



Canadian Association of Municipal Administrators 2025 Awards of Excellence	Association canadienne des administrateurs municipaux Prix d'excellence 2025
Municipal Inspiring Workplace Award / Prix pour l'Environnement de travail municipal inspirant	
City of Kelowna, BC 2025 CAMA Municipal Inspiring Workplace Award (Over 100 000 Population Category) Leadership Development Mentorship Program	Ville de Kelowna (Colombie-Britannique) Prix pour l'Environnement de travail municipal inspirant 2025 de l'ACAM (Catégorie des plus 100 000 habitants) Programme de mentorat en développement du leadership
The City of Kelowna, BC is being recognized with a 2025 CAMA Municipal Inspiring Workplace Award, in the Over 100,000 Population Category, for their Leadership Development Mentorship Program. Kelowna's mentorship program supports staff who have identified obtaining a management role is a future career goal. The program provides the opportunity to be mentored by an experienced City leader. It fosters leadership growth across the organization, through cross functional relationship building. It aligns with the City's corporate values of a one-team approach and leading responsibly. It recognizes that leadership and accountability happen at all levels. Initiated as an Employee Engagement Corporate Goal the program started in January 2018. From 2018 to 2024, 65 pairs completed the program. In 2025, a record 30 pairs are actively mentoring. The program runs annually. Staff apply and are shortlisted against specific eligibility criteria to be approved for the program. Once identified, applicant mentors and mentees are matched based on criteria they have provided. Care is taken to match staff across the organization. This includes matching mentor skills and experience against the learning needs of the mentees. A "pairs orientation" starts the program each January. Pairs work together over an eight-month period, meeting monthly.	La Ville de Kelowna, en Colombie-Britannique, décroche le prix pour l'Environnement de travail municipal inspirant 2025 de l'ACAM, dans la catégorie des municipalités de plus de 100 000 personnes, pour son programme de mentorat en développement du leadership. Ce programme de mentorat soutient les membres du personnel qui souhaitent accéder à un poste de gestion dans le cadre de leur cheminement de carrière. Il offre la possibilité d'être accompagné par une personne leader chevronnée de la Ville. Favorisant le développement du leadership à l'échelle de l'organisation, notamment par la création de liens entre les différentes équipes, ce programme est en phase avec les valeurs organisationnelles de la Ville, c'est-à-dire le travail d'équipe et un leadership exercé de manière responsable. Il repose sur l'idée que le leadership et la responsabilisation peuvent s'exercer à tous les échelons. Le programme voit le jour en janvier 2018, dans le cadre des efforts de la Ville pour renforcer la mobilisation du personnel. Depuis sa création, 65 duos ont mené à bien le parcours entre 2018 et 2024. En 2025, un nombre record de 30 duos y participent activement. Le programme est offert chaque année. Les membres du personnel intéressés doivent soumettre leur candidature et répondre à certains critères d'admissibilité pour être retenus. Une fois les candidatures acceptées, les mentorés sont jumelés à des mentors selon les renseignements fournis. Une attention particulière est portée au jumelage entre différentes directions de l'organisation. Les compétences et l'expérience des mentors sont mises en relation avec les besoins d'apprentissage des mentorés.

Upon completion of the program, an evaluation is sent out to understand the experience, goal achievement, quality of the mentoring and overall satisfaction with the program. Mentors are supported by the Human Resources department with a mentor orientation and coaching support as needed throughout the mentoring experience.	Une séance d'orientation pour les duos marque le début du programme chaque mois de janvier. Ensuite, les duos se rencontrent chaque mois pendant une période de huit mois. À la fin du programme, une évaluation est transmise afin de mieux comprendre l'expérience vécue, l'atteinte des objectifs, la qualité du mentorat ainsi que le niveau de satisfaction global. Les mentors reçoivent un soutien de l'équipe des ressources humaines, notamment par une séance d'orientation et, au besoin, un accompagnement tout au long du parcours de mentorat.
---	---