



RAPPORT DU PRÉSIDENT 2013-2014

L'Association canadienne des administrateurs municipaux (ACAM), une organisation à but non lucratif, se consacre à promouvoir l'excellence dans l'administration municipale au moyen du perfectionnement professionnel, du réseautage et de l'avancement de nos intérêts.

L'ACAM vise à être reconnue sur le plan national et international comme l'organisation par excellence pour représenter les administrateurs municipaux du Canada.

C'est un réel plaisir pour moi de présenter le rapport annuel de l'ACAM. Notre association est gérée par un conseil d'administration de 11 membres. J'ai vécu une année extraordinaire à travailler avec cette excellente équipe. Mes collègues consacrent beaucoup de temps et d'énergie à notre organisation en plus de remplir leurs fonctions d'administrateurs municipaux. C'est pourquoi je me fais un devoir de souligner ce travail impressionnant dans mon rapport et de profiter de l'occasion pour vous les présenter.



Jean Savard
Président
Québec



Robert Hughes
1^{er} vice-président
N.-É. et Î.-P.-É.



Don MacLellan
2^e vice-président
N.-B.



Ronald Shaw
Président
sortant



Marie-Hélène Lajoie
Trésorière
mandat spécial



Keith Arns
Administrateur
T.-N.-et-L.



Marc Landry
Administrateur
Alberta et T. N.-O.



Glen Davies
Administrateur
Manitoba, Nunavut
et Saskatchewan



Janice Baker
Administratrice
Ontario



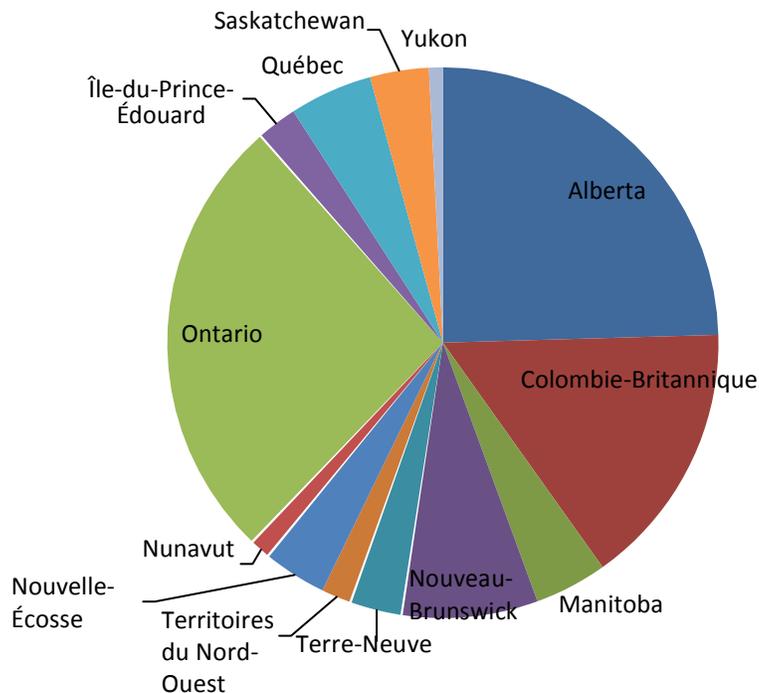
Mark Brown
Administrateur
C.-B. et Yukon



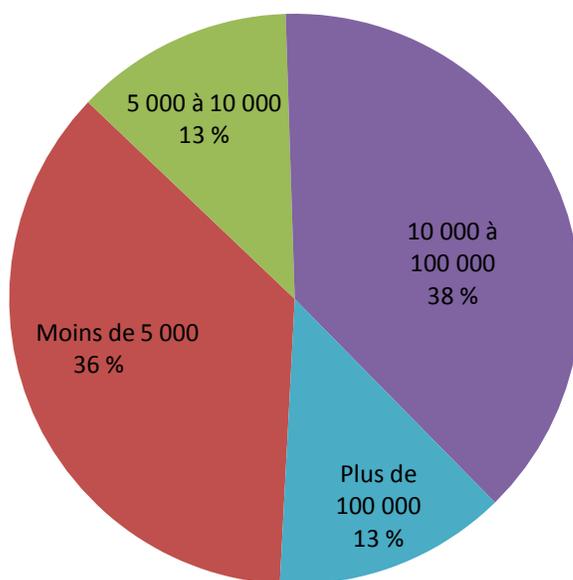
Jeff Renaud
Administrateur
Mandat spécial

