercice 2025-2026. Cela a été rendu possible grâce à nos réserves solides et à la forte génération de revenus provenant de multiples sources. Nous sommes fiers de soutenir nos membres sans augmenter les cotisations à une époque où de nombreuses organisations sont confrontées à des contraintes financières.



Raffaella Di Stasio

Voici les points forts :

Les programmes et services aux membres figurant dans les états financiers comprennent toutes les initiatives mises en œuvre par l'ACAM et l'ACAME, notamment les conférences, les webinaires, le développement du leadership, les trousseaux d'outils et les ressources professionnelles.

Recettes

Les recettes pour l'année se sont élevées à 1 614 652 \$, principalement grâce à :

- **Conférence annuelle** : 592 739 \$
- **Programmes et services aux membres** : 405 259 \$
- **Cotisations pour l'adhésion** : 394 579 \$
- **Parrainages et publicité** : 188 843 \$
- **Intérêts perçus** : 33 232 \$

Dépenses

Les dépenses se sont élevées à 1 564 264 \$, avec des investissements clés dans :

- **Organisation de la conférence annuelle** : 640 255 \$
- **Activités du conseil d'administration et des comités** : 82 415 \$
- **Programmes et services aux membres** : 408 436 \$
- **Rémunérations du personnel et frais de gestion/honoraires professionnels** : 320 056 \$
- **Frais administratifs et d'exploitation** : 113 100 \$

Il en résulte un excédent des recettes sur les dépenses de 50 388 \$, ce qui démontre que nos activités continuent d'être à la fois efficaces et efficientes.

Nous constatons également une augmentation significative des charges payées d'avance (400 584 \$), qui reflète notre investissement continu dans la réservation de lieux et de services pour les futures conférences et programmes – dans le cadre de notre approche de planification pluriannuelle. En résumé, l'ACAM conserve une situation financière solide. Nous continuerons à gérer nos ressources de manière responsable tout en investissant dans des programmes, des événements et des outils qui soutiennent directement nos membres et font progresser la profession.

Merci à nos nombreux commanditaires et exposants pour leur soutien continu, tant en ligne qu'en personne. Leurs contributions jouent un rôle essentiel dans le succès de nos programmes et événements. J'encourage les membres à faire appel à ces organisations lorsque votre municipalité a besoin de produits ou de services.

Nominations des auditeurs financiers

Conformément à la politique de nomination des auditeurs financiers de l'ACAM adoptée en 2025, l'Association a lancé un appel d'offres concurrentiel pour des services d'audit externe. Six cabinets basés à Fredericton et spécialisés dans l'audit des organismes à but non lucratif ont été invités à soumettre des propositions, et deux soumissions ont été reçues. À l'issue d'un examen par le Comité des finances et des risques, le cabinet Spacek Armstrong Norrad a été recommandé sur la base de ses qualifications, de ses tarifs, de sa connaissance des activités de l'ACAM et de son approche en matière d'audit.

Le conseil d'administration a approuvé un cadre de mission de cinq ans, avec une option de prolongation pouvant aller jusqu'à deux années supplémentaires ; toutefois, conformément aux statuts de l'ACAM, la nomination du comptable public reste soumise à l'approbation annuelle de l'adhésion lors de chaque assemblée générale annuelle.

Je demande que les motions suivantes soient adoptées.

- **Il est résolu que les états financiers de l'Association canadienne des administrateurs municipaux pour l'exercice clos le 31 mars 2026 soient approuvés.**
- **Il est résolu que le cabinet Spacek, Armstrong & Norrad, comptables professionnels agréés, soit nommé auditeur externe de l'ACAM pour l'exercice 2026-2027.**

Je vous remercie de m'avoir permis d'occuper le poste de trésorier.

