



RAPPORT DU PRÉSIDENT ACAM 2012-2013

C'est un plaisir pour moi de présenter mon rapport annuel aux membres de l'ACAM. Je suis très fier du travail accompli par notre conseil d'administration et notre personnel cette année. C'est pourquoi je me fais un devoir de souligner ce travail impressionnant dans mon rapport. Permettez-moi de dire que c'était un honneur et un privilège de servir à la présidence. Certainement un des temps forts de ma carrière.

Au cours des derniers mois, l'ACAM a été très active en mettant l'accent sur la suite de la mise en œuvre de notre plan stratégique. Je profite de l'occasion pour remercier Jean Savard et Marie-Hélène Lajoie, les membres du conseil qui coprésidaient le comité de planification stratégique.

Cette dernière année, nous nous sommes laissé guider par notre plan stratégique, et nous continuerons à faire de même dans l'avenir. Je veux souligner certains de nos accomplissements de l'année 2012-2013. Les quatre piliers de notre plan stratégique sont : développement professionnel, réseautage, promotion de l'association et gouvernance.

DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Congrès annuel

Notre congrès annuel reste la plus importante initiative de perfectionnement professionnel que nous offrons. Le conseil consacre beaucoup de son temps à cet événement. Un remerciement spécial à M. Kelly Daniels, ancien représentant de la Colombie-Britannique et du Yukon au conseil d'administration, qui a présidé le comité du programme du congrès jusqu'à sa retraite du district régional de la capitale en 2013. Le comité a pris en compte les commentaires faits par nos membres à l'occasion du congrès de l'année dernière et les questions émergentes dans le domaine municipal pour choisir le thème de cette année : « L'excellence en leadership ».

Notre congrès annuel représente une formidable occasion de réseautage. L'ACAM est la seule association nationale consacrée aux administrateurs municipaux. Rien d'étonnant à ce qu'elle ait doublé en importance au cours des cinq dernières années. Les membres profitent du congrès annuel pour acquérir des connaissances et tisser des liens. Ne manquez pas de faire de même pendant que vous serez ici.

Je remercie les organisateurs du congrès de l'année dernière, qui a eu lieu à Saskatoon. Ils ont fait un boulot remarquable sous la gouverne de notre président sortant, M. Jim Toye. Encore une fois, nos délégués en ont été fort satisfaits et notre association en a réalisé un surplus.

Je suis content que nous soyons ici, à Victoria, où M^{me} Gail Stephens, la directrice municipale, assume la responsabilité locale du programme. Pour la première fois, notre congrès a lieu à un endroit différent de celui où se tient celui de la FCM (bien que nous en soyons encore très près). Nous avons hâte d'avoir vos commentaires pour savoir si vous y voyez là un changement positif. Cette année, le nombre de délégués au congrès a dépassé nos attentes et je sais que tout le monde se plaira dans cette ville magnifique.

La soirée décontractée permettra aux délégués d'explorer la scène des restaurants et de choisir où ils veulent manger. Cette façon de faire cette année devrait favoriser les possibilités de réseautage et la découverte de Victoria. Nous sommes heureux de vous fournir aussi une appli mobile qui permet de télécharger le programme du congrès et tous les renseignements dont vous avez besoin. Pour la première fois, nous aurons une réception pour jeunes professionnels, car bon nombre de jeunes débutent dans notre profession et qu'il nous semble important de les aider à entrer en relation avec leurs collègues.

Nous savons déjà où auront lieu les prochains congrès : au Sheraton on the Falls à Niagara Falls en 2014, au Fairmont Jasper Park Lodge en 2015 et au Delta Winnipeg (centre des congrès) en 2016. Gatineau a été choisie pour la tenue de notre congrès 2017, lequel coïncidera avec le 150^e anniversaire de la Confédération canadienne. À partir de 2015, le conseil a aussi décidé d'ajouter une demi-journée de perfectionnement professionnel le jeudi matin; elle fera le lien avec le congrès de la FCM pour les délégués qui s'y inscriront.

D'ailleurs, il est important que vous remplissiez les formulaires d'évaluation que nous vous ferons parvenir par voie électronique, car ils nous permettent de connaître votre opinion sur le congrès et vous donnent aussi la possibilité de nous dire ce que vous souhaitez y trouver dans le futur.