Actuellement, l'ACAM compte 500 membres de partout au Canada. Les graphiques ci-dessous illustrent leur répartition selon la province et la population :

Répartition des membres de l'ACAM selon la province



Répartition des membres de l'ACAM selon la population



Au cours des 12 derniers mois, l'ACAM s'est montrée très active, en veillant toutefois à centrer ses efforts dans le contexte du plan stratégique quinquennal. Ce plan fait l'objet d'un examen annuel de façon à le garder en phase avec les attentes des membres. Je remercie le président du comité de planification stratégique, Robert Hughes, et les membres du conseil Don MacLellan et Jeff Renaud qui y ont exercé leur leadership.

Je suis heureux de vous parler de ce plan, de nos buts et objectifs ainsi que des réalisations clés de 2013-2014. Les quatre piliers de notre plan stratégique sont : développement professionnel, réseautage, promotion de l'association et gouvernance.

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Congrès annuel

Notre congrès annuel reste la plus importante initiative de perfectionnement professionnel que nous offrons et il constitue une occasion de réseautage fantastique. Le conseil consacre beaucoup de son temps à la programmation de cet événement. J'exprime ma gratitude à Janice Baker, qui présidait le comité du programme du congrès cette année, et à ses membres, Mark Brown, Marc Landry et Don MacLellan. Le comité a pris en compte les commentaires faits par nos membres à l'occasion du congrès de l'année dernière et les questions émergentes dans le domaine municipal pour choisir le thème de cette année, « Cultiver une culture positive ».

Je remercie les organisateurs du congrès de l'année dernière, qui a eu lieu à Victoria, d'avoir préparé ce merveilleux événement sous la gouverne de notre président sortant, Ron Shaw. Encore une fois, le congrès annuel a mérité un degré d'appréciation élevé de la part de nos délégués et son budget a été presque équilibré.

Le directeur général de la Ville de Niagara Falls, Ken Todd a dirigé le programme localement et m'a fait le plaisir de m'accompagner. Cette année, le nombre de délégués au congrès dépasse nos attentes et je sais que tout le monde se plaira dans cette ville dynamique.

Cette année, nous avons pu réduire les frais d'inscription des membres qui assistent à la conférence pour la première fois. Un grand nombre de ceux qui se joignent à nous au congrès de Niagara Falls en sont donc à leur première participation et nous avons prévu une réception en leur honneur le lundi soir. J'invite tous les délégués à les accueillir chaleureusement pour qu'ils se sentent les bienvenus dans notre organisation. La force de notre association est encore et toujours les occasions de réseautage qu'elle procure à ses membres. Ne manquez pas cette chance d'étendre votre réseau de relations.

Vous pouvez encore utiliser l'application mobile dans le cadre du programme et télécharger en tout temps les plus récentes nouvelles du congrès.

Voyons maintenant ce que l'avenir nous réserve! Le congrès de 2015 aura lieu au Fairmont Jasper Park Lodge (et celui de la FCM se tiendra à Edmonton). En 2016, la Ville de Winnipeg sera l'hôte de l'événement au Delta Winnipeg (centre des congrès) et la Ville de Gatineau a été choisie pour le congrès de 2017, l'année qui marquera le 150^e anniversaire de la Confédération canadienne.

Le conseil s'apprête à retenir les services d'une firme qui aura pour mandat de faire une étude d'impact économique du congrès annuel. Les municipalités hôtes y auront accès pour estimer les retombées économiques directes et indirectes de l'événement et l'activité économique qu'il génère sur le plan local, régional et provincial en plus des avantages non financiers et sociaux qui en découlent.

Il est très important que vous remplissiez les formulaires d'évaluation que nous vous ferons parvenir par voie électronique, car ils nous permettent de connaître votre opinion sur le congrès et vous donnent aussi la possibilité de nous dire ce que vous souhaitez y trouver à l'avenir.

Webinaires

Sous la responsabilité de la présidente du comité de perfectionnement, M^{me} Marie-Hélène Lajoie, l'ACAM continue à collaborer avec Local Government Municipal Administrators of British Columbia (LGMA BC) pour offrir, deux fois par année, une série très populaire de webinaires aux membres de l'ACAM et à leur personnel sur divers sujets stratégiques. Les membres de l'ACAM et votre personnel peuvent y participer. Pendant l'année qui vient, le conseil se concentrera sur la promotion et le marketing de ce service auprès de ses membres et des associations provinciales.