Cordialement,

Raffaella Di Stasio

TRÉSORIÈRE DE L'ACAM
REPRÉSENTANTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE
L'ACAM POUR LE QUÉBEC
DIRECTRICE GÉNÉRALE, VILLE DE MONTRÉAL-OUEST, QC

**CANADIAN ASSOCIATION OF
MUNICIPAL ADMINISTRATORS
ASSOCIATION CANADIENNE DES
ADMINISTRATEURS MUNICIPAUX**

**FINANCIAL STATEMENTS
ÉTATS FINANCIERS**

2026

CONTENTS	PAGE	TABLE DES MATIÈRES
INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT		RAPPORT DE LE VÉRIFICATEUR INDÉPENDENT
FINANCIAL STATEMENTS		ÉTATS FINANCIERS
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION	2	ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE
STATEMENT OF OPERATIONS AND MEMBERS' SURPLUS	3	ÉTAT DE L'EXPLOITATION ET DU SURPLUS DES MEMBRES
STATEMENT OF CASH FLOWS	4	ÉTAT DES MOUVEMENTS DE TRÉSORERIE
NOTES TO FINANCIAL STATEMENTS	5-6	NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
SCHEDULE 1	7	TABLEAU 1

INDEPENDENT AUDITORS' REPORT

To the Members of
**CANADIAN ASSOCIATION OF MUNICIPAL
ADMINISTRATORS**

Opinion

We have audited the financial statements of **CANADIAN ASSOCIATION OF MUNICIPAL ADMINISTRATORS**, which comprise the statement of financial position as at March 31, 2026, and the statements of operations, members' surplus and cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of **Canadian Association of Municipal Administrators** as at March 31, 2026, and the results of its operations and its cash flows for the year then ended in accordance with Canadian generally accounting standards for not-for-profit organizations.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards. Our responsibilities under those standards are further described in the *Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements* section of our report. We are independent of the Association in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Canada, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with those requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the financial statements in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Association's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Association or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Association's financial reporting process.

Auditor's Responsibility for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to

RAPPORT DU VÉRIFICATEUR INDÉPENDANT

Aux membres de
**L'ASSOCIATION CANADIENNE DES
ADMINISTRATEURS MUNICIPAUX**

Opinion

Nous avons vérifié les états financiers de l'**Association canadienne des administrateurs municipaux (ACAM)**, qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2026, et les états des opérations, du compte des excédents et des flux de trésorerie de l'exercice terminé à cette date ainsi que les notes des états financiers, y compris un résumé des politiques comptables importantes.

À notre avis, ces états financiers présentent fidèlement, à tous égards importants, la situation financière de l'ACAM au 31 mars 2026 et les résultats de ses opérations et ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, selon les principes comptables généralement reconnus du Canada quant aux normes comptables destinées aux organisations à but non lucratif.

Fondement de l'opinion

Notre vérification respecte les normes de vérification généralement reconnues du Canada. Les responsabilités que nous imposent ces normes sont décrites davantage dans la section de notre rapport concernant les Responsabilités du vérificateur pour la vérification des états financiers. Nous sommes indépendants de l'Association, conformément aux exigences déontologiques pertinentes à notre vérification d'états financiers au Canada. Nous avons aussi rempli nos autres responsabilités déontologiques dans le respect de ces exigences. Les preuves obtenues pour effectuer la vérification sont, à notre avis, suffisantes et adéquates pour fonder notre opinion.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers selon les normes comptables destinées aux organisations à but non lucratif au Canada et du contrôle interne qu'elle juge nécessaire pour lui permettre de préparer des états financiers exempts de déclarations inexactes, qu'elles résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la société ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de la société.