Webinaires

Sous la responsabilité du président du comité de perfectionnement, M. Patrick Moyle (représentant retraité de l'Ontario au conseil d'administration), l'ACAM continue à collaborer avec Local Government Municipal Administrators of British Columbia (LGMA BC) pour offrir un service de webinaire aux membres de l'ACAM et à leur personnel. Nous sommes ravis de voir que, partout au pays, les taux de participation tendent à augmenter à mesure que nos membres décident de s'inscrire. Le conseil se concentrera sur la promotion et le marketing de ce service aux membres des associations provinciales pendant l'année qui vient. Ne manquez pas pendant le congrès l'atelier que donnera M^{me} Tracey Lorenson, une des animatrices des webinaires. Le personnel de la LGMA BC et M^{me} Jan Enns, l'autre animatrice de webinaire, auront aussi un stand au congrès pour faire la promotion de cette activité de perfectionnement professionnel. À ce sujet, le format a été quelque peu modifié, de sorte que les webinaires se déroulent maintenant sur deux heures en un après-midi plutôt que deux (le même contenu est offert).

Comité des innovations

Le conseil a établi un comité des innovations chargé de trouver des idées pour mousser les revenus pour l'ACAM en plus de ses cotisations. Ce comité, composé des membres du conseil Glen Davies, Don MacLellan et Marc Landry, évaluera les initiatives et programmes existants de l'ACAM et d'autres possibilités pour l'avenir.

Programme de mentorat de l'ACAM

Quelques directeurs municipaux à la retraite ont accepté de faire du bénévolat pour l'ACAM de manière à permettre à nos membres actuels d'avoir accès à un service personnel et confidentiel s'ils se trouvent dans des situations difficiles. Nos emplois sont stressants et nous savons tous qu'on peut parfois se sentir seul au sommet de la pyramide. Le conseil reconnaît le grand potentiel que ce service pourrait avoir pour les membres et nous ferons tout pour faire connaître son existence pendant la prochaine année. Vous devriez envisager d'avoir un mentor d'expérience.

RÉSEAUTAGE

Établir et promouvoir les avantages de rendre les relations plus officielles avec les associations internationales, nationales et provinciales d'administrateurs publics demeure une priorité importante pour le conseil d'administration.

L'ACAM continue à fournir des outils de médias sociaux par l'entremise des pages Facebook et Twitter. Nous remercions particulièrement M^{me} Alycia Morehouse, notre spécialiste en médias sociaux, qui a entrepris ce projet et continue de nous tenir au courant des initiatives relatives à l'administration municipale et à l'ACAM. Si vous ne suivez pas déjà l'ACAM, vous pouvez vous inscrire sur www.camacam.ca/fr/. M^{me} Morehouse participera aussi aux séances de microblogue en direct du congrès et téléchargera des photos en plus d'alimenter l'application mobile du congrès. Vous pourrez suivre les conversations de Victoria au #CAMA2013.

AAFA

J'ai eu le plaisir d'assister au congrès de l'Association des agents financiers autochtones du Canada (AAFA), tenu à Toronto en février 2013. L'ACAM a parrainé une séance à cet événement, pour mettre en valeur un partenariat très fructueux entre le District of Lake Country et la bande indienne d'Okanagan. Je remercie particulièrement M. Mark Koch, directeur de la planification et du développement pour le District of Lake Country, et M. Robert Corman, directeur du développement économique de la bande indienne d'Okanagan, qui étaient sur place pour raconter leur expérience. C'est la deuxième année que je représente l'ACAM à l'AAFA. Je suis revenu très impressionné par les programmes offerts à leurs membres, les deux fois, et par leur dévouement envers la fonction publique professionnelle.