RÉSEAUTAGE

Médias sociaux

L'ACAM fournit encore des outils de médias sociaux par l'entremise des pages Facebook et Twitter. Nous remercions particulièrement Alycia Morehouse, notre spécialiste en médias sociaux, qui nous tient au courant des initiatives relatives à l'administration municipale et à l'ACAM. Si vous ne suivez pas déjà l'ACAM, vous pouvez vous inscrire sur www.camacam.ca/fr/. M^{me} Morehouse participera aussi aux séances de microblogue en direct du congrès et téléchargera des photos en plus d'alimenter l'application mobile du congrès. Vous pourrez suivre les conversations de Niagara Falls par l'entremise de #CAMA2014.

Établir et promouvoir les avantages de rendre les relations plus officielles avec les associations internationales, nationales et provinciales d'administrateurs publics demeure une priorité importante pour le conseil d'administration. Voici les associations avec lesquelles nous entretenons des partenariats :

AAFA

Pendant que nous étions à Ottawa en décembre 2013, Keith Arns, président du Comité des relations extérieures, Jennifer Goodine, directrice générale, et moi-même avons eu le plaisir de rencontrer Terry Goodtrack, PDG de l'AAFA. Malheureusement les propositions de l'AAFA et de l'ACAM à AADNC (Affaires autochtones et Développement du Nord Canada) en vue d'élaborer un programme de mentorat (visant à promouvoir des relations professionnelles formelles entre les cadres supérieurs de l'administration des Premières Nations et les administrations régionales au Canada) n'ont pas été retenues.

Cependant, nous avons le plaisir de promouvoir un programme analogue lancé par la FCM en octobre 2013 (IDEC Premières Nations-Municipalités). Il s'agit d'une initiative triennale conjointe de la FCM, d'AADNC et du Conseil pour l'avancement des agents de développement autochtones (CANDO). Les communautés peuvent ainsi avoir accès à sept projets favorisant l'établissement de meilleures pratiques et d'outils d'apprentissage avec les peuples des Premières Nations. Les politiciens, les administrateurs municipaux et le personnel y participeront tous. Le programme idéal de mentorat par des pairs pourrait jumeler un maire et un chef d'une Première Nation, un administrateur municipal et un administrateur autochtone, selon les besoins de cette communauté. Pour vous renseigner sur le bénévolat à titre de pair mentor, voir le site web de la FCM, <https://www.fcm.ca/home/programs/community-economic-development-initiative/be-a-volunteer-peer-mentor.htm>

Robert Hughes a eu le plaisir d'assister au congrès de l'AAFA qui a eu lieu en février 2014 à Halifax. Il a été très impressionné par leurs programmes, la formation et les possibilités qu'ils offrent à la jeune génération.

L'ACAM et l'AAFA poursuivront leur collaboration pour faire avancer les objectifs des deux Organisations. Nous souhaitons la bienvenue à Terry Goodtrack et Gerald Whitford (vice-président) à Niagara Falls.

Municipal Finance Officers Association of Ontario

Récemment, des communications entre l'ACAM et Municipal Finance Officers Association of Ontario (MFOA) ont mis en commun les meilleures pratiques en matière financière. Cette organisation représente des personnes responsables de la gestion des finances des municipalités et sont des conseillers clés des conseils municipaux en matière de politique financière.

FCM

L'ACAM et la FCM poursuivent leur coopération dans divers domaines, en particulier la promotion de l'association et la façon dont l'ACAM pourrait contribuer à l'établissement d'une politique sur les questions nationales. Nous discutons aussi de la manière de promouvoir réciproquement nos services et de nous entraider. Par l'entremise de notre protocole d'entente sur les programmes internationaux, l'ACAM poursuit sa collaboration avec la FCM dans le recrutement de municipalités pour les projets internationaux.

En juillet 2013, quatre membres de l'ACAM (Jeff Renaud, Marc Landry, Tina Tapley et André Morin) ont pu participer à une réunion avec Infrastructure Canada et la FCM portant sur le fonds de la taxe sur l'essence. En décembre 2013, la FCM a invité Jeff Renaud, Marc Landry et Glen Davies (trois membres du conseil) à participer à une réunion avec Wayne Wouters, commis du Conseil privé. À notre réunion du conseil de décembre 2013, nous avons eu l'occasion aussi de rencontrer Louis Lévesque, sous-ministre de Transports Canada.

