



50 questions pour #ACAM50

Tony Kulbisky
Trésorier / Représentant - Alberta
Directeur général, Ville de Devon, AB

Quelle conférence de l'ACAM avez-vous préférée, et pourquoi?



Il y en a eu beaucoup d'excellentes, mais ma préférée reste celle de Fredericton. C'était tellement beau et il y avait tant d'endroits sympas à voir dans la région, en particulier lors de la visite préconférence à Saint Andrews. Toutes les séances étaient formidables, mais ce qui l'a rendu mémorable, ce fut la soirée décontractée, voir le coucher de soleil et écouter de la bonne musique en plein air sur ce patio. C'était une soirée parfaite. L'endroit était génial, la nourriture était excellente et tout le monde était sympa.

Si vous pouviez créer un cours universitaire sur l'administration municipale, quel en serait le titre?

« Importance de l'entretien des relations. »

La plupart des DG ne se voyaient pas à ce poste lorsqu'ils étaient enfants. Quelles étaient vos aspirations professionnelles avant de travailler dans une administration locale? Qu'est-ce qui vous a poussé à devenir DG/gestionnaire municipal?

J'ai toujours voulu faire partie d'une administration locale. Mon premier emploi municipal était dans le domaine des loisirs et des parcs. J'ai remporté plusieurs prix provinciaux et nationaux au cours de ma carrière et j'ai travaillé pour le gouvernement territorial pendant un certain nombre d'années aux affaires municipales, aidant à soutenir la création d'un plus grand nombre de municipalités dans les Territoires du Nord-Ouest, mais le travail au niveau local me manquait et j'y suis retourné. Au fur et à mesure que je perfectionnais mes compétences au début de ma carrière, j'ai voulu gravir les échelons et mes mentors m'ont encouragé à devenir DG pour diriger et aider mes concitoyens.

Quel est votre style de leadership? Comment vous a-t-il servi durant votre carrière?

Mon style de leadership s'adapte aux situations, mais j'ai plutôt tendance à adopter une approche collaborative et serviable. Je ne cherche pas à tout contrôler et je fais confiance à mon équipe. Si je dois intervenir, je le fais, mais je m'efforce également d'encourager mon équipe. Cette approche m'a bien servi et je pense que d'autres l'utilisent aussi. J'ai toujours eu la conviction que mon travail consiste à développer et à former de futurs leaders.

L'ACAM offre actuellement à ses membres sept trousse d'outils de gestion. Si vous pouviez choisir le sujet de la prochaine trousse d'outils, quel serait-il? Pourquoi?

« **Comment construire une collectivité socialement inclusive** ». Cette trousse contiendrait des conseils sur la façon d'avoir des conversations difficiles avec les groupes démographiques marginalisés et sous-représentés pour mieux connaître leurs besoins réels. Elle enseignerait à ne pas avoir peur du travail acharné, car les résultats sont ensuite très gratifiants.