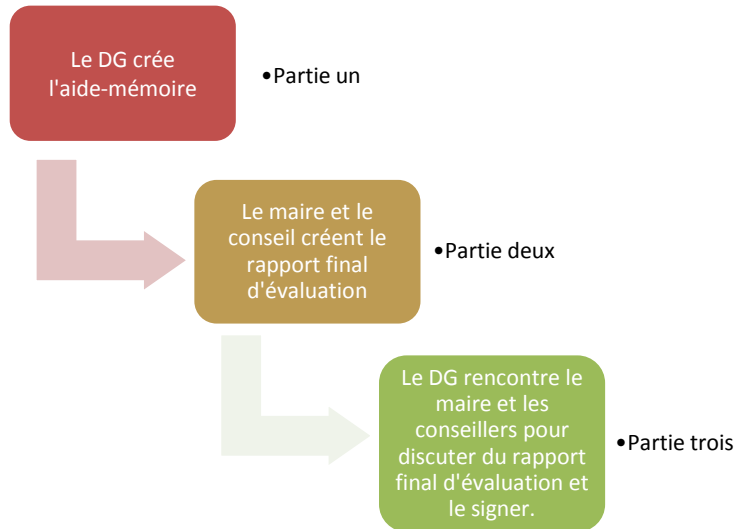


Résumé du processus d'évaluation du rendement du directeur général

« Promouvoir l'excellence dans l'administration municipale et favoriser un leadership résilient au moyen du perfectionnement professionnel, du réseautage et de l'avancement des intérêts de ses membres. »



Association canadienne des administrateurs municipaux
C.P. 128, succursale A,
Fredericton, NB E3B 4Y2
1-866-771-CAMA (2262)
www.camacam.ca



L'évaluation du rendement est un processus en plusieurs étapes. Pour le faciliter, l'ACAM a colligé des pratiques reconnues en la matière par bon nombre de municipalités au Canada.

La trousse de l'ACAM propose des outils comportant des instructions ou des lignes directrices et des modèles parmi lesquels choisir, notamment :

- un modèle unique d'évaluation du rendement basé sur les compétences de base;
- une liste de compétences à ajouter;
- un guide sur la procédure à suivre du début à la fin;
- un guide de consultation rapide;
- les meilleures pratiques pour toutes les étapes du processus.

1. PARTIE DU PROCESSUS DU DG

2. PARTIE RELEVANT DU MAIRE ET DES CONSEILLERS

3. DG, MAIRE ET CONSEILLERS