Les délégués de l'ACAM auront aussi accès gratuitement (avec leur badge de la conférence) au salon professionnel de la FCM qui aura lieu de 13 h à 15 h le vendredi 30 mai 2014 au Scotiabank Convention Centre de Niagara Falls. Vous devriez profiter de cette possibilité si vous êtes encore dans la région.

Les réunions se poursuivront à l'avenir avec Brock Carlton, chef de la direction de la FCM, sur les moyens à prendre pour que nous puissions collaborer dans des dossiers d'intérêt commun.

Associations internationales

L'ACAM continue à entretenir de solides partenariats avec des associations d'intérêt analogue. Chaque année, jusqu'à une centaine de membres de l'ACAM assistent au congrès annuel de l'ICMA (International City/County Management Association). Celui de l'année dernière a eu lieu à Boston et beaucoup de participants sont venus au souper canadien annuel (organisé par l'ACAM, qui en était l'hôte), en plus d'avoir la possibilité d'assister à la cérémonie au cours de laquelle la présidence a été transmise à Simon Farbrother, ancien président de l'ACAM et directeur général de la Ville d'Edmonton. Nous sommes très fiers de toi, Simon!

À notre réunion du conseil à Gatineau, en décembre 2013, nous étions très heureux d'accueillir M. David Johnstone, troisième vice-président international de l'ICMA, qui a fait le point sur les initiatives de l'ICMA. Nous remercions David d'avoir représenté les intérêts de l'ACAM pendant les trois dernières années.

Le bureau national de l'ACAM poursuit sa collaboration avec M. Gary Bielawski, membre du comité international de l'ICMA et conseiller principal et coordonnateur de son programme Range Rider, en vue de trouver des secteurs de collaboration éventuelle et des possibilités de mise en commun des connaissances.

Le conseil est heureux d'offrir de nouveau une bourse d'études de 500 \$ à ses membres qui présentent leur candidature au programme de leadership de l'ICMA pour 2016 (la date limite pour présenter une demande au programme est le 16 juillet 2014). Au cours des huit dernières années, seulement huit Canadiens ont terminé ce programme, dont deux membres de l'ACAM : Marc Landry, DG de la Ville de Beaumont et membre du conseil représentant l'Alberta et les Territoires du Nord-Ouest, et Tim Anderson, DG de la Ville de Waterloo.

L'ACAM est très enthousiaste d'aider l'ICMA à célébrer son 100^e anniversaire. Le clou de cette célébration sera le congrès annuel de l'ICMA qui aura lieu à Charlotte/Mecklenburg County, en Caroline du Nord. Le rôle de leadership de l'organisation dans le développement de la profession de la gestion des administrations locales y sera aussi célébré. Nous pouvons remercier Marc Landry de sa participation au comité du 100^e anniversaire de l'ICMA.

L'ACAM et l'ICMA ont lancé une campagne de recrutement en vue d'inciter plus de membres de l'ACAM à adhérer à l'ICMA pour une cotisation réduite à 135 \$US. Lors du congrès 2014, une table sera installée où vous pourrez prendre des dépliants et des formulaires d'adhésion à cette association en vue d'en faire partie. En ce moment, 152 membres de l'ACAM sont inscrits à l'ICMA.

Cette année, j'ai eu l'honneur et le privilège de représenter l'ACAM à plusieurs événements internationaux. J'ai assisté au congrès de l'ICMA à Boston en septembre 2013; au sommet annuel 2013 et réseautage avec l'industrie de SOLGM à Wellington, en Nouvelle-Zélande, du 3 au 5 novembre 2013; à la réunion du conseil du comité international de l'ICMA à Yangzhou, en Chine, du 11 au 15 mai 2014.

Nous avons pris soin d'entretenir de bonnes relations avec ces associations au fil des années et elles restent une partie intégrante de nos ententes internationales d'affiliation.

Nous avons le plaisir d'accueillir parmi nous à Niagara Falls Kim Ryley, ex-président de SOLACE; Barbara McKerrow, vice-présidente de SOLGM; Andrew Wardlaw, directeur national de LGMA; Simon Farbrother, président de l'ICMA. Tous trois représentent des partenaires importants de l'ACAM.