Responsabilité du vérificateur pour la vérification des états financiers

Nos objectifs consistent à fournir l'assurance raisonnable que l'ensemble des états financiers est libre de déclarations inexactes, qu'elles résultent de fraudes ou d'erreurs, et à fournir un rapport

INDEPENDENT AUDITORS' REPORT (CONTINUED)

issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Canadian generally accepted auditing standards will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Association's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Association's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Association to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

RAPPORT DU VÉRIFICATEUR INDÉPENDANT (SUITE)

de vérification contenant notre opinion. Une assurance raisonnable est d'un degré élevé, mais elle ne garantit pas qu'une vérification menée selon les normes de vérification généralement reconnues du Canada repérera nécessairement une déclaration inexacte importante, s'il en existe une. Celles-ci pourraient découler de fraudes ou d'erreurs et seraient considérées importantes si, individuellement ou globalement, elles pourraient raisonnablement influencer les décisions économiques prises par les utilisateurs en se basant sur ces états financiers. Dans le cadre d'une vérification conforme aux normes de vérification généralement reconnues du Canada, nous exerçons un jugement professionnel et conservons un scepticisme professionnel tout au long de la vérification. De plus,

- Nous repérons et évaluons les risques de déclaration inexacte importante dans les états financiers, qu'ils résultent de fraudes ou d'erreurs, et concevons et exécutons les procédures de vérification ayant trait à ces risques, en plus d'obtenir des preuves suffisantes et adéquates sur lesquelles fonder notre opinion. Le risque de ne pas repérer une déclaration inexacte importante découlant d'une fraude est plus élevé que celui résultant d'une erreur, car une fraude peut impliquer ce qui suit : collusion, falsification, omission intentionnelle, tromperie ou dérogation au contrôle interne.
- Nous atteignons une compréhension du contrôle interne pertinente à la vérification afin de concevoir des procédures de vérification propres à la situation, mais pas aux fins d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'Association.
- Nous évaluons le bien-fondé des politiques comptables utilisées et l'aspect raisonnable des estimations comptables et des renseignements connexes transmis par la direction.
- Nous portons une conclusion sur la nature appropriée de l'utilisation, par la direction, de la base comptable de l'organisation et, d'après les preuves obtenues pour la vérification, sur l'existence d'une incertitude importante quant aux événements ou conditions pouvant jeter un doute important sur la capacité de l'Association de poursuivre ses activités. Si nous concluons qu'il existe une incertitude importante, nous devons attirer l'attention, dans notre rapport de vérification, sur les renseignements correspondants mentionnés dans les états financiers ou, si ces mentions sont insuffisantes, modifier notre opinion. Nos conclusions sont fondées sur les preuves obtenues aux fins de la vérification jusqu'à la date du rapport. Cependant, des situations ou circonstances persistantes pourraient entraîner la fin des activités de l'Association.
- Nous évaluons la présentation générale, la structure et le contenu des états financiers, y compris les divulgations, et vérifions si les états financiers présentent fidèlement les opérations et circonstances sous-jacentes.

Nous communiquons avec les personnes chargées de la gouvernance au sujet, entre autres, de la portée et du calendrier planifiés de la vérification, de ses constatations notables, y compris toute insuffisance de contrôle interne que nous pourrions constater pendant notre vérification.

Spacole Armstrong & Noiland

Chartered Professional Accountants / Comptables agréés professionnels

Fredericton, New Brunswick
May 27, 2026

Fredericton, au Nouveau Brunswick
le 27 Mai 2026

Draft for discussion purposes only

**CANADIAN ASSOCIATION OF
MUNICIPAL ADMINSTRATORS**
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
AS AT MARCH 31, 2026

**ASSOCIATION CANADIENNE DES
ADMINISTRATEURS MUNICIPAUX**
ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE
AU 31 MARS 2026

