

Canadian Association of Municipal Administrators 2025 Awards of Excellence	Association canadienne des administrateurs municipaux Prix d'excellence 2025
Municipal Inspiring Workplace Award / Prix pour l'Environnement de travail municipal inspirant	
Town of Stony Plain, AB 2025 CAMA Municipal Inspiring Workplace Award (Under 20,000 Population Category) Creating an Inspiring Workplace Through Leadership Excellence	Ville de Stony Plain (Alberta) Prix pour l'Environnement de travail municipal inspirant 2025 de l'ACAM (Catégorie des moins de 20 000 habitants) Créer un environnement de travail inspirant grâce à l'excellence en leadership
The Town of Stony Plain, AB is being recognized with a 2025 CAMA Municipal Inspiring Workplace Award, in the Under 20,000 Population Category, for their Creating an Inspiring Workplace Through Leadership Excellence Program. Stony Plains is committed to making its organization an inspiring place to work. The Town's Senior Leadership Team has developed an in-house leadership program. It supports progressive human resources practices and policies, that promote diversity, equity and inclusion, encourages work-life balance and fosters a culture of training and professional development. The Leadership Development (LEAD) Program provides participants the opportunity to develop a greater understanding of themselves as a leader and a learner. Developed in 2019, the program offers three streams of learning based on The Leadership Competency Model. This includes: 1. Leading Self - Foundational Leadership (Aspiring Leader) 2. Leading Others - Enhanced Leadership (Manager Level) 3. Leading the Organization - Strategic Leadership (Senior Leadership Level) This means that concepts of leadership are not reserved for just the senior leadership team or those in management. The LEAD program believes that the leadership journey begins from within and that to lead others, you must be able to lead yourself.	La Ville de Stony Plain (Alberta) se voit décerner le prix pour l'Environnement de travail municipal inspirant 2025 de l'ACAM, dans la catégorie des municipalités de moins de 20 000 habitants, pour son programme Creating an Inspiring Workplace Through Leadership Excellence (Créer un environnement de travail inspirant grâce à un leadership d'excellence). Stony Plains entend être un lieu de travail inspirant. Son équipe de direction de la municipalité a donc élaboré un programme de leadership interne. La municipalité encourage les pratiques et les politiques progressistes en matière de ressources humaines, qui favorisent la diversité, l'équité et l'inclusion, encouragent l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée et favorisent une culture de la formation et du perfectionnement professionnel. Le Programme de développement du leadership offre la possibilité de mieux se comprendre en tant que leader et apprenant. Conçu en 2019, ce programme propose trois volets d'apprentissage basés sur le Profil des compétences clés en leadership. Il comprend : 1. Se diriger soi-même – Leadership fondamental (leader en devenir) 2. Diriger les autres – Leadership avancé (niveau gestion) 3. Diriger l'organisation – Leadership stratégique (niveau haute direction)

The program cultivates a leadership mindset among staff throughout the organization that empowers them to take initiative, contribute meaningfully, and grow professionally. Moving forward, these skills be invaluable. Developing leaders and strong public servants has always been a priority for Stony Plains. The LEAD Program provides a structured way to develop leadership across the organization.	Autrement dit, les concepts de leadership ne sont pas réservés uniquement à l'équipe de direction ou aux gestionnaires. Ce programme repose sur l'idée que le parcours de leadership commence de soi-même et qu'avant de diriger les autres, il est essentiel de savoir se diriger soi-même. Le programme favorise l'acquisition d'un état d'esprit de leadership chez l'ensemble du personnel, encourageant les gens à prendre des initiatives, à de participer activement à la vie de l'organisation et à se perfectionner professionnellement. À l'avenir, ces compétences seront inestimables. La formation de chefs de file et de fonctionnaires compétents a toujours été une priorité pour Stony Plains. Le Programme de développement du leadership propose une démarche structurée d'assurer le renforcement de ce leadership dans l'ensemble de l'organisation.
---	--