



## 50 questions pour #ACAM50

**Marc Melanson**  
**Réprésentant – Nouveau Brunswick**  
**Directeur général, Ville de Deippe, N.-B.**

### *Quels conseils donneriez-vous à un nouveau DG qui entre en poste?*

Pour une personne qui commence à un poste de DG, il faut s'assurer de bien comprendre la culture de l'organisation et d'avoir un mandat clair du conseil municipal. Malgré la *Loi sur la gouvernance locale*, les arrêtés et les politiques qui encadrent notre travail, il faut rester fidèle à nos valeurs et tenter de garder une opinion objective envers notre organisation. Il faut également profiter des conseils de collègues du monde municipal quand on ressent le besoin de le faire.

### *À votre avis, quelles sont les trois principales qualités/caractéristiques d'un bon DG?*

- **Bon communicateur.** Dans toute organisation, la communication est la clé du succès, et le message doit continuellement être partagé dans une organisation.
- **Montrer l'exemple.** Je crois que lorsqu'on montre l'exemple, les membres de notre équipe vont vouloir nous aider à atteindre nos buts et objectifs.
- **Être un mentor.** Au cours de notre carrière, on vit des expériences qui nous permettent d'acquérir un bagage de connaissances. Il est donc important de tirer des leçons de nos erreurs et de partager nos succès et bons coups avec les membres de nos équipes. Il faut également donner régulièrement de la rétroaction aux employés et s'assurer d'être très clair dans nos attentes envers eux.

*Si vous pouvez partager un repas avec trois personnalités canadiennes du présent ou du passé, qui choisiriez-vous? Pourquoi?*

**Roméo LeBlanc** - Nommé Gouverneur général du Canada en février 1995, Roméo LeBlanc est une personne du N.-B. qui a grandi dans une petite communauté voisine au N.-B. Il fut le premier Acadien et la première personne originaire des provinces maritimes à occuper ce poste. Il a démontré que par le travail et la volonté, on peut se dépasser comme personne et que tout est possible.

**Terry Fox** - Une personne d'une petite famille canadienne comme nous tous, une personne active, qui avait des rêves de carrière et de vie. Malgré la nouvelle d'un cancer et la perte de sa jambe, il décide d'accomplir un projet qu'il avait imaginé juste après son amputation : parcourir le Canada d'un océan à l'autre afin de recueillir des fonds pour la recherche contre le cancer. Sans le savoir, son inspiration et sa persévérance ont permis d'inspirer des milliers de Canadiens et Canadiennes à participer annuellement à la course Terry Fox. Il aura ainsi permis d'amasser de fonds importants et ainsi, de faire évoluer la recherche sur le cancer et de sauver des vies.

**Tous les leaders/DG de municipalités** - Après une certaine réflexion, mon inspiration la plus importante est d'avoir rencontré dans le passé et, de continuer de rencontrer des leaders dans le monde municipal. De pouvoir partager les succès et leurs expériences de chacun et chacune à travers le pays représente un apprentissage important pour moi.

Le milieu municipal étant le niveau de gouvernance le plus près des gens, ce travail est exigeant et rempli de défis. On apprend beaucoup par l'expérience des autres. De voir comment des personnes réussissent à diriger une organisation, de faire rayonner sa communauté par une approche innovante, et ainsi, faire avancer notre profession; est une inspiration pour moi.

*Comme le dit le proverbe « On est parfois bien seul au sommet ». Comment pouvez-vous faire pour amener les hauts dirigeants de votre organisation à former une équipe soudée?*

La réussite et le succès passent par une équipe solide et compétente. Il est donc important :

- de faire vivre la vision et la raison d'être de l'organisation;
- d'avoir des objectifs et des attentes claires;
- d'avoir des rencontres individuelles et d'équipe;
- d'avoir une approche de mentor;
- d'avoir des activités de renforcement de l'esprit d'équipe;
- d'avoir une approche humaine;
- et surtout, de fêter les succès en équipe.