	2026	2025	
ASSETS			ACTIF
CURRENT			À COURT TERME
Cash and cash equivalents	\$ 1,080,213	1,078,994	\$ Encaisse et équivalents de trésorerie
Accounts receivable	27,745	46,163	Comptes débiteurs
Other taxes receivable	29,487	-	Autres taxes à recevoir
Prepaid expenses (note 3)	400,584	320,518	Frais payés d'avance (note 3)
	<u>\$ 1,538,029</u>	<u>1,445,675</u>	
LIABILITIES AND MEMBERS' SURPLUS			PASSIF ET SURPLUS DES MEMBRES
LIABILITIES			PASSIF
Accounts payable (note 4)	\$ 73,545	118,509	\$ Comptes créditeurs (note 4)
Deferred revenue (note 5)	585,449	498,519	Revenus reportés (note 5)
	<u>658,994</u>	<u>617,028</u>	
MEMBERS' SURPLUS	<u>879,035</u>	<u>828,647</u>	SURPLUS DES MEMBRES
	<u>\$ 1,538,029</u>	<u>1,445,675</u>	

Approved by the Board:
Approuvé par la Direction:

Member/membre

Title/titre

Member/membre

Title/titre

**CANADIAN ASSOCIATION OF
MUNICIPAL ADMINISTRATORS**
STATEMENT OF OPERATIONS AND
MEMBERS' SURPLUS FOR THE YEAR
ENDED MARCH 31, 2026

**ASSOCIATION CANADIENNE DES
ADMINISTRATEURS MUNICIPAUX**
ÉTAT DE L'EXPLOITATION ET DU SURPLUS
DES MEMBRES POUR L'EXERCICE
TERMINÉ LE 31 MARS 2026

	2026		2025	
REVENUE				REVENUS
Membership dues	\$ 394,579		350,872	\$ Cotisations des membres
Job scene broadcast	12,938		28,886	FAX d'emploi
Sponsorships	141,500		135,125	Commandites
Interest	33,232		34,351	Intérêts
Awards nominations	-		4,700	Nominations - prix et récompenses
Programs	405,259		305,096	Programmes
Annual conference	592,739		520,668	Conférence annuelle
Advertising	34,405		18,225	Publicité
	<u>1,614,652</u>		<u>1,397,923</u>	
EXPENSES				DÉPENSES
Administrative and operating expenses (Schedule 1)	841,593		642,344	Frais d'administration et d'exploitation (Tableau 1)
Committee activities (Schedule 1)	82,415		81,223	Activités des comités (Tableau 1)
Annual Conference	640,255		622,658	Conférence annuelle
	<u>1,564,264</u>		<u>1,346,225</u>	
EXCESS OF REVENUE OVER EXPENSES	50,388		51,698	SUFFISANCE DES REVENUS SUR LES DÉPENSES
MEMBERS' SURPLUS, BEGINNING OF YEAR	<u>828,647</u>		<u>776,949</u>	SURPLUS DES MEMBRES AU DÉBUT DE L'EXERCICE
MEMBERS' SURPLUS, END OF YEAR	<u>\$ 879,035</u>		<u>828,647</u>	SURPLUS DES MEMBRES À LA FIN DE L'EXERCICE

The accompanying notes are an integral part of the financial statements/Les notes afférentes font partie intégrante des états financiers.

**CANADIAN ASSOCIATION OF
MUNICIPAL ADMINSTRATORS**
STATEMENT OF CASH FLOWS
FOR THE YEAR ENDED MARCH 31, 2026

**ASSOCIATION CANADIENNE DES
ADMINISTRATEURS MUNICIPAUX ÉTAT**
DE MOUVEMENTS DE TRÉSORERIE POUR
L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2026

	2026	2025	
CASH FLOWS FROM (USED FOR) OPERATING ACTIVITIES			FLUX DE TRÉSORERIE POUR LES ACTIVITÉS D'EXPLOITATION
Excess of revenue over expenses	\$ 50,388	\$ 51,698	\$ Excédent des revenus sur les dépenses
Change in non-cash working capital			Variation du fonds de roulement autre que les disponibilités :
Accounts receivable	18,418	1,364	Comptes débiteurs
Prepaid expenses	(80,066)	(188,468)	Frais payés d'avance
Accounts and fees payable	(74,451)	36,284	Comptes créditeurs et honoraires à payer
Deferred revenue	86,930	114,813	Revenus reportés
	<u>(49,169)</u>	<u>(36,007)</u>	
NET CHANGE IN CASH POSITION	1,219	15,691	VARIATION NETTE DE LA POSITION DE TRÉSORERIE
CASH POSITION, BEGINNING OF YEAF	<u>1,078,994</u>	<u>1,063,303</u>	POSITION DE TRÉSORERIE, AU DÉBUT DE L'EXERCICE
CASH POSITION, END OF YEAR	<u>1,080,213</u>	<u>1,078,994</u>	\$ POSITION DE TRÉSORERIE, À LA FIN DE L'EXERCICE