L'ACAM a signé avec l'AAFA un contrat d'affiliation qui l'engage à collaborer pour faire avancer les objectifs des deux organisations. Plus précisément, les deux organisations veilleront à développer une fonction publique professionnelle qui servira les communautés représentées par leurs membres. Nous avons élaboré un programme visant à promouvoir des relations professionnelles formelles entre les cadres supérieurs de l'administration des Premières Nations et les administrations régionales au Canada. Nous pouvons beaucoup apprendre les uns des autres et unir nos efforts pour présenter au gouvernement fédéral une demande conjointe de financement pour cette initiative. Jusqu'à présent, la collaboration s'annonce prometteuse. Nous sommes heureux d'accueillir M. Terry Goodtrack, directeur municipal et président de l'AAFA.

Un remerciement particulier à M. Kelly Daniels, membre du conseil et président retraité du Comité des relations extérieures, pour son appui indéfectible et son travail soutenu dans ce dossier.

FCM

L'ACAM et la FCM poursuivent leur coopération dans divers domaines, en particulier la promotion de l'association et la façon dont l'ACAM pourrait contribuer à l'établissement d'une politique sur les questions nationales. Cependant, nous discutons aussi de la manière de promouvoir réciproquement nos services et de nous entraider. Le congrès de cette année comprend une séance où des maires parleront de la relation entre le directeur municipal et le maire; un des maires sera le deuxième vice-président de la FCM. Les réunions se poursuivront avec M. Brock Carlton, directeur municipal sur les moyens à prendre pour que nous puissions collaborer dans des dossiers d'intérêt commun.

En réponse à une demande de la section responsable des politiques à la FCM, nous lui avons transmis des exemples de plans d'immobilisations pour petites, moyennes et grandes municipalités, que la FCM pourra fournir au gouvernement fédéral à titre d'exemples de budgets d'immobilisations municipaux.

En outre, par l'entremise de notre protocole d'entente sur les programmes internationaux, l'ACAM poursuit sa collaboration avec la FCM dans le recrutement de municipalités pour les projets internationaux.

Nous avons le plaisir d'accueillir au congrès de Victoria M. Adam Thompson, conseiller de la FCM en matière de politiques.

Associations internationales

L'ACAM continue à entretenir de solides partenariats avec des associations d'intérêt analogue. Chaque année, jusqu'à une centaine de membres de l'ACAM assistent au congrès annuel de l'ICMA (International City/County Management Association). Celui de l'année dernière a eu lieu à Phoenix et beaucoup de participants sont venus au souper canadien annuel (organisé par l'ACAM, qui en était l'hôte).

Son congrès 2013 aura lieu à Boston en septembre 2013 et nous sommes déjà en train de dresser des plans pour notre souper canadien annuel. Il sera très spécial cette année, car un ancien président de l'ACAM, M. Simon Farbrother, est président de l'ICMA. Nous sommes très fiers de lui.

À notre réunion du conseil à Gatineau, en novembre 2012, nous étions très heureux d'accueillir M. David Johnstone, troisième vice-président international de l'ICMA, qui a fait une mise au point sur les initiatives de l'ICMA. Le bureau national de l'ACAM collabore aussi avec M. Gary Bielawski, membre du comité international de l'ICMA et conseiller principal et coordonnateur de son programme Range Rider, en vue de trouver des secteurs de collaboration éventuelle et des possibilités de mise en commun des connaissances.

Le conseil est heureux d'offrir une bourse d'études de 500 \$ à ses membres qui présentent leur candidature au programme de leadership de l'ICMA pour 2015 (la date limite pour faire les demandes au programme est le 15 juillet 2013). Au cours des huit dernières années, il n'y a eu que trois Canadiens à réussir ce programme, dont deux qui étaient membres de l'ACAM : M. Marc Landry, directeur municipal de la ville de Beaumont (et représentant de l'Alberta et des Territoires-du-Nord-Ouest au conseil d'administration) et M. Tim Anderson, directeur municipal de la Ville de Waterloo.

Cette année, j'ai eu l'honneur et le privilège de représenter l'ACAM à de nombreux événements internationaux. J'étais au congrès de l'ICMA à Phoenix en octobre 2012; à la réunion du comité international du conseil de l'ICMA à Copenhague, au Danemark, en mai 2013; au congrès de la LGMA à Hobart, en Tasmanie, où j'ai eu l'honneur de participer à une discussion d'experts avec mes autres collègues étrangers dans le cadre d'une séance intitulée et portant sur l'utilité d'un directeur général (The Value of a CEO). J'ai donné une présentation sur le modèle canadien du directeur municipal et des élus.