Associations provinciales-territoriales

Les présidents et les directeurs généraux des associations provinciales et municipales tiendront une fois de plus leur rencontre interprovinciale pendant le congrès de l'ACAM. C'est un excellent moyen de se tenir au courant des sujets d'importance pour nos partenaires. L'ACAM participe activement à cette réunion et nous encourageons tous nos membres à appuyer leurs associations provinciales-territoriales.

Les membres du conseil suivants méritent des remerciements pour avoir représenté l'ACAM au cours de la dernière année à leurs événements provinciaux ou territoriaux.

- Ron Shaw, qui était présent au congrès et à l'assemblée générale annuelle de l'ASTMO, à Blue Mountains (Ontario) en juin 2013.
- Robert Hughes, qui a transmis nos salutations au congrès de l'AMANS qui s'est déroulé du 8 au 11 octobre 2013 à Baddeck (Nouvelle-Écosse).
- Marc Landry, qui a donné une présentation portant sur l'ACAM au congrès de LGAA, le 6 mars 2014 à Red Deer (Alberta).
- Mark Brown, qui a assisté au forum des DG de la Colombie-Britannique, qui avait lieu à Vancouver du 19 au 21 février 2014, auquel il a présenté les salutations de l'ACAM.

Une téléconférence a aussi eu lieu entre Paul Gudaitis, directeur général de l'Association of Yukon Communities, M. Jeff Renaud et M^{me} Goodine en janvier 2014 pour discuter des moyens de collaborer plus étroitement.

Le conseil a eu le plaisir de tenir une de ses réunions trimestrielles à Yellowknife, dans les Territoires du Nord-Ouest, du 11 au 14 septembre 2013. Nous ne pouvons passer sous silence la merveilleuse hospitalité de nos hôtes, Grant Hood, président et Regina Pfeifer, directrice générale, de Local Government Administrators of the Northwest Territories (LGANT), ainsi que le maire adjoint Cory Vanthuyne et le directeur général Dennis Kefalas de la Ville de Yellowknife.

PROMOTION

Stratégie de communication

Nous avons commandé un rapport par l'intermédiaire d'un appel de propositions, de M5 communications pour élaborer un plan de communications externes pour l'ACAM. Le plan a été examiné et accepté par le Conseil lors de la réunion décembre. Depuis, nous avons retenu les services de Patricia Donnelly pour aider à gestion du plan et propositions sollicitées pour la mise en œuvre du paln.

L'ACAM a engagé Ginger Design, une firme de communications locale de Fredericton, pour mettre en œuvre la stratégie de communication externe. La première phase se concentrera sur le recrutement de non-membres au moyen de divers outils de communication (c.-à-d. une trousse d'outils pour membre local, une vidéo promotionnelle de l'ACAM), la préparation de la prochaine génération de leaders (y compris les rapports directs du directeur général ou administrateur municipal) ainsi que le réaménagement possible du site web de l'ACAM. Nous explorerons aussi des façons d'établir des partenariats avec les associations provinciales et territoriales.

Diversité

L'ACAM appuie fermement la diversité en milieu de travail, en particulier au niveau du directeur municipal. Nous sommes contents que plus de femmes assument ces postes supérieurs et que celles des minorités visibles montrent de l'intérêt pour l'administration locale. Dans cet esprit, nous tiendrons de nouveau cette année la réception des jeunes professionnels, celle des nouveaux participants et la rencontre sociale pour les dames. L'ACAM s'efforce d'avoir une composition plus variée et elle veut appuyer tous ses membres dans leur carrière.

SERVICES AUX MEMBRES

Sous la gouverne de Marc Landry, président du comité des services aux membres, les initiatives et nouveaux services suivants ont été mis en place cette année :

Comité d'innovations

Le conseil a mis sur pied un comité d'innovations composé des membres du conseil Glen Davies, Don MacLellan et Marc Landry pour trouver des idées de revenus autres que les cotisations de l'ACAM. Après avoir évalué les programmes actuels de l'ACAM, le comité a retenu les services d'une firme (Multiview) qui sera chargée de vendre des annonces sur notre site web. Cette initiative a connu beaucoup de succès et s'est avérée une nouvelle source de revenus pour notre association.

