



Communiqué de presse

Des administrateurs municipaux à l'honneur pour longs états de service

Banff, Alberta (le 4 juin 2024) – Pour souligner le dévouement et l'excellence dans le leadership municipal, l'Association canadienne des administrateurs municipaux (ACAM) est fière de mettre à l'honneur quatre-vingt-treize (93) administratrices municipales et administrateurs municipaux de tout le Canada dans le cadre de son prestigieux Programme de récompenses pour longs états de service 2024.

Lors de la conférence nationale de l'ACAM, qui s'est tenue à l'hôtel Fairmont Banff Springs à Banff en Alberta, un dîner spécial a été organisé pour remettre ces prix prestigieux aux lauréats et aux lauréates pour leurs 20, 25, 30 et 35 années de service, marquant ainsi leurs contributions remarquables au fil des ans. Jack Ramsden, directeur général de la Ville d'Eckville (Alberta) sera également mis à l'honneur pour ses 45 ans de service lors du souper du président de l'ACAM, le 5 juin.

« Quoi de plus gratifiant que d'exprimer notre sincère reconnaissance à ces distinguées administratrices municipales et à ces distingués administrateurs municipaux pour leur engagement indéfectible et leur dévouement exemplaire », a déclaré Tony Kulbisky, président de l'ACAM et directeur général du comté de Westlock, en Alberta. « Prise collectivement, leur expertise est un phare qui guide la prochaine génération de leaders au sein de notre profession. »

En plus des présentations dans le cadre des cérémonies, l'ACAM a exprimé sa gratitude aux membres célébrant leurs 10 et 15 années de bons et loyaux services par des lettres de félicitation personnalisées et des épinglettes commémoratives envoyées en mars dernier.

Les récompenses pour longs états de service remises en 2024 se répartissent comme suit : 32 pour dix années de service; 30 pour quinze années de service; 13 pour vingt années de service; 4 pour vingt-cinq années de service; 7 pour trente années de service; 5 pour trente-cinq années de service; 1 pour quarante années de service et 1 pour quarante-cinq années de service. La liste complète des récompenses est consultable sur le [site de l'ACAM](#).

Le Programme de récompenses pour longs états de service de l'ACAM s'appuie sur le nombre d'années passées dans une fonction administrative rémunérée à temps plein au sein d'une administration municipale, à titre de directeur général ou directrice générale (DG) ou dans un poste relevant directement d'un(e) DG. Ces distinctions sont accordées après 10 années de service, puis par tranches de cinq années supplémentaires.

-30-

Personnes-ressources : Jennifer Goodine, directrice générale de l'ACAM, 1-866-771-2262, admin@camacam.ca

Un mot sur l'ACAM

L'Association canadienne des administrateurs municipaux est une organisation nationale à but non lucratif ouverte aux directeurs généraux et gestionnaires municipaux et à toute personne occupant un poste de cadre supérieur qui relève directement du directeur général. Plus de 800 cadres supérieurs municipaux de partout au Canada permettent à l'ACAM, collectivement, de représenter plus de 85% de la population nationale. www.camacam.ca