

**Étude :** ACAM – Recherche nationale sur les employés potentiels

**Méthodologie :** Sondage en ligne du 20 au 28 janvier 2016

**Échantillon :** 1058 employés potentiels de l'administration municipale, âgés de 18 à 45 ans

**Objectifs clés :**

- Comprendre comment les jeunes Canadiens perçoivent les carrières dans les administrations municipales et locales.
- Mesurer à quel point on connaît les administrations municipales et locales.
- Comparer et faire ressortir la perception ou l'idée qu'on a des carrières dans les administrations municipales et locales par rapport à celles dans les gouvernements fédéral et provinciaux.

**Observations clés :**

- Les employés potentiels utilisent le plus souvent des ressources en ligne pour chercher un emploi.
- La majorité (64 %) serait intéressée à travailler pour une administration municipale ou locale.
  - L'intérêt pour un emploi à l'échelle municipale est le même que celui observé pour un emploi au gouvernement provincial (70 %) ou fédéral (68 %).
- Les emplois dans l'administration municipale sont très bien cotés quant à l'importance que les employés potentiels accordent à certains aspects précis :
  - Rémunération
  - Stabilité
  - Lieu de travail
  - Sécurité d'emploi
  - Avantages sociaux
  - Possibilités d'apprentissage et de formation
- Par contre, d'autres aspects font baisser la cote de ces emplois :
  - Intérêt du travail
  - Degré de stress
  - Moral du personnel
  - Culture du lieu de travail

**Recommandations :**

- Pour attirer les personnes qui se font une piètre idée des emplois en milieu municipal ou qui pensent que ce n'est pas pour eux, les communications générales de l'administration municipale sur les perspectives d'emploi devraient souligner le caractère varié et intéressant des postes offerts ainsi que la qualité des lieux de travail.
- Les communications concernant les emplois municipaux devraient mettre l'accent sur les aspects considérés comme importants par les employés potentiels et sur ceux où l'administration municipale fait bonne figure. Toutefois, il faudrait voir à changer la manière de considérer certains aspects importants qui stimulent moins l'intérêt des gens, en particulier la perception que le travail ne semble pas intéressant.

- L'administration municipale devrait inclure différents outils en ligne dans leurs stratégies de communication, notamment les sites web de recherche d'emploi.