

CAMA  ACAM

Plan stratégique

2022-2027

CAMA  ACAM
L'art de diriger



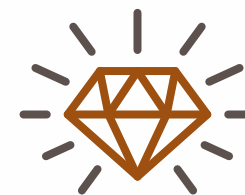
Vision

L'Association canadienne des administrateurs municipaux (ACAM) est reconnue sur le plan national comme l'organisation par excellence pour représenter les administrateurs municipaux du Canada.



Mission

L'Association a pour mission de promouvoir l'excellence dans l'administration municipale et de favoriser un leadership résilient au moyen de ressources de perfectionnement professionnel, d'activités de réseautage, de partenariats et d'actions de défense des intérêts de ses membres.



Values

Responsabilité et intégrité professionnelle;
collaboration; transparence et honnêteté;
innovation et excellence; diversité et
inclusivité



Mobilisation et soutien des membres



Perfectionnement professionnel



Leadership résilient



Relations stratégiques



Organisation solide et durable

Être l'association nationale de choix pour les directeurs généraux et les cadres supérieurs de municipalité de tout le Canada en offrant des possibilités de réseautage et des services pertinents liés à leur profession.

- Sondage sur les besoins des membres.
- Diffusion de Jobscene
- Bulletins électroniques
- Médias sociaux
- Partenariat avec muniSERV
- Campagne de recrutement de membres / Création de matériel promotionnel sur la proposition de valeur de l'ACAM

Proposer des activités de perfectionnement professionnel et des possibilités d'apprentissage novatrices qui améliorent les aptitudes et les compétences de leadership des membres et les aident à mieux gérer leur municipalité en collaboration avec le conseil municipal, le personnel et les citoyens.

- Amélioration de la conférence annuelle
- Programme de bourses pour assister à la conférence annuelle
- Promotion des trousseaux d'outils
- Programme de formation pour DG
- Adaptation des trousseaux d'outils
- Élaboration de nouvelles trousseaux d'outils

Fournir aux administrateurs municipaux les informations, les outils de leadership et les réseaux nécessaires pour renforcer la résilience de leur leadership, favoriser des relations productives avec les conseils et encourager la future génération de leaders.

- Programme des Prix d'excellence
- Programme de récompenses pour longs états de service
- Promotion de la campagne Créer, agir et aider / Recrutement de la prochaine génération
- Outils de résilience du leadership : stratégies d'attention personnelle, de bien-être et de conciliation travail/vie privée
- Forums de réseautage « Grands esprits »
- Préparation de la future génération de leaders
- Relations positives entre le DG et le conseil municipal

Continuer à établir des relations stratégiques avec nos principaux interlocuteurs afin de susciter l'excellence dans la gouvernance municipale.

- Entretien de bonnes relations avec les associations provinciales/territoriales (réunions avec la directrice générale)
- Continuer à répondre aux demandes de la FCM
- Relations avec les associations municipales internationales : Australie, Nouvelle-Zélande, Royaume-Uni
- Maintenir notre relation avec l'ICMA
- Évaluation des relations

Renforcer la pérennité, le leadership, les capacités et l'infrastructure de l'ACAM.

- Gestion financière continue
- Développement organisationnel continu
- Examen régulier et respect des politiques
- Gestion des nominations au conseil d'administration, du processus d'élection et de l'assemblée générale annuelle
- Soutien à une gouvernance efficace du conseil d'administration
- Gestion des possibilités de génération de revenus
- Développement et gestion des commanditaires/partenaires
- Ressources humaines, services-conseils et surveillance de la gestion des projets
- Infrastructure technologique
- Mise en œuvre d'un plan de continuité des activités
- Pérennité et partenariats à long terme
- Diversité, équité et inclusion des bénévoles de l'ACAM