The accompanying notes are an integral part of the financial statements/Les notes afférentes font partie intégrante des états financiers.

1. INCORPORATION AND NATURE OF OPERATIONS

The Association is incorporated under Part 2 of the Canada Corporations Act. The purpose of the Association is the preservation and advancement of municipal government in Canada.

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

REVENUE RECOGNITION

Membership fees, which are assessable on a fiscal year basis, are recorded as revenue in the year to which they relate. Fees received prior to March 31 relating to the next year are deferred.

MEASUREMENT UNCERTAINTY

The preparation of financial statements in conformity with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations requires management to make estimates and assumptions that affect the reported amount of assets and liabilities, disclosure of contingent assets and liabilities at the date of the financial statements and the reported amounts of revenues and expenses during the period. Such estimates include providing for accruals, deferrals and amortization of property and equipment. Actual results could differ from these estimates.

CASH AND CASH EQUIVALENTS

Cash includes cash and cash equivalents. Cash equivalents are investments in guaranteed investment certificates and are valued at cost plus accrued interest.

FINANCIAL INSTRUMENTS

Financial instruments are recorded at fair value when acquired or issued. In subsequent periods, financial assets with actively traded markets are reported at fair value, with any unrealized gains and losses reported in income. All other financial instruments are reported at amortized cost, and tested for impairment at each reporting date. Transaction costs on the acquisition, sale, or issue of financial instruments are expensed when incurred.

1. CONSTITUTION ET NATURE DES ACTIVITÉS

L'Association est constituée en société en vertu de la partie 2 de la *Loi sur les corporations canadiennes*. Elle a pour mission la conservation et l'avancement des administrations municipales au Canada.

2. CONVENTIONS COMPTABLE IMPORTANTE

COMPTABILISATION DES REVENUS

Les revenus de cotisation sont comptabilisés selon la comptabilité d'exercice. Les cotisations reçues avant le 31 mars et se rapportant au prochain exercice sont démontrées dans les revenus reportés.

INCERTITUDE RELATIVE À LA MESURE

La préparation d'états financiers selon les principes canadiennes pour les organisations à but non lucratif, de la part de la direction, de faire des prévisions et des hypothèses qui touchent l'actif et le passif déclarés, la divulgation d'éléments d'actif et de passif éventuels ainsi que les revenus et les charges d'exploitation déclarés au cours de l'exercice. De telles prévisions comprennent les régularisations, les reports et l'amortissement des immobilisations corporelles. Les résultats réels pourraient être différents de ces prévisions.

ESPÈCES ET QUASI-ESPÈCES

Les espèces comprennent les quasi-espèces. Ces dernières sont des placements garantis dans des certificats de placement garanti et sont évaluées au coût plus les intérêts courus.

INSTRUMENTS FINANCIERS

Les instruments financiers sont inscrits à leur juste valeur lors de leur acquisition ou de leur émission. Pour les périodes ultérieures, les actifs financiers dont la valeur correspond à des marchés actifs sont inscrits à leur juste valeur et les gains et les pertes non réalisés sont inscrits dans les revenus. Tous les autres instruments financiers sont inscrits au coût amorti et on vérifie s'ils ont perdu de la valeur à la date de chaque rapport. Les frais de transaction lors de l'acquisition, de la vente ou de l'émission des instruments financiers sont portés aux dépenses quand ils sont engagés.