Gestion du rendement et évaluation des directeurs municipaux

Le conseil d'administration de l'ACAM reconnaît que les membres de l'association peuvent jouer un rôle important dans l'élaboration de politiques et de rapports de recherche sur des sujets qui intéressent ses membres. C'est pourquoi il a créé un comité chargé de préparer un rapport de recherche (sorte de livre « blanc ») sur la gestion du rendement et l'évaluation des directeurs

municipaux. Ce document servira à appuyer les directeurs municipaux dans leur discussion avec leur maire et leur conseil municipal en vue de faciliter le processus de gestion du rendement et de fournir un cadre et des conseils dans le domaine de l'évaluation et de la gestion du rendement des cadres.

Les membres du comité sont Janice Baker (présidente), Don MacLellan, Robert Hughes, Donald Hrynyk et Jason Gariepy. Nous avons aussi lancé un appel pour avoir deux autres personnes, non membres du conseil, qui se joindraient au comité. Le travail devrait être achevé d'ici 12 à 18 mois.

Programme des Prix d'excellence

Cette année, M. Glen Davies, président des prix d'excellence 2014, a dirigé ce programme qui récompensera huit municipalités, auxquelles des distinctions seront remises à l'occasion du dîner d'honneur, qui aura lieu le 28 mai 2014 à la conférence de Niagara Falls, une commandite de The Ravenhill Group Inc. Cette année, nous avons reçu 47 candidatures, de partout au pays, qui mettaient toutes en valeur l'excellence dans l'administration municipale. Des communiqués de presse seront diffusés dans les médias locaux des municipalités gagnantes, et un membre de notre conseil assistera à une réunion de leur conseil municipal pour remettre le prix au maire et à ses conseillers, en plus de présenter la vidéo. Il ne s'agit pas seulement de reconnaître les réalisations de nos membres, mais aussi de promouvoir l'ACAM à l'échelle nationale.

Actuellement, tous les dossiers des candidatures des six dernières années se trouvent dans la section du site web réservée aux membres, dans la base de données des meilleures pratiques. Les membres peuvent y faire leurs propres recherches sur les sujets qui les intéressent. Chaque année, nous alimenterons cette base de données qui fera ainsi l'inventaire des meilleures pratiques.

Récompenses pour longs états de services

Pour la troisième année, l'ACAM remettra des récompenses pour longs états de service. C'est notre manière de souligner et de célébrer le dévouement de nos membres à la profession de l'administration municipale. Je suis très content d'annoncer que trente-neuf (39) membres de l'ACAM recevront de telles récompenses cette année. Les épinglettes pour 10 et 15 années de services ont été envoyées par la poste à leur destinataire en avril 2014 et une lettre a été adressée à leur maire ou dirigeant de l'administration locale. Des présentations soulignant 20 années de service ou plus auront lieu à un dîner d'honneur le 27 mai 2014 au congrès annuel, à Niagara Falls, et elles seront suivies de l'envoi d'une lettre à leur maire ou dirigeant de l'administration locale. Les épinglettes ou lettres de félicitations seront envoyées en juin 2014 aux récipiendaires qui n'auront pas pu assister à l'événement de cette année.

Il faut mentionner que deux membres recevront le prix spécial du service distingué au poste de DG (Keith Robicheau et Hilda Price) et que deux membres recevront aussi leur épinglette soulignant 40 années de service (Hilda Price et Dwight Stanford).

Diffusion de Jobscene

Notre partenariat pour la publication d'offres d'emploi se poursuit avec CivicInfo BC. Quand vous affichez une offre dans Jobscene sur le site de l'ACAM, elle paraît aussi sur CivicJob.ca, un site national grand public d'offres d'emploi municipales. CivicJobs est le site idéal pour annoncer des postes de cadre intermédiaire et débutant. Des forfaits illimités sont offerts pour 5000 \$ par année et une partie des revenus retourne à l'ACAM pour l'amélioration des services aux membres.

GOVERNANCE

Stabilité financière

Quant aux finances, je laisserai la plupart des détails à notre trésorière, Marie-Hélène Lajoie, qui les présentera dans son rapport, mais il faut que je dise à quel point je suis impressionné par la responsabilité financière dont cette association a fait preuve au fil des années. J'affirme que la situation financière de l'organisation est stable et qu'elle le restera. Cette année, le conseil a approuvé un plan financier quinquennal qui établit bon nombre de principes à suivre pour protéger les finances de l'organisation et qui fera l'objet d'un examen annuel.

