

**CANDIDATE 2024-2025 AU POSTE DE  
MEMBRE PAR MANDAT SPÉCIAL  
(MUNICIPALITÉS DE MOINS DE 100 000 HABITANTS)  
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ACAM**



**Kara Van Myall**  
**Directrice générale**  
**Ville de Saugeen Shores (Ontario)**

Chers collègues,

J'ai l'honneur de vous présenter ma candidature au poste de membre par mandat spécial du conseil d'administration de l'ACAM, mais avant tout, je voudrais vous parler de moi et des motifs de ma candidature.

Je suis actuellement directrice générale de la municipalité de Saugeen Shores, l'une des municipalités rurales de l'Ontario dont la croissance est la plus rapide, au cœur du pôle canadien des énergies propres. Cette croissance a rapidement entraîné des changements économiques, administratifs et culturels au sein de nos communautés ainsi que des problèmes d'infrastructures qui se posent aussi à de nombreuses municipalités dans tout le pays. Face à cette convergence de défis, il a fallu faire preuve de discipline organisationnelle et fiscale pour trouver des moyens de faire évoluer Saugeen Shores, tout en faisant preuve de transparence et de responsabilité.

J'ai orienté toutes mes études dans ce sens. En plus d'être administratrice municipale agréée (AMO), j'ai obtenu un certificat de maîtrise en gestion publique de la Schulich School of Business de l'Université York et un certificat en gestion et leadership dans un environnement municipal du Loyalist College.

Je suis animé par une volonté de contribuer à guider ma collectivité vers un avenir plus prospère par des actions municipales. Forte de 25 ans d'expérience dans le secteur public, je m'efforce de créer un environnement propice à la productivité organisationnelle, permettant de trouver des solutions créatives et innovantes aux défis d'aujourd'hui. Je crois également qu'il faut faire en sorte que notre travail soit plus visible et responsable. Je crois aussi que nous devons aider le personnel à tous les niveaux à résoudre leurs problèmes et à améliorer les processus. C'est dans cet esprit que j'ai créé avec mes équipes une culture de leadership qui les stimule à produire des résultats, ce qui nous a permis de relancer un projet qui était au point mort : un centre aquatique et de bien-être d'une valeur de 50 millions de dollars. En outre, je suis appuyée sur mon expérience en aménagement du territoire pour moderniser les pratiques d'urbanisme de notre municipalité et relever énergiquement les défis du logement, ce qui s'est traduit par une augmentation de 1200 % du nombre de permis de construire de logements collectifs.

J'ai œuvré à la création du Conseil intermunicipal de l'innovation (CMI), un partenariat de huit municipalités du comté de Bruce qui collaborent à la recherche de solutions pratiques à des problèmes communs qu'elles ne pourraient pas résoudre seules. Toutes ces réalisations me rendent fière de présider le conseil municipal.

L'ACAM a toujours été au cœur de mes efforts de perfectionnement professionnel et je suis aujourd'hui en mesure de rendre la pareille en offrant mon temps et mon expérience. En tant que membre du conseil d'administration de l'ACAM, j'apporterais un point de vue particulier, mais de plus en plus important, sur la façon d'administrer une collectivité rurale confrontée à des défis urbains et d'offrir des solutions à ces défis.

Tout est question d'échelle. Le travail dans le secteur municipal n'a jamais été aussi difficile et je veux collaborer avec l'ACAM pour renforcer notre organisation et notre réseau de collègues afin que les administrateurs municipaux disposent des ressources dont ils ont besoin et d'un bassin de talents pour assurer la pérennité de la profession. J'adore travailler à l'amélioration des collectivités et j'aimerais avoir l'occasion de canaliser mon enthousiasme, mon énergie et mes idées au sein de l'ACAM afin de contribuer au perfectionnement continu de notre communauté pancanadienne de leaders municipaux.