Ces solides relations entre nos associations se sont encore raffermies au fil des années et elles restent partie intégrante de nos ententes internationales d'affiliation.

Nous sommes heureux d'accueillir à Victoria M. Shayne Silcox, Ph. D., et à sa femme, Adele, de l'Australie, M. Simon Farbrother, président entrant de l'ICMA, et M. David Johnstone, troisième vice-président de l'ICMA. Ils représentent des partenaires importants de l'ACAM et nous leur souhaitons la bienvenue.

Associations provinciales-territoriales

Les présidents et les directeurs généraux des associations provinciales et municipales tiendront une fois de plus leur rencontre interprovinciale durant le congrès de l'ACAM. C'est un excellent moyen de se tenir au courant des sujets d'importance pour nos partenaires. L'ACAM participe activement à cette réunion et nous encourageons tous nos membres à appuyer leur association provinciale-territoriale.

J'étais présent au congrès et à l'assemblée générale annuelle de l'ASTMO à Ottawa en juin 2012 et je remercie spécialement M. Marc Landry d'avoir représenté l'ACAM au congrès de LGANT à Yellowknife en octobre 2012.

PROMOTION DE L'ASSOCIATION

Déclarations de principes

Un sous-comité composé de membres du conseil de l'ACAM, Marie-Hélène Lajoie, Patrick Moyle, Robert Hughes, Jim Toye, Kelly Daniels et moi-même a collaboré étroitement avec la FCM pour préparer une déclaration de principes sur le plan d'infrastructure à long terme du Canada que le gouvernement fédéral propose. J'ai pu présenter le document à M. Taki Sarantakis, sous-ministre adjoint d'Infrastructure Canada en septembre 2012, et il a été bien accueilli. Nous voulons continuer à jouer ce rôle de promotion sur les questions qui comptent pour nos membres. Je suis heureux que nous ayons pu le faire en concertation avec la FCM – c'est un exemple concret de la manière dont nos deux organisations peuvent se concerter dans un but commun. Au congrès de la FCM, Adam Thompson vous en apprendra davantage sur la promotion des programmes municipaux auprès du gouvernement fédéral.

Plan de communications

À la suite d'un processus rigoureux de demande de propositions, le conseil de l'ACAM a engagé M5 Communications, une firme de communications et de marketing, pour mettre au point une stratégie de communication externe pour l'ACAM. Elle aura pour objectif d'aider à promouvoir la profession d'administrateur municipal auprès du public canadien. Une communication effective et efficace est la clé de la réalisation des objectifs stratégiques de l'ACAM. Nous voulons diffuser notre image, faire reconnaître notre marque et rehausser la crédibilité et l'influence de notre organisation du point de vue des publics ciblés. M5 Communications sera aussi l'agence de coordination dont nous pourrions demander l'aide au besoin. Je remercie particulièrement Robert Hughes, qui a présidé le sous-comité, et les membres du conseil qui y ont siégé, Marie-Hélène Lajoie, Jim Toye, Glen Davies et Keith Arns.

Diversité

L'ACAM appuie fermement la diversité en milieu de travail, en particulier au niveau du directeur municipal. Nous sommes contents que plus de femmes assument ces postes supérieurs et que celles des minorités visibles montrent de l'intérêt pour l'administration locale. Notre congrès a reconnu l'importance de la diversité dans la profession en consacrant une séance portant sur la manière dont des directrices talentueuses relèvent le défi et en quoi leur propre style de leadership contribue à rendre leur organisation efficace. Comme je le disais plus tôt dans mon rapport, nous aurons une réception à l'intention des jeunes professionnels, notre réception annuelle pour les personnes qui en sont à une première participation, ainsi qu'une rencontre sociale pour les dames. L'ACAM s'efforce d'avoir une composition plus diverse et elle veut appuyer tous ses membres dans leur carrière.