**CANADIAN ASSOCIATION OF
MUNICIPAL ADMINISTRATORS**
NOTES TO FINANCIAL STATEMENTS
MARCH 31, 2026

**ASSOCIATION CANADIENNE DES
ADMINISTRATEURS MUNICIPAUX**
NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
31 MARS 2026

2026

2025

3. PREPAID EXPENSES

Components of the ending balance are as follows:

2025 Events deposits	-
2026 Events deposits	280,652
2027 Events deposits	72,212
2028 Events deposits	36,360
2029 Events deposits	11,360
	<u>\$ 400,584</u>

3. FRAIS PAYÉS D'AVANCE

Le solde à la fin de l'exercice comprend :

234,895 \$	Dépôts des événements 2025
44,918	Dépôts des événements 2026
10,705	Dépôts des événements 2027
30,000	Dépôts des événements 2028
-	Dépôts des événements 2029
<u>320,518 \$</u>	

4. ACCOUNTS PAYABLE

Trade payables	\$ 73,545
Other taxes payable	-
	<u>\$ 73,545</u>

4. COMPTES CRÉDITEURS

96,932 \$	Dettes commerciales
21,577	Autres impôts à payer
<u>118,509 \$</u>	

5. DEFERRED REVENUE

Components of the ending balance are as follows:

Conference	\$ 40,330
Membership	475,040
Other	70,079
	<u>\$ 585,449</u>

5. REVENUS REPORTÉS

La solde à la fin de l'exercice est composé de :

43,760 \$	Conférence
363,730	Adhésion
91,029	Autre
<u>498,519 \$</u>	

6. FINANCIAL INSTRUMENTS

The association's financial instruments consist of cash, accounts receivable, and accounts payable. Unless otherwise noted, it is management's opinion that the association is not exposed to significant interest, currency or credit risks arising from these financial instruments. The fair value of these financial instruments approximates their carrying value unless otherwise noted.

6. INSTRUMENTS FINANCIERS

Les instruments financiers de l'association sont constitués des liquidités, des comptes débiteurs, et des comptes créditeurs. À moins d'une note explicite, la direction estime que l'association est à l'abri d'intérêts substantiels et de risques de change ou de crédit découlant de ces instruments financiers. À moins de note contraire, leur juste valeur équivaut à peu près à leur valeur comptable.

**CANADIAN ASSOCIATION OF
MUNICIPAL ADMINSTRATORS**
SCHEDULE 1
FOR THE YEAR ENDED MARCH 31, 2026

**ASSOCIATION CANADIENNE DES
ADMINISTRATEURS MUNICIPAUX**
TABLEAU 1
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2026

	2026	2025	
ADMINISTRATIVE AND OPERATING EXPENSES			FRAIS D'ADMINISTRATION ET D'EXPLOITATION
Interest and bank charges	31,222	18,324	\$ Intérêt et frais bancaires
Postage and courier	5,505	1,293	Affranchissement et messagerie
Professional fees	28,365	17,692	Honoraires professionnels
Programs	408,436	282,679	Programmes
Telephone and fax	4,574	3,434	Téléphone et fax
Web-site	26,119	17,653	Site web
Management fees	97,608	55,357	Frais de gestion
Executive director costs	190,175	202,493	Coûts du directeur exécutif
Public relations	3,908	1,555	Relations publiques
Office	13,028	13,036	Bureau
Travel	2,386	1,418	Frais de déplacement
Translation	27,220	25,254	Traduction
Insurance	3,047	2,156	Assurance
	<u>841,593</u>	<u>642,344</u>	\$
COMMITTEE ACTIVITIES			ACTIVITÉS DES COMITÉS
Awards	11,531	9,506	\$ Prix et récompenses
Board meetings	70,884	71,717	Réunions du conseil
	<u>82,415</u>	<u>81,223</u>	\$