



Exemple de modèle d'évaluation du rendement permettant à un DG ou directeur municipal d'évaluer son adjoint(e).
À remplir par le DG ou directeur municipal et son adjoint(e) et à lire lors de l'a séance d'évaluation du rendement.

Évaluation du rendement de l'adjointe de direction par son DG

Nom de l'employé(e)	
Période d'évaluation	
Nom de l'administrateur en chef	

L'évaluation annuelle du rendement devrait constituer un élément important de la relation entre le ou la DG son adjointe de direction et, au final, du succès de la municipalité. L'objectif principal est de tenir une discussion informelle sur l'année écoulée.

Questions

Questions	Commentaires de l'employé	Commentaires du DG
1. Dans l'ensemble, êtes-vous satisfait(e) de votre rendement au cours des douze derniers mois? Discutez-en.		
2. Savez-vous exactement ce qui est attendu de vous dans ce poste?		
3. Quels sont, d'après vous, les points forts de votre rendement?		

4. Quelle est la chose sur laquelle vous aimeriez vous concentrer pour améliorer votre rendement cette année?		
5. Y a-t-il un aspect particulier de votre travail sur lequel vous aimeriez vous concentrer cette année?		
6. Avez-vous des inquiétudes quant à la direction du département que vous aimeriez voir abordées?		
7. Avez-vous des inquiétudes quant à la direction de la Ville que vous aimeriez voir abordées?		
8. Avez-vous des attentes en matière de développement de carrière, formation, etc. que vous aimeriez communiquer?		

Plan annuel de perfectionnement personnel de l'employé

OBJECTIF DE DÉVELOPPEMENT	EXPÉRIENCE SPÉCIFIQUE/COURS/ACTIVITÉ	Date cible d'achèvement	Complété Oui/Non

Signature de l'employé :
Date

Signature du DG
Date