SERVICES AUX MEMBRES

Sous la gouverne de M^{me} Marie-Hélène Lajoie, présidente du comité des services aux membres, les initiatives et nouveaux services suivants ont été mis en place cette année :

Programme des Prix d'excellence

Cette année, M. Keith Arns, président des prix d'excellence 2013, a dirigé ce programme qui récompensera huit municipalités pour leurs succès à l'occasion du banquet de remise des prix d'excellence qui aura lieu le 29 mai 2013 et sera commandité par The Ravenhill Group Inc. Cette année, nous avons atteint le record de cinquante-deux candidatures, qui mettaient toutes en évidence l'excellence dans l'administration municipale de par le pays. Des communiqués de presse seront diffusés dans les médias locaux des municipalités gagnantes, et un membre de notre conseil assistera à une réunion de leur conseil municipal pour remettre le prix au maire et à ses conseillers, en plus de présenter la vidéo. Il ne s'agit pas seulement de reconnaître les réalisations de nos membres, mais aussi de promouvoir l'ACAM à l'échelle nationale.

Actuellement, tous les dossiers des candidatures des cinq dernières années se trouvent sur le site web, dans la base de données des meilleures pratiques de la section réservée aux membres. Les membres peuvent y faire leurs propres recherches sur les sujets qui les intéressent. Chaque année, nous alimenterons cette base de données qui fera ainsi l'inventaire des meilleures pratiques.

Récompenses pour longs états de service

Pour la deuxième année, l'ACAM remettra des récompenses pour longs états de service. C'est notre manière de souligner et de célébrer le dévouement de nos membres à la profession de l'administration municipale. Je suis très content d'annoncer que soixante-neuf (69) membres de l'ACAM y auront droit cette année. Les épinglettes de reconnaissance pour 10 et 15 années de service ont été postées à leur destinataire en avril 2013 ainsi que les lettres qui le confirment à leur maire/dirigeant municipal. La remise des reconnaissances pour 20 années de service et plus sera faite à l'occasion d'un dîner le 28 mai 2013 à notre conférence annuelle à Victoria. La lettre annonçant la bonne nouvelle aux maires et aux dirigeants des conseils suivra. L'épinglette de reconnaissance et la lettre de félicitations seront envoyées par la poste en juin 2013 aux personnes qui n'auront pu assister à l'événement.

Médaille du jubilé de diamant

Comme beaucoup d'entre vous le savent déjà, plus de cinquante membres de l'Association canadienne des administrateurs municipaux (ACAM) ont obtenu la Médaille du jubilé de diamant de la reine Elizabeth II pour leur contribution exceptionnelle à la fonction publique municipale et à leur communauté.

Le conseil d'administration de l'ACAM avait soumis la candidature de membres qui comptaient vingt-cinq années ou plus à la direction générale d'une municipalité ou des états de service de trente et trente-cinq années de service municipal à un poste de cadre (poste équivalent à directeur général ou relevant directement de lui) ou encore de membres honoraires à vie et d'anciens présidents.

Cette médaille commémorative a été créée dans le cadre des célébrations de 2012 qui marquent le 60^e anniversaire de l'accession au trône de Sa Majesté la reine Elizabeth II à titre de reine du Canada. La Médaille du jubilé de diamant de la reine Elizabeth II permet au Canada de rendre hommage de façon tangible à Sa Majesté pour son dévouement envers notre pays.

Félicitations à toutes les personnes qui ont obtenu la Médaille du jubilé de diamant pour leur contribution exceptionnelle à l'administration municipale. Chacune de ces personnes mérite d'être citée en exemple pour son leadership. Encore une fois, c'est une manière, pour l'ACAM, de souligner le travail important accompli dans les communautés par les gestionnaires des administrations locales.

Diffusion de Jobscene

Notre partenariat pour la publication d'offres d'emploi se poursuit avec CivicInfo BC. Quand vous affichez une offre dans Jobscene sur le site de l'ACAM, elle paraît aussi sur CivicJob.ca, un site national grand public d'offres d'emploi municipales. CivicJobs est le site idéal pour annoncer des postes de cadre intermédiaire et débutant. Des forfaits illimités sont offerts pour 5000 \$ par année et une partie des revenus retourne à l'ACAM pour l'amélioration des services aux membres.