Notre succès financier est largement attribuable au travail de Rose Fernandes, qui s'occupe des foires commerciales, des commanditaires et des partenariats pour l'ACAM, et à celui de notre directrice générale, M^{me} Jennifer Goodine, qui tient les cordons de la bourse de l'ACAM.

Processus électoral

L'Assemblée générale annuelle 2013 a adopté la nouvelle procédure de vote électronique pour l'élection du conseil d'administration. Cette nouvelle procédure donne une chance égale à tous nos membres de poser leur candidature et de voter pour la personne de leur choix.

En conséquence, le conseil de l'ACAM a adopté des directives à l'intention du personnel du bureau national pour mettre en œuvre et surveiller cette nouvelle procédure qui s'appliquera aux futurs membres du conseil. Au cours de la récente élection des membres du conseil d'administration de 2014-2015, il y avait un poste à pourvoir pour la Colombie-Britannique et le Yukon et un autre pour le Québec. Nous avons reçu une seule candidature dans chacune de ces régions. Étant donné qu'il n'y en avait qu'une pour chaque poste, il n'a pas été nécessaire de suivre la procédure formelle (vote électronique). Par conséquent, nous souhaitons la bienvenue à M. Jake Rudolph, notre nouveau représentant de la Colombie-Britannique et du Yukon et à M. Jack Benzaquen, notre nouveau représentant du Québec. Ils entreront en fonction à titre de membres du conseil après l'assemblée générale de l'ACAM (le 28 mai 2014). Ron Shaw, président sortant et président du Comité des candidatures, annoncera aussi la liste des administrateurs (y compris les membres du comité exécutif) plus tard ce matin.

Je tiens à mentionner le mérite de Mark Brown, représentant de la Colombie-Britannique et du Yukon, qui se retirera du conseil cette année. Merci pour le tout le travail accompli en vue de faire progresser notre association.

Statut d'organisation à but non lucratif de l'ACAM

L'ACAM est constituée en association à but non lucratif en vertu des lois fédérales. Les organisations comme la nôtre pourraient perdre leur statut constitutif si les démarches imposées par la loi ne sont pas suivies auprès d'Industrie Canada d'ici le 17 octobre 2014. Nous avons déjà pris des mesures pour assurer la conformité de la constitution et des règlements de l'ACAM aux nouvelles normes.

À l'Assemblée générale annuelle, Jane Blakely vous présentera les nouveaux statuts de prorogation et règlements.

Surveillance et responsabilité

Le plan stratégique sera passé en revue chaque année afin de déterminer si les objectifs stratégiques correspondent toujours aux besoins et préférences de nos membres. Nous continuerons à faire des sondages de satisfaction et à vous en tenir informés périodiquement.

Pour terminer

C'était une expérience enrichissante et agréable d'être votre président; j'en ai été honoré et je vous en remercie. Je garderai un souvenir impérissable de mes huit années au conseil de l'ACAM.

Le conseil est composé d'administrateurs venant de petites, de moyennes et de grandes municipalités et je suis très fier de voir chacun de ses membres respecter l'opinion les uns des autres, garant de l'efficacité de l'équipe. Je remercie les membres du conseil de leur travail assidu et de leur appui inconditionnel à l'association et ses objectifs stratégiques. Je suis reconnaissant aussi envers notre personnel de son dévouement à la réalisation de nos projets.

Un grand merci aussi à vous, Chris MacPherson, ex-président, pour votre soutien indéfectible ainsi que celui de la Ville de Fredericton, siège de notre bureau national. Votre apport a tellement de valeur pour notre association et il fait d'elle la meilleure organisation possible.

Je transmets mes vœux de succès les plus sincères au nouveau conseil et au nouveau président, Robert Hughes, qui poursuivront la tâche de rendre notre organisation encore meilleure.

Le moins que je puisse dire est qu'il m'a été agréable d'appartenir à cette organisation extraordinaire. À tous les membres de l'ACAM, merci de l'avoir rendue si forte par votre soutien et votre participation à nos programmes.

De belles années nous attendent, et je crois que l'association est bien placée pour demeurer un chef de file national et international dans le domaine de l'administration municipale.



Jean Savard, président de l'ACAM