

<p>Canadian Association of Municipal Administrators 2026 Awards of Excellence</p>	<p>Association canadienne des administrateurs municipaux Prix d'excellence 2026</p>
<p>Municipal Inspiring Workplace Award / Prix pour l'environnement de travail municipal inspirant</p>	
<p>City of Leduc, AB 2026 CAMA Municipal Inspiring Workplace Award (20,001 to 100,000 Population Category) People Strategy & Plan</p>	<p>Ville de Leduc (Alberta) Prix pour l'environnement de travail municipal inspirant 2026 de l'ACAM (Catégorie des 20 001 à 100 000 habitants) Stratégie et plan de ressources humaines</p>
<p>The City of Leduc, AB is being recognized with a 2026 CAMA Municipal Inspiring Workplace Award, in the 20,001 to 100,000 Population Category, for its People Strategy & Plan.</p> <p>To inspire and empower City of Leduc employees to thrive and grow, a comprehensive People Strategy and Plan was co-created by employees, for employees.</p> <p>The Strategy unites employees under a shared vision and provides a clear roadmap for enhancing the employee experience. It supports those who work with the municipality today and those who will join in the future.</p> <p>This approach transforms traditional, transactional human resources functions into a strategic Employee Services model.</p> <p>It embeds a human-centred philosophy honouring employees' passion for public service and reinforces a collective commitment to making a meaningful impact in the community the City proudly serves.</p> <p>Developed over a year of internal engagement, employees contributed their insights through surveys, input sessions, and two City advisory teams comprised of supervisors and front-line employees.</p> <p>The People Strategy is anchored in four key pillars: Attract Talent, Foster Belonging, Inspire Growth, and Thrive Together, and is enabled through technology and services.</p>	<p>La ville de Leduc, en Alberta, se voit décerner le Prix pour l'environnement de travail municipal inspirant 2026 de l'ACAM, dans la catégorie des municipalités de 20 001 à 100 000 habitants, pour sa stratégie et son plan de ressources humaines.</p> <p>Afin d'inspirer et de donner aux employés de la Ville de Leduc les moyens de s'épanouir et de progresser, une stratégie et un plan RH complets ont été élaborés en collaboration avec les employés, pour les employés.</p> <p>Cette stratégie rassemble les employés autour d'une vision commune et établit une feuille de route claire pour augmenter la motivation des employés. Elle bénéficie aux personnes qui travaillent actuellement pour la municipalité ainsi qu'à celles qui le feront dans le futur.</p> <p>Cette approche transforme les fonctions traditionnelles et purement administratives des ressources humaines en un modèle stratégique de services aux employés.</p> <p>Elle incarne une philosophie centrée sur l'humain qui valorise la passion des employés pour le service public et renforce leur engagement collectif à contribuer de manière significative à la qualité de vie des citoyens qu'ils servent avec fierté.</p> <p>Ce projet est le fruit d'une année de consultations internes, qui ont permis aux employés de donner leur avis par le biais de sondages, de séances d'information et de deux groupes consultatifs municipaux composés de cadres et d'employés de première ligne.</p> <p>Cette stratégie RH repose sur quatre piliers fondamentaux : attirer les talents, favoriser le sentiment d'appartenance, stimuler la croissance et prospérer collectivement grâce à des technologies et des services de qualité.</p>

<p>Together, these pillars and foundation reflect a strong commitment to cultivating an environment where employees feel valued, supported, and empowered to contribute to collective success.</p> <p>The accompanying Plan includes 73 initiatives designed to achieve objectives and outcomes the team will achieve over the coming years.</p> <p>It commits the City to creating a people-focused, inclusive, and resilient workplace—one that is psychologically safe, prioritizes holistic wellbeing, and aligns with City Council’s vision.</p>	<p>Ensemble, ces piliers et ces fondements témoignent d’un engagement fort à créer un environnement où les employés se sentent valorisés, soutenus et encouragés à contribuer à la réussite collective.</p> <p>Le plan qui accompagne cette stratégie comprend 73 initiatives qui aideront l’équipe à atteindre les objectifs fixés pour les années à venir.</p> <p>La Ville s’engage ainsi à créer un environnement de travail centré sur les personnes, inclusif et résilient, qui offre un climat de sécurité psychologique, qui privilégie le bien-être global et qui correspond à la vision du conseil.</p>
---	--