GOUVERNANCE

Stabilité financière

Quant aux finances, je laisserai la plupart des détails à notre trésorier, Don MacLellan qui les présentera dans son rapport, mais il faut que je dise à quel point je suis impressionné par la responsabilité financière dont cette association a fait preuve au fil des années. Nous sommes passés de déficits annuels à une situation de santé financière durable. Nous devons rester vigilants et prudents, car nous savons tous que la situation peut changer vite à défaut de veiller au grain. J'affirme que la situation financière de l'organisation est stable et qu'elle le restera. Cette année, le conseil a approuvé un plan financier quinquennal qui établit bon nombre de principes à suivre pour protéger les finances de l'organisation et qui fera l'objet d'un examen annuel.

Notre succès financier est largement attribuable au travail de Rose Fernandes, qui s'occupe des foires commerciales, des commanditaires et des partenariats pour l'ACAM.

Je veux aussi remercier Kelly Daniels, qui a été notre trésorier de juin 2012 jusqu'à sa retraite du conseil d'administration en janvier 2013.

Processus d'élection

Cette année, le conseil d'administration s'est penché sur notre processus d'élection. Comme beaucoup d'entre vous le savent, il y a de plus en plus de nos membres qui se montrent intéressés à siéger au conseil, et je trouve que c'est une tendance très favorable. Cependant, nos processus n'ont pas été revus depuis un certain temps et le moment semblait propice à faire preuve de plus de transparence et d'ouverture. Cet examen a donné lieu cette année à une consultation qui a permis aux membres d'exprimer leurs préoccupations.

À l'instigation de notre président sortant, Jim Toye, et pour réagir à vos commentaires, nous vous proposons un nouveau processus d'élection. Le conseil croit que ce sera une amélioration et que tous nos membres auront une chance égale de se porter candidats à un poste du conseil et de voter pour la personne qu'ils choisissent.

Dans le cadre de l'assemblée, on vous demandera d'étudier les changements que vous expliquera un peu plus tard le président sortant, Jim Toye.

Surveillance et responsabilité

Le plan stratégique sera passé en revue chaque année afin de déterminer si les objectifs stratégiques correspondent toujours aux besoins et préférences de nos membres. Nous continuerons à faire des sondages de satisfaction et à vous en tenir informés périodiquement.

Pour terminer

De toute évidence, le conseil a eu une année chargée et productive, et elle a passé trop vite. J'ai beaucoup aimé mon mandat à la présidence et je vous remercie de m'avoir fait cet honneur. Ce fut un plaisir de siéger au conseil ces cinq dernières années. Mes remerciements chaleureux au conseil pour avoir désigné l'Association canadienne pour la santé mentale organisme de bienfaisance officiel de l'ACAM, car cette organisation m'est très chère.

Je remercie les membres du conseil de leur travail assidu et de leur appui inconditionnel à l'association et ses objectifs stratégiques. Je remercie aussi notre personnel. Même si nous voyons à l'orientation générale et à la direction, ce sont les employés qui voient aux activités courantes de l'association avec efficacité. Ils apportent aussi des renseignements précieux au conseil. Je remercie en particulier Jennifer Goodine, notre directrice générale. Son exemple m'a permis d'en apprendre beaucoup. Il est rare de rencontrer quelqu'un qui se donne des normes si élevées de travail, d'éthique et de loyauté. Je lui dois beaucoup.

Je veux aussi mentionner Kelly Daniels, représentant de la Colombie-Britannique et du Yukon et Patrick Moyle, représentant de l'Ontario, qui ont pris leur retraite du conseil en janvier 2013, ainsi que le président sortant, Jim Toye, qui est sur le point de se retirer – votre amitié me manquera. Un grand merci aussi à vous, Chris MacPherson, ex-président, pour son soutien indéfectible ainsi que celui de la Ville de Fredericton, siège de notre bureau national. Cet appui fiable compte tellement pour notre association et pour l'excellence dans l'administration locale au Canada.

Je souhaite au nouveau conseil et au président entrant, M. Jean Savard tout le succès possible dans la poursuite de la tâche de rendre notre organisation encore meilleure. Mesdames, Messieurs, notre association est superbe et je vous remercie de me permettre d'en faire partie.

Le président de l'ACAM,



Ronald R. Shaw